MEDIA24

Media24 Beherend Eiendoms Beperk

2017 GEÏNTEGREERDE JAARVERSLAG AAN AANDEELHOUERS VAN

WELKOM YIZANI

Media in 'n veranderende wêreld

Ons bou gemeenskappe deur inhoud, tegnologie en handel

Inhoud

1 Omvang van verslag en gerusstelling
1 Verklaring deur die direksie oor die geïntegreerde jaarverslag
2 Die Media24-groep
4 Die oorsigjaar in kort
6 Voorsitter se verslag
8 Uitvoerende hoof se verslag
10 Strategiese fokus
12 Risikobestuur
16 Skakeling met belanghebbendes
19 Balans tussen wins, mense en ons planeet
20 Prestasie-oorsig
- 20 ■ Finansiële oorsig
- 21 ■ Bedryfsoorsig
- 24 ■ Nie-finansiële oorsig

34 Korporatiewe bestuurstoesig
- 38 Direksie
- 42 Vergoedingsverslag
- 45 Verslag van die ouditkomitee
- 47 Administratiewe en korporatiewe inligting

Media24

48 Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate
48 Direksie se verantwoordelikheidsverklaring
49 Verslag van die onafhanklike ouditeur
53 Aantekeninge by die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate

Welkom Yizani

54 Opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate
54 Direksie se verantwoordelikheidsverklaring
55 Verslag van die onafhanklike ouditeur
56 Direkteursverslag
61 Aantekeninge by die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate
64 Direksie

Media24

65 Kennisgewing van algemene jaarvergadering

Welkom Yizani

69 Kennisgewing van algemene jaarvergadering
72 Volmagvorm: Media24 Beherend Eiendoms Beperk
73 Aantekeninge by die volmagvorms: Media24 Beherend Eiendoms Beperk en Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk
74 Volmagvorm: Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk

Aandeelhouer-inligting

Algemene jaarvergadering
Datum: Maandag
28 Augustus 2017
Tyd: 11:00
Registrasie: 09:00 - 10:45
Plek: Nasdak
Media24-sentrum
Heerengracht 40
Kaapstad

FOTO'S: GETTY IMAGES

Omvang van verslag en gerusstelling

Dit is die sewende geïntegreerde jaarverslag waarin Media24 Beherend Eiendoms Beperk (Media24) finansiële en nie-finansiële inligting saamvoeg om 'n meer holistiese begrip van die groep te gee. Dit dek die finansiële jaar van 1 April 2016 tot 31 Maart 2017. Terugvoer kan regstreeks aan gri@media24.com gerig word.

Die verslag is opgestel volgens die riglyne van die Globale Verslagdoeningsinisiatief (GRI G4) en die aanbevelings van die King-verslag oor korporatiewe bestuurstoesig in Suid-Afrika (King III).

Hierdie verslag sluit die finansiële prestasie van die Media24-groep en sy filiale in. Hierbenewens het Novus Holdings Beperk (Novus) sy eie afsonderlike geïntegreerde jaarverslag vir die 2016/17-finansiële jaar opgestel. Verslagdoening oor nie-finansiële prestasie dek die hele Media24-groep, tensy uitdruklik anders vermeld. Ons verfyn deurentyd ons groepverslagdoeningstandaarde om ons openbaarmaking toenemend sinvol en meetbaar vir ons belanghebbendes te maak.

Die finansiële inligting verkry uit die geouditeerde gekonsolideerde finansiële jaarstate van Media24 vir die jaar geëindig 31 Maart 2017 is korrek weergegee in hierdie verslag. Sien PricewaterhouseCoopers Geïnk. (PwC) se verslag op bladsy 49 van hierdie geïntegreerde jaarverslag. Die inligting oor breedgebaseerde swart ekonomiese bemagtiging (BGSEB) is deur AQRate Verification Services geverifieer.

Verklaring deur die direksie oor die geïntegreerde jaarverslag

Die ouditkomitee het die geïntegreerde jaarverslag nagegaan en die direksie het dit nagegaan en goedgekeur. Die finansiële jaarstate is opgestel in ooreenstemming met Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde (IFRS) en die Suid-Afrikaanse Maatskappywet Nr 71 van 2008, soos gewysig, terwyl die geïntegreerde jaarverslag ooreenkomstig die riglyne van GRI G4 en aanbevelings van King III opgestel is. Die geïntegreerde jaarverslag en finansiële state is na ons mening 'n billike weergawe van die ware finansiële posisie van die groep en sy bedrywighede op 31 Maart 2017, soos in die geïntegreerde jaarverslag beskryf word.

Namens die direksie

Rachel Jafta
Voorsitter
Kaapstad
15 Junie 2017

Vooruitskouingsverklarings

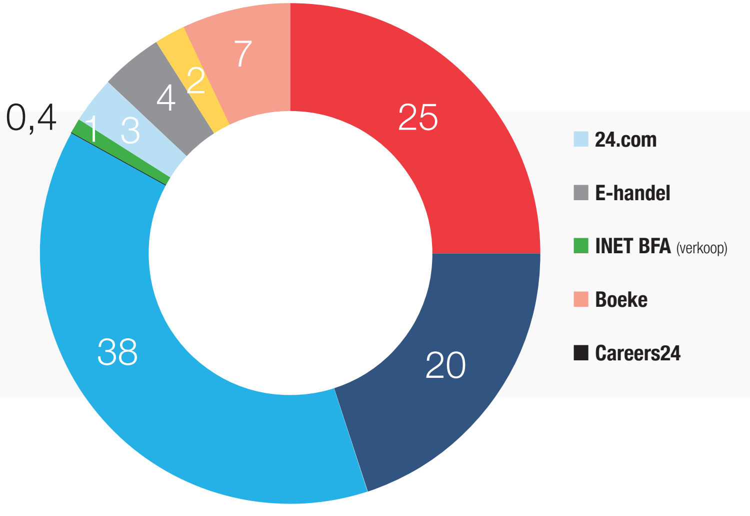
Hierdie verslag kan vooruitskouingsverklarings bevat soos omskryf in die Verenigde State se "Private Securities Litigation Reform Act" van 1995. Woorde soos "glo", "verwag", "van voorneme", "beoog", "sal", "beplan", "kan", "mag", "streef" en soortgelyke uitdrukkings word gebruik om sodanige vooruitskouings te identifiseer, maar is nie die enigste manier waarop sodanige verklarings geïdentifiseer kan word nie. Hoewel hierdie vooruitskouende verklarings ons standpunte en verwagtings weerspieël, kan 'n aantal risiko's, onsekerhede en ander belangrike faktore meebring dat werklike ontwikkelinge en resultate wesenlik van ons verwagtings verskil. Dit sluit faktore in wat ons ondernemings en finansiële prestasie nadelig kan raak. Ons is onder geen verpligting nie (en ontken uitdruklik enige sodanige verpligting) om ons vooruitskouings by te werk of te wysig as gevolg van nuwe inligting, toekomstige gebeure of om enige ander rede. Beleggers word gemaan om nie te veel staat te maak op enige vooruitskouingsverklarings in hierdie verslag nie.

Die Media24-groep

Ons besigheid

Media24 is 'n toonaangewende mediagroep in Afrika en deel van Naspers Beperk. Media24 Eiendoms Beperk ('n privaat maatskappy) is in 1950 as 'n openbare maatskappy met beperkte aanspreeklikheid geïnkorporeer. Sy oudste koerant, Die Burger, word sedert 1915 uitgegee. Die groep het belange in digitale uitgewery, koerante en tydskrifte, sowel as drukkery, verspreiding, boekuitgewery, e-handel en aanlynwerwingsadvertensies. Die meeste van ons ondernemings is markleiers in hul sektore. Hierdie aktiwiteite word hoofsaaklik in Suid-Afrika bedryf, met sekere werksaamhede in buurlande en uitbreiding na voorkeurmarkte in die res van Afrika, soos Nigerië.

Omset per segment (%)



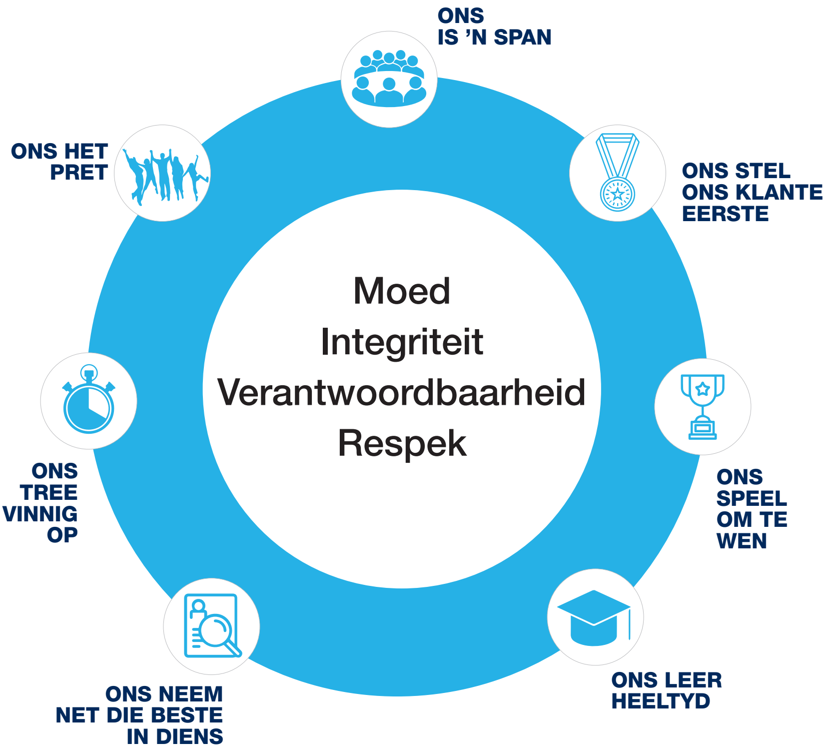
Ons doelstelling

Ons bou gemeenskappe deur inhoud, tegnologie en handel.

Wat ons doen

Ons skep ervarings. Waar ons klante ook al is, bedien ons hulle deur uitmuntende joernalistiek, en produkte en dienste wat relevant en nuttig is.

Ons waardes en sewe sleuteloptredes



Hoe ons dit doen

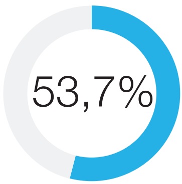
Ons gebruik klante-insigte om produkte te ontwikkel en te lewer wat inlig, vermaak, opvoed en gehore met mekaar verbind.

Die oorsigjaar in kort

Eienaarskap

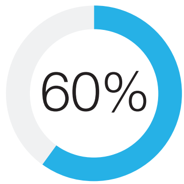
+/- 90 000

swart aandeelhouers
in Welkom Yizani, die grootste breedgebaseerde swart ekonomiese bemagtigingskema in die Suid-Afrikaanse drukmediabedryf

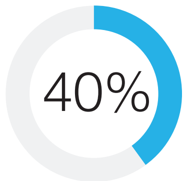


swart persone ekonomiese belang
in Media24 deur Welkom Yizani en Naspers

Direksie



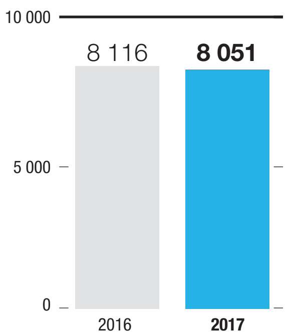
swart
direkteure



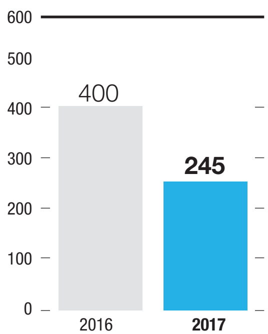
swart vroulike
direkteure

Finansiële vertoning

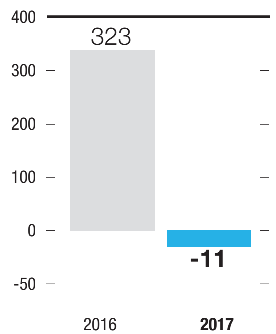
Omset (R'm)



Handelswins (R'm)



Vrye kontantvloei (R'm)



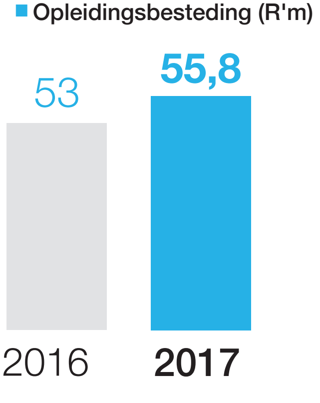
Media24 het 'n **vlak 3**-gradering behaal met **110%**-erkenning vir swart ekonomiese bemagtigingsbesteding volgens die hersiene SEB-kodes

Opleiding en ontwikkeling

The Hub@Media24: Begin in vennootskap met CapaCiTi om vaardigheidsontwikkeling te versnel en 'n nuwe generasie swart ingenieurs te kweek.

Apex Future Leaders-program: 38 Media24-kandidate en 10 van die regering se kommunikasie- en inligtingdiens (RKIS) is opgelei.

87% van opleidingsbesteding is op swart werknemers gespandeer



24

interns het 'n jaar lange program voltooi om 'n talentpyplyn te vestig

2016 Employer of Choice
MEDIA
sagea AWARDS
MEDIA24

R44m

belê in Seta-geakkrediteerde opleiding van swart mense

Voorsitter se verslag

Rachel Jafta

MEDIA IN 'N WÊRELD WAT TRANSFORMEER

"Nuwe apps soos News24 Edge en DailyKick, wat inhoud uit Daily Sun, Soccer Laduma en Kick Off saamvat in een gerieflike tuiste, is belangrik om selfs meer relevant te word vir ons gebruikers."
Andreij Horn, hoof van 24.com, Media24

Oorsig

Ons rapporteer graag dat Media24 die afgelope boekjaar bevredigend gevaar het. Ondanks strawwe bedryfstoestande, hoofsaaklik weens voortgesette strukturele veranderinge in die drukmediabedryf en 'n ongunstige ekonomie, het die groep sterk groei in e-handel en digitalemedia-aktiwiteite behaal. Media24 se tradisionele inkomstebronne krimp, maar ons gaan voort om dit teen te werk deur aan te pas en in nuwe groeibesighede te belê. Besonderhede van ons vertoning die afgelope jaar word in die uitvoerende hoof se verslag verstrek.

Media24 speel 'n aktiewe rol om gemeenskappe deur verskeie inisiatiewe te bemagtig. Die grootste hiervan is OnsKan24 – ons vlagskipprojek vir korporatiewe maatskaplike verantwoordelikheid, waarmee ons leerders en onderwysers in digitale joernalistiek oplei. Ons gaan ook voort om ondernemings wat werk skep te ondersteun, en dra wesenlik by tot vaardigheidsontwikkeling in joernalistiek en op verwante mediaterreine. Besonderhede van al hierdie inisiatiewe word later in die verslag verskaf.

Welkom Yizani

Welkom Yizani, wat in 2006 as Media24 se skema vir breedgebaseerde swart ekonomiese bemagtiging (BGSEB) op die been gebring is, het sy aandele in 2013 begin verhandel. Bestaande aandeelhouers kan hul aandele verhandel, terwyl nuwe kwalifiserende aandeelhouers aandele aanlyn of deur Welkom Yizani se inbelsentrum kan koop.

Die Registrateur van Sekuriteitedienste (die Registrateur) het aangedui dat alle tradisionele toonbankverhandelingsplatforms soos Welkom Yizani hul bedrywighede ook moet regulariseer ingevolge die Wet op Finansiële Markte van 2012 (FM-wet). Welkom Yizani is sedertdien in gesprek met die Raad op Finansiële Dienste (RFD) hieroor.

As deel van hierdie proses het MultiChoice (ook deel van die Naspers-groep) en Media24 die maatskappy Yizani Phuthuma Nathi (YPN) gestig, wat aansoek gedoen het om 'n beurslisensie vir die verhandeling van aandele wat deur maatskappye binne die Naspers-groep uitgereik is vir BGSEB. In die tussentyd word onverpoos voortgegaan met die verhandeling van Welkom Yizani-aandele op die huidige verhandelingsplatform. Welkom Yizani bou voort op sy positiewe skakeling met die Registrateur en bly verbind tot die nakoming van die FM-wet. Dit is vrygestel van voldoening aan die FM-wet vir 'n tydperk van ses maande ná die Registrateur se besluit om 'n beurslisensie aan YPN toe te ken, al dan nie. Op 31 Maart 2017 het Welkom Yizani 90 452 aandeelhouers gehad.

Dividend

Media24 se direksie beveel aan dat 'n dividend van R42m aan sy aandeelhouers verklaar word, onderhewig aan goedkeuring deur aandeelhouers by die algemene jaarvergadering op Maandag 28 Augustus 2017. Welkom Yizani sal R6,3m (2016: R5,9m) ontvang. Die direksie van Welkom Yizani beveel aan dat 'n gewone dividend van R6,2m (2016: R5,8m) aan gewone aandeelhouers verklaar word. Dit beteken 'n dividend van 42,5 sent per gewone aandeel (2016: 40 sent per gewone aandeel) voor dividendweerhoubelasting. Ná belasting van 20% (2016: 15%) sal gewone aandeelhouers van Welkom Yizani 'n netto dividend van 34 sent per gewone aandeel (2016: 34 sent per gewone aandeel) ontvang. Soos in 2016, sal geen voorkeuraandeeldividende verklaar word nie.

Dividende sal betaalbaar wees aan aandeelhouers wat op Maandag 28 Augustus 2017 op die boeke geregistreer is, en sal op of ongeveer Donderdag 31 Augustus 2017 betaal word.

Bestuurstoesig

Bestuurstoesig is noodsaaklik vir ons belanghebbendes. Die direksie bestuur die groep se sake met integriteit en deur geskikte korporatiewe bestuurstoesigpraktyke toe te pas. Waar Media24-filiale deur onafhanklike direksies bestuur word, verseker ’n gedissiplineerde rapporteringstruktuur dat die direksie van Media24 op die hoogte gehou word van filiale se werksaamhede, risiko’s en geleenthede. Gedetailleerde strategieë en sakeplanne word jaarliks hersien. Die meting van prestasie volgens voorafbepaalde teikens is die grondslag van bestuur se vergoeding. Ons evalueer deurentyd gebiede waar bestuurstoesig op korporatiewe vlak en by filiale versterk kan word. Nader besonderhede oor ons toepassing van die King III-beginsels is beskikbaar by **www.media24.com**.

Regulatoriese omgewing

Onder die groot regulatoriese uitdagings vir die komende jaar tel mededingingskwessies (sake en ondersoeke), asook verwikkelinge op wetgewende gebied en voorgestelde wetswysigings wat ons bedryf raak. Laasgenoemde sluit in die Wetsontwerp op die Beskerming van Staatsinligting (muilbandwetsontwerp), die Wet op die Beskerming van Persoonlike Inligting (POPI), die Wetsontwerp op Kubermisdaad en Kubersekuriteit, en die Wetsontwerp op die Voorkoming en Bestryding van Haatmisdade en Haatspraak. Al is die basiese bedoelings met sodanige wetgewing hoe goed, kan die praktiese implikasies daarvan soms ’n bedreiging inhou vir die beginsels van persvryheid soos beskerm deur die grondwet. Ons sal alles in ons vermoë doen om die media teen enige sodanige bedreigings te verdedig.

Wetgewing om alkoholreklame te beperk, word deur die Departement van Handel en Nywerheid oorweeg. Die Wysigingswetsontwerp op Alkoholiese Drank sluit bepalings in wat alkoholadvertensies in gedrukte media en op die internet verbied. Dit sal ’n groot impak hê op die media- en advertensiebedryf en ons hou verwikkelinge in hierdie verband noukeurig dop.

Die parlement moet nog ’n verslag deur die Taakspan vir die Transformasie van Druk- en Digitale Media (PDMTTT) oor transformasie van die bedryf oorweeg, asook die Persvryheidskommissie se verslag oor mediaregulering. Dit is noemenswaardig dat Media24 die meeste van die teikens wat in die PDMTTT-verslag gestel word, oorskry het.

Media24 gaan voort om regulering deur die Persraad te ondersteun en daaraan te voldoen. Ons glo dié stelsel is geloofwaardig en doeltreffend, en neem met kommer kennis van hernieude sprake van staatsregulering deur middel van ’n media-appèltribunaal. Ons sal voortgaan om vir persvryheid, soos beskerm deur die Suid-Afrikaanse grondwet, te veg.

Direksie

Ingevolge die maatskappy se akte van oprigting tree een derde van die direkteure jaarliks uit en heraanstelling geskied nie outomaties nie. Ruda Landman, Koos Bekker en Trevor Petersen, wat volgens rotasie uittree, is verkiesbaar en stel hulself vir herkiesing beskikbaar. Die direksie beveel voorts aan dat die aandeelhouers Salie de Swardt, Trevor Petersen en Jo-Ann Held as ouditkomiteelede aangestel word. Aandeelhouers sal gevra word om hierdie herkiesings en aanstellings te oorweeg by die komende algemene jaarvergadering, waarvan ’n kennisgewing by hierdie verslag ingesluit is. Kort biografiese besonderhede van al die direkteure verskyn op bladsye 38 en 39 van die verslag.

Ek bedank graag my mededireksielede vir hul volgehoue ondersteuning. Ons gee ook erkenning aan die toewyding, passie en uitnemendheid van Media24 se bestuurspan en al ons werknemers. Jul bydraes word waardeer.

Rachel Jafta
Voorsitter
15 Junie 2017

Uitvoerende hoof se verslag

Esmaré Weideman

MEDIA IN 'N WÊRELD WAT TRANSFORMEER

Esmaré: "Vir ons is dit ongelooflik belangrik om ons joernalistiek, ons lesers en ons adverteerders aanlyn te laat migreer. Die drukmedia is wêreldwyd vinnig aan die agteruitgaan en in Suid-Afrika is dit ook die geval. Mediamaatskappye wat nie dapper stappe doen nie, sal nie oorleef nie."

Oorsig

Ons het die afgelope jaar belowende vordering gemaak met die uitbreiding van ons digitalemedia-werksaamhede, die ontsluiting van doeltreffendhede in ons drukmediaportefeulje en die diversifisering van die besigheid vir toekomstige sukses.

24.com, wat al ons digitalemedia-handelsmerke huisves, het wesenlike groei in gehore en betrokkenheid behaal, veral op mobiele platforms. Teen jaareinde het dit 17m gebruikers per maand gehad (35% meer as die vorige jaar) en gemiddeld 388m bladlese per maand gegenereer (41% meer as die vorige jaar) – 'n bewys van die leiersposisie wat ons in digitale media in Suid-Afrika opgebou het. Die afdeling het ook sy produkaanbod met rasse skrede versterk, onder meer met kunsmatige intelligensie en masjienleer om inhoud volgens gebruikers se belangstellings te verpersoonlik. Hierdie gebruik van tegnologie in apps soos News24 Edge verbeter die gebruikerservaring aansienlik. Ons het ook HuffPost South Africa, 'n belangrike nuwe stem in die medialandskap in Suid-Afrika en die eerste uitgawe van dié invloedryke digitale nuushandelsmerk in Afrika suid van die Sahara, bekendgestel. Netwerk24, ons digitale intekenaarplatform en die tuiste van die beste aanlyn nuus in Afrikaans, het verskeie produkverbeterings aangebring en sy posisie as die land se grootste betaalnuuswebwerf verskans.

Media24 het 'n rekordgetal van 18 pryse by vanjaar se IAB Bookmarks-pryse, wat digitale uitnemendheid erken, gewen.

Ons ander groeibesighede, vernaamlik die aanlynmodebesigheid, Spree, en aanlyn-werwingsbesigheid Careers24, het ook dubbelsyfer-omsetgroei aangeteken. Veral Spree het uitstekende resultate behaal: netto verkope het met 88% gestyg, daaglikse transaksies het met 76% toegeneem en app-verkope het meer as verdubbel teenoor die vorige jaar.

VIA, ons Afrikaanse leefstyltelevisiekanaal, het uitstekende groei in sy eerste voljaar getoon, lok nou diverse kykers oor ouderdom, geslag en ras heen, en het sy eerste bedryfspryse gewen.

Hierdie inisiatiewe is strategies belangrik om ons inkomstebasis vir 'n volhoubare toekoms te diversifiseer. Inkomste uit tradisionele media het verder gedaal, ooreenkomstig die wêreldwye tendens. Dié daling vind plaas weens die migrasie van gehore en adverteerders na aanlyn platforms, waar ons goed geposisioneer is om munt te slaan uit verbruikers en adverteerders se veranderende voorkeure. Die futlose Suid-Afrikaanse ekonomie het 'n verdere negatiewe impak op drukadvertensies en -sirkulasie gehad aangesien adverteerders op bemarking besnoei en verbruikers die gordel stywer trek.

Ons het ons drukportefeulje die afgelope jaar gestroomlyn en ons verspreidingskoste aansienlik verminder deur afleweringsroetes te herontwerp. Ons het ook ons markleierskap ten opsigte van druksirkulasie en -advertensie gehandhaaf, en ons uitstekende stal koerant- en tydskriftitels het talle bedryfspryse ingepalm.

Ons boekafdelings het 'n goeie jaar gehad waarin hulle meer as 44 letterkundepryse gewen en sterk resultate aangeteken het. Via Afrika, ons skoolboekuitgewer, het 'n gesonde hupstoot gekry danksy handboekbestellings deur die regering, en Van Schaik Uitgewers het ondanks voortgesette onstabiliteit in die akademiese mark 'n stewige winsmarge gehandhaaf.

Volhoubare ontwikkeling

Media24 streef daarna om sy klante te bedien deur ervarings te skep, en deur produkte te ontwikkel

en aan te bied wat inlig, vermaak, opvoed en gehore met mekaar verbind. Ons probeer ook ’n aanvaarbare opbrengs vir ons aandeelhouers lewer. As ’n verantwoordelike korporatiewe burger verstaan ons hoe belangrik dit is om ’n bydrae te lewer wat verder strek as dit wat ons daagliks deur ons kernwerksaamhede doen. Ons hersien gereeld ons vordering met die bou van ’n gebalanseerde, volhoubare onderneming en die identifisering van gebiede waar ons kan verbeter.

Bestuur van volhoubaarheid

Media24 se direksie bepaal die sakestrategie en is uiteindelik verantwoordelik vir toesig oor die groep se prestasie. Ons bestuurspan gee leiding en stel ooreengekome strategieë in werking aan die hand van ons kode vir sake-etiek en -gedrag.

Ons raamwerk vir volhoubare ontwikkeling is gebou op ons kernvaardighede en ons maatskappywaardes – moed, integriteit, verantwoordbaarheid en respek – asook ’n duidelike begrip van die sleutelkwessies en kwelvrae wat ons grootste belanghebbendes raak. Dit sluit aan by ons risikobestuursprosesse, wat die identifisering, bestuur en monitering van finansiële en nie-finansiële risiko’s integreer. Die direksie is ook verantwoordelik vir die integriteit van geïntegreerde verslagdoening. Die ouditkomitee hou toesig oor volhoubaarheidsaspekte en help die direksie met sy verslagdoening deur seker te maak dat die inligting in die geïntegreerde jaarverslag akkuraat en betroubaar is in vergelyking met die finansiële resultate. Soos met vorige geïntegreerde jaarverslae, sal Media24 voortgaan om die groep se maatskaplike, omgewings- en ekonomiese impak op die gemeenskappe waarin ons werk, aan te teken.

Ons mense

Die passie, toewyding en uitnemendheid van ons werknemers is wat Media24 anders maak. Ondanks die uitdagende pas van verandering in ons besigheid is werknemerbetrokkenheid op die hoogste vlak ooit. Dit getuig van die aanpasbaarheid, fokus en lojaliteit van ons spanne. Soos ons by Media24 sê: “Ons is mal daaroor om hier te wees.”

Om ons mededingende voordeel te handhaaf, probeer ons te alle tye om die beste talent te lok, ontwikkel en te behou. Ons fokus ook op die bou van diverse spanne sodat ons van mekaar kan leer en ons diverse klantebasis ten beste kan dien.

Toekomsvooruitsig

Strategies fokus ons ten volle daarop om ons toekoms in digitale media uit te bou en ons beleggings in e-handel en digitale dienste te versterk om ons portefeulje te diversifiseer. Hoewel hierdie beleggings op kort- tot mediumtermyn ’n impak op winsgewendheid sal hê, glo ons dat dit langtermynopbrengste vir ons aandeelhouers sal ontsluit en ’n positiewe bydrae sal lewer tot die gemeenskappe waarin ons werk.

Terwyl ons hierdie nuwe wêrelde navigeer, bly joernalistiek die hart van Media24. Drukmedia in Suid-Afrika, soos in die res van die wêreld, krimp steeds te midde van grootskeepse strukturele verskuiwings. Om die migrasie van gehore en adverteerders na digitale platforms te versnel, is deurslaggewend vir Media24 se toekoms.

Ons glo dit is die gehalte en geloofwaardigheid van ons joernalistiek wat tel, nie die platforms waarop ons uitgee nie. As bewaarder van die land se sterkste en mees geliefde handelsmerke in druk- en digitale media, bly Media24 daartoe verbind om Suid-Afrika se diverse bevolking te dien met mediaprodukte waar hulle tuis kan voel, en om die immer waaksame waghond te wees wat ’n demokratiese samelewing op prys stel, koester en verdien.

EWeida

Esmaré Weideman
Uitvoerende hoof
15 Junie 2017

Strategiese fokus

In 'n medialandskap wat voortdurend verander, streef Media24 daarna om deur inhoud, tegnologie en handel gemeenskappe te bou.

Ons bou 'n gediversifiseerde mediamaatskappy met 'n portefeulje toonaangewende mobiele-inhoud-produkte en e-handeloplossings in Afrika.

Ons skep ervarings en streef daarna om ons klante, waar hulle ook al is, deur uitmuntende joernalistiek, en produkte en dienste wat relevant en nuttig is, te bedien.

Om ons mededingende voordeel te handhaaf, probeer ons die beste talent lok en behou – mense met 'n passie vir uitnemendheid is die hartklop van Media24.

Ons wil ook bydra tot die gemeenskappe waarin ons werk.

Hoe ons dit doen

1 Lok die beste talent

Ons streef daarna om die beste talent te lok – van joernaliste tot ingenieurs en e-handelspesialiste – en om die beste talent in die groep op te lei, te ontwikkel en te behou.

2 Winsgewende organiese groei en strategiese beleggings

Ons mik daarna om markleierposisies te bereik en te handhaaf deur doeltreffendheid in drukmedia te verhoog; in digitale media te belê; na nuwe inkomstebronne, waaronder e-handel en aanlyn werwing, te diversifiseer; en uit te brei na ander Afrika-markte met 'n hoë groeipotensiaal.

3 Gebruik die reikwydte van mediahandelsmerke om te diversifiseer

Ons span ons bestaande gehore, inhoud en verspreidingskanale in om nuwe besighede te bou en te ondersteun. Dit wissel van drukmedia-handelsmerkuitbreidings tot openbare geleenthede en e-handelondernemings.

4 Vergroot digitale reikwydte en versterk gebruikersbetrokkenheid

Ons migreer gebruikers van druk na digitaal en skep verpersoonlikte mobiele produkte met die beste gebruikerservaring in die bedryf om gebruikers te lok en betrokke te kry. Terselfdertyd brei ons ons dataontledingsvermoë uit om ons gehore beter te verstaan en teikengerigte oplossings aan adverteerders te bied.

5 Werk saam met reguleerders en bedryfsliggame

Media24 het 'n wye verskeidenheid belanghebbendes. Sien die afdeling oor skakeling met belanghebbendes vir besonderhede van ons interaksie met hulle.

6 Wend ons kundigheid ten bate van plaaslike gemeenskappe aan

Ons gebruik ons vaardighede en hulpbronne ten bate van die plaaslike gemeenskappe waarin ons werksaam is. Dit word in die afdeling oor korporatiewe maatskaplike verantwoordelikheid geïllustreer.

Risikobestuur

Doeltreffende risikobestuur is noodsaaklik om Media24 se volhoubaarheid te verseker. Ons is verbind daartoe om ons risikobestuurspraktyke deurlopend te verbeter. Ons versterk voortdurend ons vermoë om kwesbaarhede te oorkom en om sowel risiko's as geleenthede suksesvol te hanteer ten einde waarde vir ons belanghebbendes te beskerm en te groei. As 'n medialeier in 'n mededingende mark wat voortdurend verander, is die groep blootgestel aan 'n wye verskeidenheid risiko's waarvan sommige ernstige gevolge kan inhou.

Risiko-oorsig

Die direksie is verantwoordelik vir bestuurstoesig oor risiko en monitering van die doeltreffendheid van die risikobestuursproses. Die identifisering van risiko's en die opstel van planne om sodanige risiko's te bestuur, maak deel uit van elke sake-eenheid se sakeplan wat jaarliks deur die direksie goedgekeur word. 'n Risikoregister en hittekaart van beduidende risiko's waarmee die groep te kampe het, en bestuursaksies om hierdie risiko's te bestuur binne die verdraagsaamheidsvlakke wat deur die direksie goedgekeur is, word deur die risikokomitee gemonitor. Die uitvoerende hoof is aanspreeklik teenoor die direksie vir die ondernemingswye bestuur van risiko's.

Risikobestuursbeleid en -verslagdoening

Die groep handhaaf 'n deursigtige risikoprofiel deur 'n gestruktureerde benadering tot risikobestuur te volg. Risikobestuur is onlosmaaklik deel van die daaglikse werksaamhede van ons besighede en die identifisering, bestuur en rapportering van risiko's is vasgelê in sakebedrywighede en -prosesse. Die groep se risikobestuurstelsel word jaarliks hersien en is van toepassing op alle ondernemings waarin Media24 regstreeks of onregstreeks meer as 50%-eienaarskap of -bestuursbeheer het. Die groeprisikobestuurder gee advies oor, formuleer, hou toesig oor en bestuur die risikobestuurstelsel, en verseker dat wesenlike risiko's geïdentifiseer en op die toepaslike vlak in die groep aangemeld word.

Risikoraamwerk

Media24 se ondernemingswye risikobestuursraamwerk is ontwerp om te verseker dat die bestuur van beduidende risiko's en verwante insidente op 'n gestruktureerde wyse gemonitor en gerapporteer word. Dit is geskoei op die COSO ERM-model (Committee of the Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Framework for Enterprise-wide Risk Management), asook die internasionaal aanvaarde COBIT-raamwerk vir bestuurstoesig oor inligtingstegnologie (Control Objectives for Information and Related Technology). Die risikobestuursproses word deurentyd verbeter.

Wesenlike kwessies en hoe ons dit bestuur

Hierdie afdeling identifiseer die wesenlike risiko's wat die groep kan raak. Dit is nie 'n omvattende ontleding van al die risiko's waaraan die groep blootgestel is nie. Sommige risiko's is buite die groep se beheer, en ander faktore buiten dié wat genoem word, kan die algehele prestasie van die groep beïnvloed. Ondanks die gestruktureerde benadering om risiko in die groep te identifiseer, kan sommige risiko's tans onbekend wees en ander risiko's wat nou as onbeduidend beskou word in die toekoms wesenlike risiko's word.

Uit ’n verskeidenheid potensiële blootstellings blyk dit dat die volgende wesenlike groeprisiko’s tans bestaan:

Strategies en operasioneel

Risiko	Aksie	Verband met strategie
■ Die groep doen sake in hoogs mededingende bedrywe en markte.	■ Lewer gehalteprodukte en -dienste aan klante. ■ Bied ’n oortuigende prys-/waardevoordeel. ■ Ons is leiers in innovasie. ■ Belê in nie-tradisionele gebiede om vir toekomstige groei te diversifiseer.	■ Winsgewende organiese groei en strategiese beleggings. ■ Benut die reikwydte van mediaprodukte om te diversifiseer.
■ Aangesien tegnologie so onlosmaaklik deel van ons werksaamhede is, bestaan die gevaar dat die groep onverhoeds betrap kan word deur nuwe tegnologieë, nuwe toetreders of die versnelde tempo van ontwikkeling.	■ Vestig ’n 'mobiel-eerste' kultuur en strategie. ■ Fokus op gebruikerservaring, gehalte-inhoud en uitnemende diens.	■ Brei digitale reikwydte uit en versterk gebruikersbetrokkenheid. ■ Lok die beste talent.
■ Die groep doen sake in die media- en vermaakbedryf in Suid-Afrika en is dus blootgestel aan politieke en ander gebeure wat die plaaslike en wêreldekonomie kan beïnvloed.	■ Bou unieke verhoudings met klante deur inhoud, sosiale media, spesiale geleenthede en digitale platforms. ■ ’n Verskansingsbeleid vir buitelandse valuta word toegepas.	■ Werk saam met reguleerders en bedryfsliggame. ■ Wend ons kundigheid tot voordeel van plaaslike gemeenskappe aan.
■ Dalende sirkulasie- en advertensie-inkomste by gedrukte publikasies.	■ Lewer relevante inhoud van hoë gehalte. ■ Streng kostebeheermaatreëls word toegepas. ■ Verminder ons afhanklikheid van tradisionele drukmedia met digitale strategieë en diversifisering na e-handel en aanlyn werwing.	■ Winsgewende organiese groei en strategiese beleggings. ■ Benut reikwydte van mediahandelsmerke om te diversifiseer.
■ Digitale bedrywighede bereik dalk nie die skaal wat nodig is om wesenlike wins te lewer nie.	■ Digitale bates is gekonsolideer om skaal te bou. ■ Masjienleer en kunsmatige intelligensie word gebruik om produkte te verpersoonlik en betrokkenheid te versnel.	■ Brei digitale reikwydte uit en versterk gebruikersbetrokkenheid.

	Risiko	Aksie	Verband met strategie
Strategies en operasioneel (vervolg)	■ ’n Skielike, onvoorsiene gebeurtenis kan die groep se bates beskadig en ’n onderbreking van daaglikse bedrywighede veroorsaak.	■ Voorsorgmaatreëls, sakekontinuïteitsplanne en omvattende korttermynversekering is in plek.	
	■ Sagtewarekwessies, sekuriteitskendings ingesluit, kan uitgewery, drukwerk, verspreiding en aanlyn bedrywighede ontwrig en verlies aan inkomste meebring.	■ ’n Streng toetsprogram word gevolg met stelselveranderings. ■ Rampherstelplanne word gereeld getoets. ■ Kuberbufferplanne word van stapel gestuur.	
	■ Gepubliseerde artikels kan lasterlik en/of onakkuraat wees. Lastersake kan tot beduidende finansiële verlies en reputasieskade lei. ■ Fopnuus deur ’n ongemagtigde derde party kan onder Media24 se naam gepubliseer word.	■ Redaksionele beheermaatreëls word toegepas om bronne en feite te verifieer. ■ Regsadviseurs gee leiding aan joernaliste en redakteurs. ■ Korttermynversekering is in plek. ■ Die gebruik van Media24 se naam en handelsmerke word deurlopend gemonitor om ongemagtigde gebruik of akkreditering te bespeur.	■ Lok die beste talent.
Mensekapitaal	■ Tekort aan en strawwe mededinging om spesialisvaardighede, veral sagteware-ingenieurs en -ontwikkelaars.	■ Talentbestuurstrategieë en opvolgbeplanningsinisiatiewe is in plek. ■ Bied internskappe in ingenieurswese en werk in vennootskap met opleidingsinstellings. ■ Belê in die uitbou van ons naam as werkgewer in die digitale werwingsomgewing.	■ Lok die beste talent.
Regulatories en nakoming	■ Nie-nakoming van ’n groot verskeidenheid regulasies en wetgewing kan kriminele aanspreeklikheid, boetes of strawwe tot gevolg hê vir die maatskappy, sy direkteure en/of beamptes.	■ ’n Regulatoriese en regsnakomingsprogram is in plek en personeel word opgelei. ■ Uitgewerseenhede onderskryf die Suid-Afrikaanse Perskode. ■ Koerante het ombudsmanne. ■ Aktiewe deelname ten opsigte van regulatoriese aangeleenthede.	■ Werk saam met reguleerders en bedryfsliggame.

	Risiko	Aksie	Verband met strategie
Gesondheid en veiligheid	■ 'n Insident by ons fasiliteite wat sterfte of besering aan diens veroorsaak as gevolg van nie-nakoming van die Suid-Afrikaanse Wet op Beroepsgesondheid en Veiligheid kan tot strafregtelike aanspreeklikheid, boetes en strawwe vir die maatskappy, sy direkteure en/of beamptes lei. ■ Ons joernaliste word gereeld aan onveilige omstandighede blootgestel.	■ Gereelde gesondheids- en veiligheidsoudits en opleiding van personeel. ■ Beskerming word vir joernaliste gereël wanneer nodig. ■ Eksterne gerusstellingsverskaffers evalueer risiko's en beheermaatreëls.	
	■ Materiaal en energie wat in die loop van werksaamhede gebruik word, kan skade aan die omgewing aanrig deur die aarde se hulpbronne uit te put en by te dra tot hoë besoedelingsvlakke.	■ Ons koolstofvoetspoor word gemeet. ■ Papier word verkry van gesertifiseerde volhoubare verskaffers en word herwin waar moontlik. ■ Waterbesparingsinisiatiewe is in plek. ■ Daar word op verantwoordelike wyse van afval ontslae geraak. ■ Regeneratiewe termiese oksideerders is in plek. ■ Tolueenvlakke word gemonitor by Novus se diepdruk-rolperse.	
Finansieel en verslagdoening	■ Die groep het aansienlike insetkoste wat in buitelandse valuta aangegaan word, soos vir papier en druktoerusting. Onvoorspelbare wisselkoersbewegings teenoor die Suid-Afrikaanse rand kan wesenlike verliese tot gevolg hê.	■ Verskansingsbeleid vir buitelandse valuta.	■ Winsgewende organiese groei en strategiese beleggings.
	■ Kontantvloei onder druk weens die dalende winsgewendheid van volwasse besighede terwyl ons in groeibesighede belê.	■ Streng kostebeheer en bedryfskapitaalbestuur. ■ Kontantvloeiprojeksies.	■ Winsgewende organiese groei en strategiese beleggings.

Skakeling met belanghebbendes

Media24 beywer hom vir oop en proaktiewe skakeling met belanghebbendes om relevant te bly tot die Suid-Afrikaanse agenda, wat daarna streef om ons land se maatskaplik-ekonomiese uitdagings te oorkom.

Ons het 'n breë spektrum van belanghebbendes wat vennote is in ons besigheid. Dit sluit ons werknemers, klante, aandeelhouers, sakevennote, bedryfsliggame, die regering en beleggers in. Ons gebruik verskeie metodes om met ons belanghebbendes te skakel, en dialoog en terugvoer word aangemoedig. Die volgende tabel illustreer ons volgehoue pogings om verhoudinge met ons belanghebbendes te versterk.

Werknemers

Hoekom ons skakel

- Om 'n voorkeurwerkgewer te wees wat 'n veilige, positiewe en inspirerende werkomgewing bied.
- Om 'n kultuur te vestig waar werknemers die korporatiewe waardes en gedragskode uitleef.
- Om personeel se behoeftes en kwelvrae te verstaan en daaraan aandag te gee.
- Om aan personeel strategiese leiding te gee, asook duidelikheid oor hoe hulle tot die geheel bydra.
- Om die beste talent te behou.
- Om leierskap, opleiding en ontwikkeling te verskaf.
- Om tweerigtingkommunikasie moontlik te maak wat ons werknemers in staat stel om idees uit te ruil.

Hoe ons skakel

- Deurlopende skakeling via lynbestuur.
- Gereelde en konstruktiewe terugvoer oor prestasie.
- 'n Oopdeurbeleid.
- Landwye inligtingsessies deur die uitvoerende hoof, gereelde elektroniese nuusbriewe, bestuursinligtingsessies en interne kommunikasie.
- Werkwinkels om beste praktyk te deel.
- Sessies waar kennis oor bedryfsonderwerpe uitgeruil word.
- Jaarlikse leierskapskonferensie.
- Jaarlikse opnames om werknemers se betrokkenheid te bepaal.
- Belegging in leierskapsopleiding en -ontwikkeling.
- Werknemers word aktief aangemoedig om vrywilligerswerk te doen en aan ons programme vir korporatiewe maatskaplike verantwoordelikheid deel te neem.

Aandeelhouers

Hoekom ons skakel

- Om aandeelhouers op die hoogte te hou van ontwikkelinge in die maatskappy en die toepassing van maatskappystrategie.
- Om Media24 se profiel as 'n verantwoordelike korporatiewe burger te bevorder.
- Om die vertroue wat in die maatskappy gestel word te behou en daarop voort te bou.

Hoe ons skakel

- Algemene jaarvergaderings van Media24 en Welkom Yizani.
- Verspreiding van Media24 se geïntegreerde jaarverslag aan Welkom Yizani-aandeelhouers.
- Media24 (**www.media24.com**) en Welkom Yizani (**www.welkomyizani.co.za**) se webwerwe.

Beïnvloeders

Hoekom ons skakel

- Om beleidsbesluite tot voordeel van die bedryf en ter wille van die langtermynvolhoubaarheid daarvan te beïnvloed.

Hoe ons skakel

- Prosesse vir skakeling in die openbare domein.
- Geskeduleerde vergaderings met besluitnemers.
- Verteenwoordigers dien in bedryfsliggame.

Klante

Hoekom ons skakel

- Om groter insig in ons klante se ideale en behoeftes te kry.
- Om relevante en nuttige produkte en dienste aan ons klante te lewer.
- Om ons produkte te verbeter en idees te toets.
- Om ons produkte te bevorder, ons handelsmerke uit te bou en lojaliteit aan te moedig.
- Om te verseker hoë diensvlakke word gehandhaaf.

Hoe ons skakel

- Sosialemedia-platforms.
- Fokusgroepe en panele.
- Funksies/openbare geleenthede.
- E-posse en briewe aan redakteurs.
- Klant-/marknavorsing
- Klantediens-inbelsentrums.
- Opnames oor klantetevredenheid.
- Net Promoter Scores®.

Bedryfsliggame

Hoekom ons skakel

- Om ons strategiese sakevennootskappe uit te bou.
- Om vennootskappe met bedryfsliggame te sluit ter bevordering van gemeenskaplike sake wat die bedryf raak.
- Om uit beste praktyke te leer en inligting te deel wat die bedryf sal baat.
- Om wedersyds voordelige leergeleenthede moontlik te maak en sodoende invloed uit te oefen ten opsigte van gemeenskaplike sake en/of om dit te bevorder.

Hoe ons skakel

- Deelname aan PSS (Publishers Support Services) en skakeling met verskeie instellings, soos die Ouditburo van Sirkulasies van Suid-Afrika (ABC), die Drukkersnavorsingsraad (PRC), die Persraad van Suid-Afrika (Persraad), die Suid-Afrikaanse Nasionale Redakteursforum (Sanef), die Uitgewersvereniging van Suid-Afrika (Pasa), die Agentskap vir Media-ontwikkeling en Diversiteit (MDDA), en die Vereniging van Onafhanklike Uitgewers (VOU).
- Novus is 'n lid van die Drukkersbedryf-federasie van Suider-Afrika (Pifsa).

Balans tussen wins, mense en ons planeet

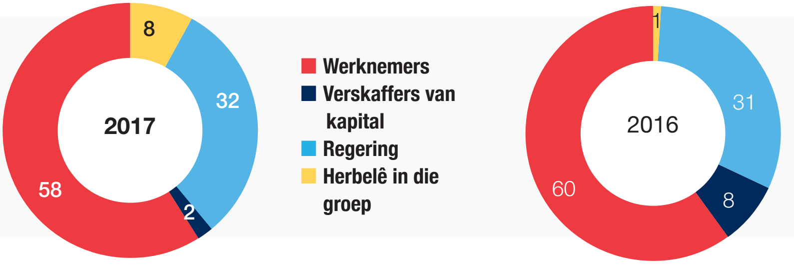
Media24 besef dat volhoubare ontwikkeling 'n globale noodsaak is wat sowel geleenthede as risiko's vir die besigheid inhou. As 'n toonaangewende mediamaatskappy het Media24 ten doel om hom te posisioneer om sulke uitdagings die hoof te bied. Met die uitbreiding van sy sakebedrywighede streef Media24 daarna om by te dra tot die gemeenskappe waarin hy bedrywig is, sy eie mense te ontwikkel, algemene ekonomiese vooruitgang te bevorder en sy impak op die omgewing te beperk.

Staat van toegevoegde waarde

vir die jaar geëindig 31 Maart

	2017 R'm	2016 R'm
Omset	**8 051**	8 116
Koste om omset te genereer	**4 597**	4 675
Waarde toegevoeg	**3 454**	3 441
Inkomste uit beleggings	**47**	52
Welvaart geskep	**3 501**	3 493
Welvaartverspreiding:		
Werknemers		
Salarisse, lone en voordele	**2 045**	2 081
Kapitaalverskaffers	**60**	268
Finansieringskoste	**21**	23
Dividende betaal	**39**	245
Regering		
Totale belasting betaal	**1 104**	1 096
Herbelê in die groep	**292**	48
Waardevermindering en amortisasie	**304**	321
Ander kapitaalitems	**183**	60
Behoue verdienste	**(195)**	(333)
Welvaart versprei	**3 501**	3 493

Verspreiding van welvaart (%)



Prestasie-oorsig: Finansiële oorsig

Hierdie oorsig dek hoogtepunte van die groep se finansiële prestasie vir die afgelope jaar. Volledige besonderhede verskyn in die finansiële jaarstate van die maatskappy.

Omset

R8,05bn

(2016: R8,1bn)

Ondanks goeie groei in omset uit e-handel en digitale media het die gekonsolideerde groepsomset op 'n jaargrondslag basies dieselfde gebly weens voortgesette strukturele verskuiwings in die drukmediasektor, taai handelstoestande en druk op Suid-Afrikaanse verbruikers. Advertensie- en sirkulasie-inkomste het met **6%** tot **R3,1mjd** teruggesak, wat in ooreenstemming is met bedryfstendense. Inkomste uit drukwerk deur Novus het met **6%** tot **R2,9mjd** gestyg danksy hoër as verwagte drukvolumes vir opvoedkundige boeke, sowel as prysinflasie en groei in etiketdrukwerk. Die groep se totale inkomste uit boekuitgewery en -verkope was **15%** laer ná die verkoop van Leserskring/Leisure Books in die finansiële jaar.

Die oorblywende boekeportefeulje het egter bevredigende inkomstegroei opgelewer en sterk skoolboekverkope in Suid-Afrika het laer as verwagte bestellings in Botswana en dalings in die algemene handel teengewerk. Belowende inkomstegroei in ons nie-drukportefeulje was hoofsaaklik afkomstig van e-handelaktiwiteite **(+84%)**, digitale advertensies **(+32%)**, digitale intekeninge **(+15%)** en sneespapiervervaardiging **(+8%)**. Nie-tradisionele inkomstebronne wat verband hou met diversifisering het op 'n jaargrondslag met altesaam **60%** gegroei en dra nou **8%** by tot gekonsolideerde groepsomset **(FJ16: 5%)**.

Handelswins

R245m

(2016: R400m)

Gekonsolideerde handelswins het met **39%** tot **R245m** gedaal, hoofsaaklik weens Novus Holdings se onderverhaling van insetkoste-inflasie (grotendeels wisselkoersgedrewe) tesame met die eenmalige inbedryfstellingskoste van projekte vir diversifisering en aanleg-amalgamasie. Aansienlike kostebesparings in die drukmediabedrywigheid, asook by gesentraliseerde groepsdienste (IT en gedeelde finansiële dienste), het die verlore inkomste uit advertensies en sirkulasie gedeeltelik teengewerk. Kosteverminderingstrategieë en omsigtige besteding het die kritieke suksesfaktore geword, terwyl die groep voortgaan om wesenlike beleggings in digitale media, e-handel en aanlyn werwing te maak.

Groepverdienste is verder geraak deur 'n batewaardedaling van **R139m** wat verband hou met oortollige kapasiteit by Novus; dit is gedeeltelik teengewerk deur 'n wins van **R20m** met die verkoop van INET BFA.

Vrye kontantvloei

-R11m

(2016: R323m)

Die groep se vrye kontantvloei het aansienlik verminder tot 'n netto uitvloei van **R11m**. Dit was hoofsaaklik vanweë 'n daling van **R163m** in verdienste voor rente, belasting, depresiasie en amortisasie (EBITDA), wat vererger is deur die groeiverwante belegging in Spree-voorraad en laer opgelope uitgawes. Dit is deels teengewerk deur 'n verbetering in debiteuredae regdeur die groep.

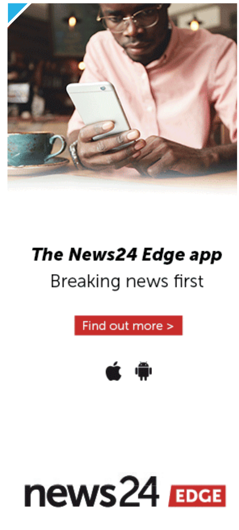
Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate en volledige finansiële jaarstate

Die opgesomde finansiële jaarstate verskyn op bladsye 50 tot 53 van hierdie verslag. Die volledige finansiële jaarstate vir die jaar tot **31 Maart 2017** is beskikbaar by **www.media24.com**. 'n Gedrukte eksemplaar van die finansiële jaarstate kan verkry word van die finansiële hoof, **Cindy Hess**, by die geregistreerde kantoor van die maatskappy (die besonderhede is op bladsy 47).

Prestasie-oorsig: Bedryfsoorsig

24.com

Ons nuus- en vermaakportaal **24.com** het sy gehoor die afgelope jaar aansienlik uitgebrei asook sy leierskap, gemeet aan reikwydte en betrokkenheid. Maandelikse unieke gebruikers het op 'n jaargrondslag met 35% vermeerder tot 17m, en bladlese met 41% tot 388m, gerugsteun deur mobiele web en apps. News24 bly nommer een onder nuus-apps in Suid-Afrika, en die Afrikaanse betaalnuusplatform, Netwerk24, het sterk intekenaargroei getoon. Aan die bedryfskant het 24.com momentum behou met bekendstellings van verskeie nuwe mobiele produkte insluitend News24 Edge — 'n verpersoonlikte weergawe van die News24-app — en die verpersoonlikte samevoeger-app BounceNews wat sy eie redaksionele, bemarkings- en bestuurspan in Nigerië het. Daarby is die leefstylhandelsmerk Women24 suksesvol herposisioneer as W24, het dekking van die munisipale verkiesings in 2016 deur middel van die nuut herboude Elections24-app alle vorige rekords vir gehoor en betrokkenheid oortref, en is die gratis nuusflits-app NetNuus hartlik deur die mark ontvang. HuffPost South Africa is in November 2016 suksesvol bekendgestel en het sy groeitekens oorskry.



Drukmedia

Ondanks voortgesette inkomste-dalings het die groep se **Drukmedia**-afdeling, wat uit Nuus, Leefstyl en On the Dot bestaan, bevredigende resultate aangeteken.

Handelswins by **Nuus** was in ooreenstemming met verwagtinge en laer omset is beduidend teengewerk met kostebesparings. Ons het ons advertensie-markleierskap gedurende die tydperk vergroot. Media24 het ook sy leiersposisie onder dagblaaie en Sondagkoerante behou en verder veld gewen in die segment vir plaaslike koerante. Daily Sun het weereens stewig vertoon, terwyl Soccer Laduma aansienlike winsgroei behaal het danksy 'n sterk styging in advertensie-inkomste. Ons portefeulje plaaslike koerante het winsgewendheid verhoog en 'n aantal titels het rekordadvertensie- en -winsvlakke bereik.

In die **Leefstyl**-afdeling het eenmalige publikasies en ander handelsmerkuitbreidings vir gesonde marges gesorg terwyl streng kostebeheer en hoër omslagpryse in 'n mate vergoed het vir die impak van dalende sirkulasies. Ons het afstand gedoen van die publikasieregte vir Grazia SA en Top Gear, TopCar gesluit en die publikasieregte vir Ideas/Idees en Lééf na die onderskeie voormalige redakteurs oorgedra. Ons het ons aansienlike markleierskap ten opsigte van druk- en digitale advertensies en sirkulasie behou en ons titels het die totale reikwydte van hul handelsmerke uitgebrei met dubbelsyfergroei in digitale gehore. Die kontrakuitgewer New Media het voortgegaan om op nuwe inkomstebronne te fokus en weereens uitstekende resultate aangeteken. Matrix24, sy nuwe digitale inhoudsagentskap wat al Media24 se digitale platforms bedien, het stukrag gekry met twee inhoudsbemarkingsveldtogte. Die sindikasiefiliaal Gallo Images het ook 'n rekordwins behaal, gerugsteun deur sterk verkoopsgroei in nuwe markte in Oos-Europa en Rusland. Die Afrikaanse weekblad Huisgenoot het sy eeufees gevier met verskeie spesiale projekte, waaronder 'n eenmalige tydskrif, Karen Zoid se verjaardagliedjie Waar was jy?, en 'n romantiese rolprentkomedie Vir Die Voëls, die vyfde grootste Afrikaanse lokettreffer van alle tye.

Die verspreidingsafdeling **On the Dot** het 'n uitsonderlike vertoning gelewer, gerugsteun deur die voortgesette rasionalisering van sy kostebasis.

E-handel

In die **E-handelafdeling** het ons aanlynmodebesigheid, Spree, inkomsteverwagtinge aansienlik oorskry – gerugsteun deur sy inkopie-apps en 'n groter produkreeks. 'n Tweede pakhuis is gedurende die jaar in gebruik geneem. Ons het meer plaaslike en internasionale handelsmerke by die portefeulje gevoeg, 'n responsiewe webwerf bekendgestel om 'n beter inkopie-ervaring te bied, en hoë klanttevredenheidsvlakke gehandhaaf ten spyte van hoër verkeers- en transaksievolumes. E-vervulling, wat onder die On the Dot-handelsmerk sake doen, het e-handeldienste in Johannesburg begin lewer vir nog twee groot kleinhandelkliënte. Hierdie afdeling het sy struktuur vereenvoudig om slegs op e-handeldienste te fokus, 'n kliek-en-kom-haal-app ontwikkel waarmee klante items aanlyn kan koop en by 'n winkel kan afhaal, en 'n minderheidsaandeel bekom in 'n nuwe plaaslike skarebenutting-afleweringsonderneming.

Careers24

Die aanlynwerwingsbesigheid **Careers24** het goeie inkomstegroei behaal ondanks 'n swak indiensnemingsklimaat en strawwer mededinging weens die sterker toetrede van gevestigde globale spelers tot die mark. Ons het wesenlike beleggings gemaak om die doeltreffendheid van die platform te verbeter en die waardeaanbod aan sowel werkgewers as werksoekers te verbeter. Dit het verhoogde verkoops- en behoudkoerse tot gevolg gehad.

VIA

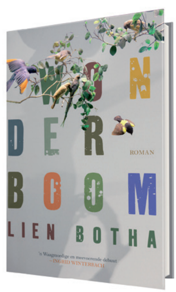
Die leefstyl- en vermaaktelevisiekanaal **VIA** het in sy eerste volle bedryfsjaar uitsonderlike gehoorgroei behaal. Sy Afrikaanse spitstydkykertal het die afgelope jaar met 44% gegroei en verteenwoordig nou nagenoeg 30% van DStv se totale Afrikaanse kykertal in spitstye. Dit is nou die derde grootste Afrikaanse kanaal.

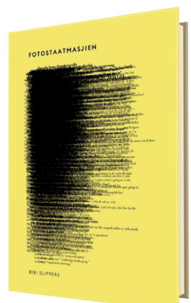
Boeke

Ons **Boeke**-portefeulje het uitstekende resultate aangeteken, en NB-Uitgewers en Jonathan Ball Publishers het hul posisies as onderskeidelik die grootste plaaslike handelsuitgewer en handelsagentskap gehandhaaf. Verkope van gedrukte boeke was lewendig, maar e-boekverkope het traag gebly. Van Schaik Uitgewers het goed gevaar te midde van onstabiliteit op kampusse, terwyl Via Afrika voordeel getrek het uit stewige handboekbestellings deur die regering.

Novus Holdings Beperk

Novus se vertoning is nadelig geraak deur die voortgesette daling in drukmediavolumes en verhoogde produksiekoste – veral ten opsigte van bedrywighede waarop 'n swakker wisselkoers ongunstig inwerk. Verdienste is ook geraak deur batewaardedalings wat verband hou met oortollige produksiekapasiteit. Daarbenewens is die beoogde kapasiteitsuitbreiding by sneespapiervervaardiging gekniehalter deur 'n ontwrigting van die inbedryfstelling van 'n tweede meule. Die etiketprojek het winsgewend geraak, gerugsteun deur die eerste voljaarinsluiting van resultate sowel as nuwe kliënte wat gewerf is. Die groep gaan voort om produksiedoeltreffendheid te verbeter en kapasiteit aan te pas by markaanvraag ten einde winsgewendheid in sy kerndrukkerye te verhoog.





Prestasie-oorsig: Nie-finansiële oorsig

Maatskaplike oorsig

Media24 neem sy verantwoordelikheid teenoor die gemeenskappe waarin hy werk, ernstig op. Ons bevorder die welstand van die samelewing, ons klante en ons werknemers deur by te dra tot inisiatiewe wat die lewensgehalte in hierdie gemeenskappe verbeter.

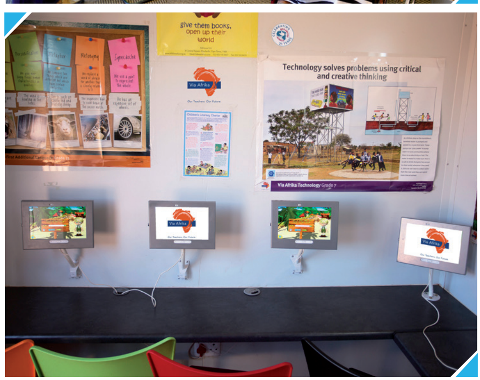
Gemeenskap

Media24 wil sy handelsmerke deel van mense se lewens maak en van diens wees in die gemeenskappe waarin hy werksaam is. Ons fokus op opvoeding, opleiding in digitale media en ondernemingsontwikkeling, en het die afgelope jaar meer as R54m in die vorm van kontant, produkte en mediadekking in verskeie gemeenskapsprojekte belê. Die groep ondersteun ook gemeenskappe deur projekte wat regstreeks betrekking het op behoeftes binne die gemeenskap:

- Ons respekteer menseregte.
- Ons ondersteun ondernemings in swart besit deur aktief sulke verskaffers te werf.
- Ons bedryf ons sake met integriteit en volg 'n billike en etiese benadering.
- Ons kode vir sake-etiek en -gedrag bepaal ons kultuur.

Inisiatiewe van die afgelope jaar sluit in:

- Meer as 200 uitgewers en redakteurs van VOU is met behulp van die Sektorale Onderwys- en Opleidingsowerheid (Seta) se befondsing in digitale uitgewery opgelei.
- 808 500 gratis koerante is uitgedeel waarby meer as 2 065 skole en meer as 721 000 leerders landwyd gebaat het.
- Ons het 'n program vir mense met gestremdhede, en het aan 35 swart mense met gestremdhede, meestal in landelike gebiede, 'n nasionale sertifikaat in joernalistiek uitgereik. Formele medialeerderskappe is toegeken aan vier gestremde aspirantjoernaliste wat opgelei is as gemeenskapsjoernaliste.
- Met ons vier Via Afrika Sentrums vir Digitale Onderrig (ons inisiatief om digitale onderrig in gemeenskappe te bevorder) het ons 2 300 onderwysers in die gebruik van digitale inhoud en tegnologie in die klaskamer opgelei.
- OnsKan24, ons gratis vlagskipprogram in



multimedia-joernalistiek, het die afgelope jaar 2 600 leerders van 240 skole regoor Suid-Afrika opgelei.

- As deel van Media24 se Vrywilligers24-inisiatief het Media24-personeel gedurende die jaar aan verskeie projekte deelgeneem, waaronder die verf van 'n skoolsaal, opknapping van klaskamers en hulp met sopkombuise en groentetuine, en die verf van muurskilderye by skole.
- Die Paarl Media-beursfonds het ses nuwe beurse toegeken en 36 studente het hul studies in die 2016- akademiese jaar voortgesit. Sedert die beursfonds in 2008 begin is, is 95 beurse ter waarde van altesaam R10m toegeken.

Mense

Media24 heg waarde aan sy mense. Ons is vir die vierde jaar agtereenvolgens aangewys as die voorkeurwerkgewer in die mediakategorie van die South African Graduate Employers Association. Media24 het op 31 Maart 2017 6 210 werknemers gehad.

Ons werkomgewing is ontwerp om samewerking te bevorder, met oopplankantore waar moontlik. Ons moedig 'n werk-lewe-balans aan deur personeel die opsie van fleksiewerkure, met inagneming van operasionele vereistes, te bied.

- Ons belê in die deurlopende ontwikkeling van ons mense.
- Ons beloon werknemers op 'n billike grondslag.

- Ons moedig ons werknemers aan om tot volhoubaarheids- en innoveringsinisiatiewe in die groep by te dra.
- Ons respekteer die regte van ons werknemers en moedig dit aan, en vier hul diversiteit.
- Ons moedig werknemers aan om via beskermde kanale enige areas aan te meld waar die groep moontlik in sy sakegedrag en waardes misluk.

Voordele sluit in:

- Aftreevoordele.
- Mediesefonds-voordele.
- Mediesefonds-voordele ná aftrede.
- Langdiensvoordele.
- Ekwiteitsvergoedingsvoordele.

Vaardigheidsontwikkeling

Media24 het die afgelope boekjaar meer as R55m in die ontwikkeling van werknemers en interns op verskillende vlakke belê. Ondanks moeilike handelstoestande verhoog ons steeds jaar na jaar ons investering in opleiding.

In die Media24 Akademie se program vir 2016 het 24 gegradueerdes 'n internskap van een jaar voltooi en 15 is 'n tydelike of permanente pos by Media24 aangebied.

Die Apex-program is uitgebrei. Twee programme (Apex Executive en Apex Management) is in April 2016 begin. In 'n baanbreker- openbaar-private vennootskap het Media24 10 werknemers van die regering se kommunikasie- en inligtingsdiens (GCIS) geborg om aan die program deel te neem. Hierdie 10 afgevaardigdes en 37 Media24-werknemers, almal swart, het in Desember 2016 gegradueer.

Begunstigdes van Media24 Akademie-inisiatiewe die afgelope jaar sluit in:

- Vyftien gegradueerdes in multimedia en joernalistiek, drie in rekenaarwetenskap, twee in handel, een in televisie en een in boekuitgewery het hul internskappe in 2016 voltooi (100% swart en 77% vroue). Sestien is by Media24 geplaas.
- Altesaam 20 gegradueerdes (100% swart en 50% vroue) – in joernalistiek, multimedia, rekenaarwetenskap en produkbestuur – het in Januarie 2017 'n induksieprogram bygewoon en op 1 Februarie hul internskappe van 12 maande begin.
- Vier swart studente het beurse ontvang om in 2017 hul honneursgraad in joernalistiek te voltooi.
- Twee swart vroulike werknemers, gewese Akademie-beurshouers, het 'n MSc in joernalistiek aan Columbia-universiteit in New York voltooi. Die een het teruggekeer na 'n pos by HuffPost South Africa en die ander het 'n studiebeurs vir 'n verdere agt maande ontvang.

Die Novus-akademie fokus op die ontwikkeling van vaardighede in die drukkersbedryf, asook die leierskaps- en bestuursvaardighede wat nodig is om 'n suksesvolle drukkersonderneming te bestuur. Die drukkerskwalifikasies wat deur die akademie aangebied word, is nie net plaaslik geakkrediteer nie, maar ook internasionaal deur die Londense City & Guilds-instituut. Die akademie het 'n gesofistikeerde elektroniese leerbestuurstelsel in gebruik geneem wat werknemers in staat stel om opleiding aanlyn te voltooi en elektronies geassesseer te word. Vakleerlingskappe in drukkersambagte is 'n kernelement van die opleiding.

Korporatiewe maatskaplike verantwoordelikheid

Media24 se inisiatiewe rakende korporatiewe maatskaplike verantwoordelikheid is toegespits op onderrig, opleiding in digitale media en ondernemingsontwikkeling. Die maatskappy speel 'n beduidende rol in die ontwikkeling van onafhanklike uitgewers van gemeenskapskoerante. Verlede jaar het Media24 200 lede van VOU in digitale media opgelei en ook vir die eerste keer 'n opleidings- en internskapprogram vir swart joernaliste met gestremdhede in vennootskap met die nieregeringsorganisasie ThisAbility aangebied.

Ons vlagskipprojekte

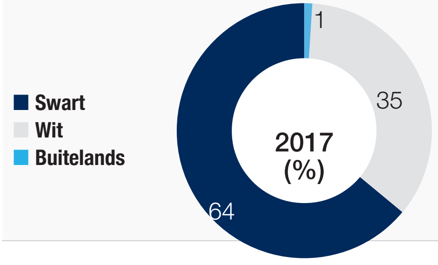
Ons vlagskipprojek vir korporatiewe maatskaplike verantwoordelikheid, OnsKan24, bied opleiding in digitale joernalistiek aan hoërskoolleerders en -onderwysers regoor Suid-Afrika, en rus hulle toe om hul eie skool- en ander plaaslike nuus op 'n gratis platform te publiseer. Verlede jaar het OnsKan24 landwyd 2 600 leerders by 240 skole opgelei. Deur die jare het meer as 360 000 leerders in sowat 1 000 skole landwyd by Media24 se inisiatiewe vir onderrig in die klaskamer baat gevind, onder meer deur aanvullende opvoedkundige materiaal wat dwarsdeur die jaar in sy weekblaaie Huisgenoot, YOU en DRUM verskyn.

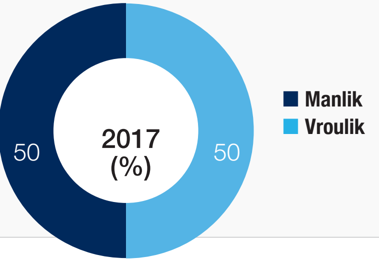
Die Media24 Rachel's Angels-mentorskapprogram is van 2007 tot 2016 in die Wes-Kaap aangebied. Met dié program is 'n holistiese benadering gevolg – daar is nie net gefokus op akademiese prestasie en om die horisonne van leerders te verbreed nie, maar ook op die bevordering van selfbeeld en om sowel leerders as mentors hul doel in die lewe te help vind. Die leerders het aan die begin van die program 'n slaagsyfer van 92% gehad; aan die einde was dit 100%.

Die groep ondersteun digitale onderrig in gemeenskappe met vier Via Afrika Sentrums vir Digitale Onderrig – opgeknapte skeepshouers – wat toegerus is met Android-tablette waarop die nuutste opvoedkundige inhoud, ontwikkel deur Via Afrika, gelaai is. Dié inhoud bied onder meer

2 600 leerders is by 240 skole opgelei

Die groep voldoen aan arbeidswetgewing in sy onderskeie bedryfsgebiede. In Suid-Afrika word Media24 se statutêre verslae by die betrokke regeringsdepartemente ingedien. Die ontleding van die groep se gekonsolideerde jaarlikse **diensbillikheidstatus** vir heeltydse werknemers soos op 31 Maart 2017 word hieronder aangedui:





’n wye verskeidenheid opvoedkundige apps en interaktiewe e-boeke wat aan kurrikulumvereistes voldoen. Onderwysers by die skole waar hierdie sentrums gevestig is, kry gereelde opleiding van Via Afrika om die langtermyn-implementering van digitale onderrig in skole te bevorder. Via Afrika bied ook opleidingsessies aan wat onderskryf word deur die Suid-Afrikaanse Raad vir Opvoeders, die instelling wat verantwoordelik is vir die professionele ontwikkeling van onderwysers in die land. In samewerking met Vrywilligers24 en die skarebefondsingsplatform BackaBuddy, ondersteun Via Afrika verder digitale onderrig met sy I Support Education-inisiatief: ’n platform waar Media24-werknemers geldinsamelingsveldtogte van stapel stuur sodat onderwysers regoor die land aanlyn opleiding van die Via Afrika Akademie vir Digitale Onderrig kan ontvang.

Transformasie

Transformasie is ’n strategiese en kommersiële noodsaak, en Media24 gaan voort om in strategiese verkryging, en die ontwikkeling van vaardighede en ondernemings te belê. Verskeie inisiatiewe is op dreef om toepaslike vaardighede en progressiewe aankooppraktyke te ontwikkel; laasgenoemde behels onder meer voorkeurverkryging van diensverskaffers wat in swart besit is en aan die vereistes vir SEB voldoen. Die maatskappy het beduidende vordering gemaak met die bereiking van sy transformasiedoelwitte en vaar beter as baie van sy mededingers in hierdie verband. Media24 is die enigste mediamaatskappy van sy grootte in Suid-Afrika met ’n vroulike voorsitter, uitvoerende hoof en finansiële hoof.

Volgens die jongste telkaart wat deur Media24 se SEB-verifiëringsagentskap opgestel is, het Media24 ’n vlak 3-gradering behaal, met 110%-erkenning vir SEB-besteding volgens die hersiene SEB-kodes. Die groep het volpunte behaal vir maatskaplik-ekonomiese ontwikkeling. Swart persone ekonomiese belang beloop nou 53,7% (52,94% in die vorige jaar).

Welkom Yizani, Media24 se BGSEB-skema wat in 2006 bekendgestel is, bly die grootste SEB-aandeelaanbod in die Suid-Afrikaanse drukmediabedryf. Welkom Yizani het ’n 15%-aandeel in Media24 en stel kwalifiserende swart persone en groepe daartoe in staat om onregstreeks aandele in Media24 te verkry. Die skema se geslote tydperk het in Desember 2013 ten einde geloop en aandeelhouers kan nou hul aandele op ’n aanlynverhandelingsplatform aan kwalifiserende swart persone verkoop.

Naspers Beperk (Naspers), die voorkeuraandeelhouer, het die afgelope twee finansiële jare die volgende stappe gedoen:

- In Maart 2016 het Naspers Welkom Yizani se verpligtinge met R382m verminder toe hy instem om geld en die rente daarop wat aan Naspers as voorkeuraandeelhouer verskuldig was, af te skryf.
- In Mei 2016 het Naspers Welkom Yizani se verpligtinge verder verminder deur skuld en opgelope rente ten bedrae van R51,6m af te skryf.

In die tydperk van Maart tot Mei 2016 het Naspers skuld van altesaam R434m afgeskryf. Dit beteken dat Welkom Yizani se aandeelhouers nou onmiddellike finansiële voordeel uit hul aandele kan trek.

Die Registrateur het aangedui dat alle tradisionele toonbankverhandelingsplatforms soos Welkom Yizani hul bedrywighede moet regulariseer ingevolge die FM-wet. Welkom Yizani is sedertdien in gesprek met die RFD om sy sake in ooreenstemming te bring met die vereistes van die FM-wet.

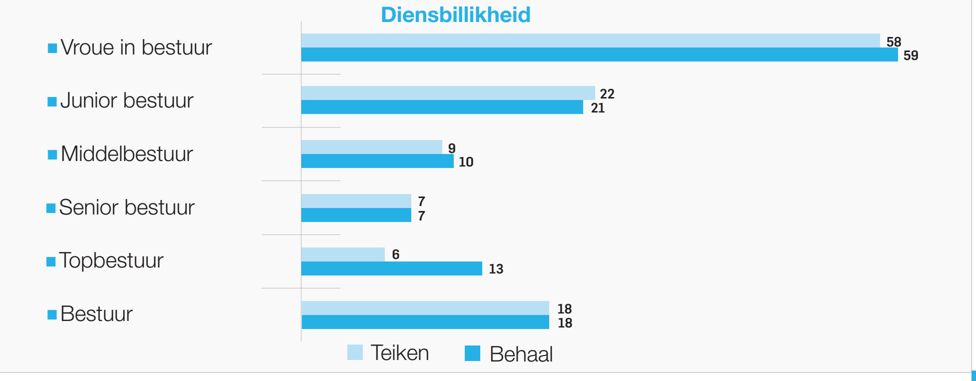
As deel van hierdie proses, het MultiChoice (ook deel van die Naspers-groep) en Media24 die maatskappy YPN gestig, wat aansoek gedoen het om 'n beurslisensie om die verhandeling van aandele wat deur maatskappye binne die Naspers-groep uitgereik is vir BGSEB, te vergemaklik. Gedurende hierdie proses word onveranderd voortgegaan met die verhandeling van Welkom Yizani-aandele op die huidige verhandelingsplatform. Welkom Yizani bou voort op sy positiewe skakeling met die Registrateur en bly verbind tot die nakoming van enige aanwysings en/of voorwaardes wat deur die Registrateur uitgereik word. Dit is vrygestel van voldoening aan die FM-wet vir 'n tydperk van ses maande ná die Registrateur se besluit om 'n beurslisensie aan YPN toe te ken, al dan nie. Op 31 Maart 2017 het Welkom Yizani 90 452 aandeelhouers gehad.

Swart ekonomiese bemagtigingsvennote

Media24 en ander Suid-Afrikaanse maatskappye in die Naspers-groep het hul koopkrag in Suid-Afrika saamgevoeg in 'n gesentraliseerde aankoopmaatskappy, CommerceZone, wat 'n SEB-aankoopbeleid volg. Verskaffers se SEB-prestasie word volgens spesifieke kriteria beoordeel en moet jaarliks verbeter word. Media24 het 18,22 uit 25 punte vir voorkeurverkryging van goedere en dienste by alle verskaffers behaal.

Diensbillikheid

Media24 het die verteenwoordiging van swart werknemers op alle bestuursvlakke die afgelope boekjaar gehandhaaf of verbeter en sy teiken van 18% swart mense in bestuur behaal. Ons het ons teiken vir swart werknemers in topbestuur oorskry (13% teenoor 'n teiken van 6%), ons teiken van 7% in senior bestuur geëwenaar, ons teiken vir middelbestuur oorskry (10% teenoor 'n teiken van 9%) en ons teiken vir junior bestuur rakelings gemis (21% teenoor 'n teiken van 22%). Ons het ons teiken vir vroue in bestuur oorskry (59% teenoor 'n teiken van 58%).



Toepaslike en verteenwoordigende konsulterende forums beskerm die belange van werknemers in die hele groep en lewer waardevolle bydraes tot besluitneming.

Gesondheid en veiligheid

- Ons doen gereelde risikobeoordelings van gesondheids- en veiligheidstoestande by ons fasiliteite.
- Ons mikpunt is 'n beseringsvrye werkplek.
- Ons lei mense by ons hoërisiko-fasiliteite op ten opsigte van gesondheids- en veiligheidsaspekte.
- Ons monitor bestuur se voorkomende optrede deur gereelde bedryfs-, interne en eksterne ouditerings- en verslagdoeningsprosesse.
- 'n Gesonde werkmag dra by tot sakesukses. Ons verskaf mediese sorg en welstandprogramme aan ons werknemers.
- Ons doelwit is om die betrokke wette na te kom.

Die werkplek

Die skep van 'n gesonde, veilige werkplek by sowel administratiewe as produksiefasiliteite kry voorkeur. Gesondheids- en veiligheidskomitees verseker nakoming van toepaslike regulasies, ooreenkomstig plaaslike wetgewing waar nodig. Slegs aangewese werknemers dien in hierdie komitees. Gereelde beroepsgesondheid- en veiligheidsrisikobeheer-oudits word deur bedryfseenhede gedoen en verbeterings word aangebring soos nodig. Wesenlike sake word aangemeld by en gemonitor deur Media24 se oudit- en risikokomitees.

Media24 se verspreidings- en drukkery-ondernemings maak op groot skaal gebruik van kontrakteurs en organiseerders. Die meeste van hierdie werkers kom uit voorheen benadeelde gemeenskappe en opleiding word deurentyd hersien om te verseker dat hul werk veilig en doeltreffend gedoen kan word.

Weens die aard van die drukkerybesigheid, wat drukkersfasiliteite besit en bedryf, is dit die afdeling in die Media24-groep met die grootste inherente risiko vir beserings aan diens. Media24 se veiligheids-, gesondheids- en omgewingskomitee ('n komitee van die direksie) monitor ook beduidende verwante kwessies in die werkplek.

Monitering

Media24 gaan die geboue waarin hy sake doen na en doen gereeld oudits om te verseker dat daar aan gesondheid-, veiligheid- en omgewingstandaarde voldoen word. Gebouskanderings word ook gedoen. Beserings aan diens word noulettend gemonitor, en die maatskappy streef daarna om geen beserings of sterftes aan diens te hê nie. Novus volg streng interne moniteringsprosesse.

Welstand

Die groep het verskeie welstandprogramme as deel van 'n voorkomende benadering tot die gesondheid van werknemers, waaronder MIV/vigs-toetsing. Drywers en personeel wat aan geraas blootgestel word, ondergaan gereeld oog- en gehoortoetse. Professionele onafhanklike sielkundige en maatskaplike ondersteuning word aan werknemers verskaf.

Media24 en Novus bied by verskeie van hul kantore in Suid-Afrika welstanddae in vennootskap met 'n vooraanstaande gesondheidsversekeringsmaatskappy aan. Gesondheidsdienste wat verskaf word, sluit in bloeddruk- en bloedsuikertoetse (vir diabetes), cholesteroltoetse, MIV/vigs-berading en -toetsing en 'n aantal risikobeheerprogramme. Novus het ook welstandsentrums by sekere drukkerye.

MIV/vigs en tuberkulose

Media24 is deeglik bewus van die MIV/vigs- en tuberkulosepandemies in Afrika en die maatskaplike en ekonomiese implikasies van hierdie siektes. Vrywillige toetsing, omvattende gesondheidsbestuurs- en mediese

behandelingsprogramme is deur die mediese skema beskikbaar.

Omgewing

Ons verminder, hergebruik en herwin om ons impak op die omgewing te verminder. Media24 se werksaamhede is uiteenlopend en wissel van drukkerye tot e-handelplatforms. Elke soort onderneming het 'n unieke impak op die omgewing, en elkeen verg sy eie oplossings om die impak te beperk.

Inisiatiewe om energiedoeltreffendheid te bevorder, sluit in:

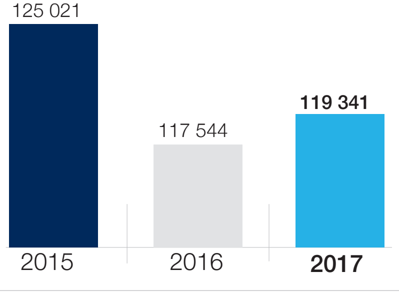
- beweging-geaktiveerde beligting
- energiedoeltreffende lugverkoelers, en
- kragfaktor-regstelling en ladingbalansering.

Die groep se hoofprodukte is digitale media platforms, koerante, tydskrifte en boeke. Alle onverkoopte koerante en tydskrifte word herwin. Deur insiggewende artikels in koerante en tydskrifte en op ons digitale platforms word verbruikers ook geleer hoe om hul impak op die omgewing te verminder. Hoewel Media24 alle ongebruikte papier en onverkoopte produkte herwin, is dit in die groep se kommersiële belang om papier doeltreffend te gebruik en papier wat vir herwinning bestem is, asook onverkoopte produkte, te beperk.

Ons gebruik van elektrisiteit (bestek 2-uitlatings), veral by ons drukkery-aanlegte, het steeds die grootste impak op die omgewing. Ons hooffokus bly dus energiedoeltreffendheid en die meting van ons koolstofvoetspoor.

Koolstofvoetspoor (ton CO_2e)

Media24 se koolstofvoetspoor het met 2% toegeneem tot 119 341 ton CO_2e (2016: 117 544 ton CO_2e) weens 'n afname in beurtkrag in vergelyking met die vorige jaar.



Die drukkerye is hoofsaaklik in Suid-Afrika, waar steenkool die hoofbron van elektrisiteit is. Hierdie drukkerye meet hul bruto koolstofvoetspoor ten opsigte van bestek 1- en 2-uitlatings volgens die kweekhuisgasprotokol (GHG-protokol), die aanvaarde internasionale standaard vir boekhouding van, en verslagdoening oor, uitlatings.

Ons het beduidend in kragopwekkers en ononderbroke kragvoorsiening belê om deurlopende elektrisiteitstoevoer tydens kragonderbrekings te verseker.

Waterbesparingsmaatreëls is in werking gestel om te verseker dat ons doeltreffende en verantwoordelike waterverbruik proaktief bevorder.

Drukfasiliteite

Novus gebruik hoëgehalte-prosesse wat die mins moontlike impak op die omgewing het. Hy is daartoe verbind om afval te verminder, hergebruik en herwin, en tegelykertyd steeds produkte van hoogstaande gehalte te lewer wat klante se vertroue in die bedryf bevorder. Novus was die eerste drukkery-onderneming in Afrika wat die FSC® (Forest Stewardship Council®) se FSC-C022948-bewaringskettingsertifisering ontvang het. Die groep het ook sertifisering van PEFCTM (Programme for Endorsement of Forest Certification) vir Paarl Media Cape, Paarl Media Paarl en Novus Print Solutions. Sowel FSC® as PEFCTM bied onafhanklike verifiëring dat gedrukte produkte vanaf hul oorsprong na verantwoordelike, goed bestuurde bosbou, en beheerde en herwonne bronne teruggespeur kan word. Klante kan kies uit 'n verskeidenheid internasionale en plaaslike omgewingsvolhoubare papier.

Digitaal

Elektroniese afval is een van die mees snelgroeiende komponente van soliede afval wat op munisipale stortingsterreine beland. Ons bestuur ons impak op die omgewing deur verantwoordelike diensverskaffers te gebruik om ons elektroniese afval te herwin en daarvan ontslae te raak.

Boetes

Daar was in die afgelope jaar geen omgewingsongelukke nie en geen omgewingsverwante boetes is deur die regering opgelê nie. Die groep sal voortgaan om sy prosesse vir die bestuur van sy impak op die omgewing te verfyn.

Top-pryse die afgelope jaar gewen

IAB SA Bookmarks-pryse

Wen beste digitale uitgewer en 17 ander pryse in 2017

Taco Kuiper-prys

Rapport wen die prys vir ondersoekende joernalistiek vir die tweede jaar agtereenvolgens (toegeken aan Suzanne Venter)

World Digital Media-pryse

Kickoff.com en Men's Health se bellyoff.co.za wen pryse in 2016

Sikuvile-pryse vir joernalistiek

Wen Frewin-, McCall- en Joel Mervis-trofees vir joernalistiek, sowel as vier individuele pryse

groot kanse op medaljes vir SA

Beeld

Lees binne:

Pollard byna sy arm kwyt bl. 3

Seun se dood 'n raaisel bl. 4

Thoko se steun val bl. 2

Dié atlete móét hoes

R70 m.-meevaller maak min verskil

Is dié soentjie regtig so erg? bl. 3

Zoid oor haar dwelmhel bl. 3

Seun verloor oog ná hiëna-aanval

SLEGS 3 DAE PRYS-SKOK

Volksblad

Droogte se rug geknak

Impak nog lank gevoel

Vaalrivier plek-plek 2 m hoër

Jong man sterf toe twee saadwaens hom vasdruk

Te veel skuld? Ons kan help!

079 594 193

MOST-pryse

Leefstyl word as die beste media-eienaar (tydskrifte) bekroon

Digital Media Africa-pryse

Media24 wen in 2016 ses uit 10 kategorieë by die eerste WAN-IFRA-pryse vir digitale media in Afrika

FIPP Rising Star in Media

Huisgenoot se Mieke Vlok word gekies as opkomende media-ster vir 2016

ATKV Mediaveertjies

Media24 palm alle pryse, buiten een, vir 2016 in

44 letterkunde-pryse, waarvan drie boeke verfilm is

Korporatiewe bestuurstoesig

Die direksie bestuur die sake van die groep met integriteit en deur relevante praktyke ten opsigte van korporatiewe bestuurstoesig toe te pas.

Inleiding

Media24 is 'n toonaangewende mediagroep in Afrika. Dit is 'n filiaal van Naspers Beperk, 'n maatskappy wat op die JSE Beperk se aandelebeurs (JSE) en die Londense aandelebeurs (LSE) genoteer is. Media24 voldoen aan die noteringsvereistes van die JSE, asook wetgewing van toepassing op genoteerde openbare maatskappye in Suid-Afrika (waar van toepassing op 'n filiaal van 'n maatskappy wat op die JSE genoteer is) en die riglyne in die King-kode en verslag oor korporatiewe bestuurstoesig vir Suid-Afrika van 2009 (King III).

Voldoening aan die toepaslike JSE- en LSE-noteringsvereistes word deur die ouditkomitee van die direksie gemonitor. Die direksie se oudit-, risiko-, mensehulpbronne- en vergoedings-, nominasie-, en veiligheids-, gesondheids- en omgewingskomitees speel 'n sleutelrol om goeie korporatiewe bestuurstoesig te verseker. Die groep gebruik onafhanklike eksterne adviseurs om regulatoriese ontwikkelings te monitor sodat bestuur aanbevelings oor sake rakende korporatiewe bestuurstoesig by die Media24-direksie kan doen.

Toepassing van en benadering tot King III

Die direksie en sy komitees moet toesien dat die beginsels en praktyke soos vervat in King III toegepas word en vasgelê is in die bestuurstoesigpraktyke van die maatskappye in die groep.

'n Gedissiplineerde rapporteringstruktuur verseker dat Media24 se direksie ten volle bewus is van filiale se bedrywighede, risiko's en geleenthede. Alle filiale en beheerde entiteite in die groep moet die toepaslike beginsels van King III onderskryf. Sake- en bestuurstoesigstrukture het duidelike goedkeuringsraamwerke. Media24 se oudit- en risikokomitees monitor nakoming en vordering, en doen hieroor aan die Media24-direksie verslag. Vir 'n oorsig van Media24 se toepassing van King III, klik hier.

In die 2017/2018-boekjaar sal ons stelsel- en prosesveranderinge aanbring ter stawing van ons toepassing van voorgestelde of alternatiewe praktyke van die King IV-beginsels.

Verklaring oor sake-etiek

Die groep se kode vir sake-etiek en -gedrag is gedurende die jaar hersien en is beskikbaar by **www.media24.com**.

Hierdie kode geld vir alle direkteure en werknemers in die groep. Daar word deurlopend van hulle verwag om toe te sien dat maatskappye in die groep toepaslike prosesse vestig en ondersteunende beleid en prosedures instel. Bestuur fokus op beleide en prosedures wat belangrike etiese risiko's soos belangebotsings, die aanvaarding van onvanpaste geskenke en onaanvaarbare sakegedrag dek.

Die mensehulpbronne- en vergoedingskomitee hou oorkoepelend toesig oor sake-etiek. Die dissiplinêre kodes en prosedures van die verskillende groepmaatskappye word gebruik om nakoming te verseker van die beleide en praktyke wat die oorkoepelende kode vir sake-etiek en -gedrag ondersteun. Onetiese gedrag deur senior werknemers, asook die wyse waarop die betrokke maatskappy se dissiplinêre kode in sodanige gevalle toegepas is, word by hierdie komitee aangemeld.

Media24 is daartoe verbind om sy sake te bedryf op 'n grondslag wat aan die wet voldoen, met integriteit en behoorlike nakoming van etiese sakepraktyke.

Fluitjieblaserfasiliteite is in plek. Dit stel alle werknemers in staat om onetiese gedrag in die werkplek anoniem aan te meld.

Nakomingsraamwerk

Media24 se regsnakomingsprogram behels die opstel en instandhouding van inventarisse van wesenlike wette en regulasies wat op elke sake-eenheid van toepassing is; die instel van beleid en prosedures op grond van hierdie wette en regulasies; die vestiging van prosesse om

nakoming te beheer en daaroor toesig te hou en risiko's te verminder; die monitering van nakoming; die implementering van doeltreffende opleidings- en bewusmakingsprogramme; en verslagdoening aan die onderskeie direksies en bestuur in die groep oor die doeltreffendheid van die nakomingsaksies.

Media24 se hoofbestuurder van regs- en regulatoriese aangeleenthede is die voorsitter van die regsnakomingskomitee en doen aan die direksie se risikokomitee verslag oor die vordering van die komitee.

Die direksie

Samestelling

Die besonderhede van die direkteure op 31 Maart 2017 word op bladsye 38 en 39 van hierdie geïntegreerde jaarverslag uiteengesit. Media24 het 'n unitêre direksie wat 'n toesighoudende en 'n beherende funksie vervul. Die direksie het 'n reglement wat 'n duidelike verdeling van verantwoordelikhede aandui. Die meeste direksielede is nie-uitvoerende direkteure en staan onafhanklik van bestuur. Om te verseker dat geen individu onbeperkte besluitnemingsmag en gesag het nie, is die rolle van die voorsitter en uitvoerende hoof geskei, wat 'n duidelik omskrewe verdeling van verantwoordelikhede verseker.

Op 31 Maart 2017 het die direksie uit sewe onafhanklike nie-uitvoerende direkteure, een nie-uitvoerende direkteur en twee uitvoerende direkteure bestaan. Ses direkteure (60%) het uit voorheen benadeelde groepe gekom en ses direkteure (60%) was vroue. Abduraghman (Manie) Mayman het op 31 Oktober 2016 uitgetree as Media24 se hoof-finansiële beampte en is op 1 November 2016 deur Cindy Hess opgevolg. Op 1 Februarie 2017 het Manie uitgetree as Media24 se uitvoerende direkteur verantwoordelik vir die finansiële funksie en hy is op dié datum in hierdie hoedanigheid deur Cindy vervang. Op 1 April 2017 is Manie aangestel as nie-uitvoerende direkteur van Media24 en Media24 Eiendoms Beperk.

Die voorsitter

Die voorsitter, Rachel Jafta, is 'n onafhanklike nie-uitvoerende direkteur. Ruda Landman is op 17 Junie 2016 heraangestel as leidende onafhanklike direkteur en hanteer alle sake wat nie deur die onafhanklike nie-uitvoerende voorsitter gehanteer word nie.

Die uitvoerende hoof

Die uitvoerende hoof rapporteer aan die direksie en is verantwoordelik vir die daaglikse sake van die groep en die toepassing van beleid en strategieë wat deur die direksie aanvaar is. Uitvoerende hoofde en hoofbestuurders van die onderskeie ondernemings help haar met hierdie taak. Gesag wat deur die direksie aan bestuur toegesê is, word deur die uitvoerende hoof in ooreenstemming met goedgekeurde gesagsvlakke gedelegeer.

Oriëntering en ontwikkeling

'n Induksieprogram word aangebied vir nuwe lede van die direksie en sleutelkomitees. Dié program, wat by die spesifieke behoeftes van die aangestelde individue aangepas word, behels bedryf- en maatskappyspesifieke oriëntering en sluit vergaderings met senior bestuur in. Die maatskappysekretaris help die voorsitter met die induksie en oriëntering van direkteure en reël spesifieke opleiding waar nodig.

Belangebotsings

Potensiële botsings van belange word op toepaslike wyse bestuur om te verseker dat daar geen belangebotsings tussen kandidaat- en bestaande direkteure se verpligtinge teenoor die maatskappy en hul persoonlike belange is nie. Enige belang in kontrakte met die maatskappy moet amptelik openbaar gemaak en gedokumenteer word. Direkteure moet ook Media24 se beleid ten opsigte van die verhandeling van Naspers-, Phuthuma Nathi- en Welkom Yizani-sekuriteite nakom.

Onafhanklike advies

Individuele direkteure kan, ná oorleg met die voorsitter of die uitvoerende hoof, op die maatskappy se koste onafhanklike professionele advies inwin oor enige saak wat verband hou met die uitvoering van hul pligte as direkteure.

Direksievergaderings en -bywoning

Die direksie vergader minstens vier keer per jaar, en wanneer omstandighede dit vereis. Die uitvoerende komitee skenk aandag aan dringende sake wat nie tot die volgende geskeduleerde direksievergadering kan oorstaan nie. Die direksie het die afgelope finansiële jaar vyf keer vergader. Nie-uitvoerende direkteure vergader minstens een keer per jaar sonder die uitvoerende hoof, die direkteur verantwoordelik vir die finansiële funksie en die voorsitter, om die prestasie van hierdie persone te bespreek. Besonderhede van bywoning van vergaderings verskyn op bladsy 40.

Evaluering

Die nominasiekomitee voer die jaarlikse evalueringsproses uit. Die prestasie van die direksie en sy komitees, asook die voorsitter van die direksie, word met verwysing na hul onderskeie mandate ooreenkomstig die direksie se reglement en die reglemente van sy komitees geëvalueer. Die komitees doen selfevaluerings teenoor hul reglemente vir oorweging deur die direksie.

Hierbenewens word die prestasie van elke direkteur met behulp van ’n evalueringsvraelys deur die ander direksielede beoordeel. Die voorsitter van die nominasiekomitee bespreek die resultate van die evaluering met elke direkteur en identifiseer moontlike opleidingsbehoeftes of aspekte waaraan die betrokke direkteur aandag moet gee. Indien ’n direkteur se prestasie nie as bevredigend beskou word nie, sal die direksie nie aanbeveel dat hy/sy herkies word nie.

’n Gekonsolideerde opsomming van die evaluering asook enige aksies wat nodig is, word aan die direksie voorgelê en bespreek. Die leidende onafhanklike direkteur lei die bespreking van die voorsitter se prestasie, met verwysing na die resultate van die evalueringsvraelys, en gee terugvoer aan die voorsitter.

Die jaarlikse evaluasieproses het getoon dat die direksie en sy komitees hulle goed van hul taak gekwyt het en hul pligte nagekom het volgens die opdragte in hul reglemente. Daarbenewens is die onafhanklikheid van elke direkteur geëvalueer. Die direksie het bevind dat al het sekere direkteure nege jaar of langer as lede gedien, het almal bewys hulle is onafhanklik wat karakter en oordeel betref en daar was geen verhoudings of omstandighede wat moontlik hul onafhanklikheid kon aantas of dit oënskynlik kon beïnvloed nie.

Direksiekomitees

Hoewel die hele direksie verantwoordelik en aanspreeklik bly vir die prestasie en sake van die maatskappy, delegeer hy sekere funksies aan direksiekomitees en bestuur om die direksie te help om sy pligte behoorlik na te kom. Daar is toepaslike strukture vir hierdie delegering, met gepaardgaande monitering- en rapporteringstelsels.

Elke komitee tree binne ooreengekome, skriftelike opdragte op. Die voorsitter van elke komitee doen by elke geskeduleerde direksievergadering verslag. Die voorsitter van elke komitee is ’n nie-uitvoerende direkteur en is verplig om algemene jaarvergaderings by te woon om vrae te beantwoord. Die gevestigde direksiekomitees wat die afgelope finansiële jaar werksaam was, was die oudit-, risiko-, mensehulpbronne- en vergoedings-, nominasie-, en veiligheids-, gesondheids- en omgewingskomitees. Die direksie is tevrede dat die direksiekomitees hul verantwoordelikhede die afgelope jaar behoorlik nagekom het. Besonderhede van bywoning van vergaderings verskyn op bladsy 41.

Interne beheerstelsels

As deel van die oorkoepelende bestuur van risiko, het die groep ’n interne beheerstelsel in alle wesenlike filiale en gesamentlike ondernemings om risiko’s te voorkom, bespeur en verminder. Die groep se interne beheerstelsel is ontwerp om redelike – nie absolute nie – gerusstelling te gee dat die maatskappydoelwitte bereik word, insluitend die integriteit en betroubaarheid van die finansiële state; om sy bates te beveilig, te verifieer en verantwoordbaarheid daarvan te handhaaf; en om bedrog, potensiële aanspreeklikheid, verlies en wesenlike wanvoorstellings te identifiseer terwyl regulasies nagekom word. Ten opsigte van entiteite waarin Media24 nie ’n beherende belang het nie, probeer die direkteure wat Media24 in daardie direksies verteenwoordig, die versekering kry dat beduidende risiko’s bestuur word en dat interne beheerstelsels doeltreffend is.

Alle interne beheerstelsels het egter tekortkomings, insluitend die moontlikheid van menslike foute of die verontagsaming van beheermaatreëls. Selfs die beste interne beheerstelsel gee dus slegs gedeeltelike gerusstelling dat risiko's verlaag sal word. Bestuur hersien gereeld risiko's, asook die ontwerp en doeltreffendheid van die interne beheerstelsels om hierdie risiko's aan te spreek. Hierin word bestuur ondersteun deur die werk en verslae van die interne oudit oor die geskiktheid en operasionele doeltreffendheid van beheermaatreëls, wat geleenthede vir verbetering kan aandui. Die eksterne ouditeur oorweeg ook elemente van die interne beheerstelsel as deel van sy oudit en meld geïdentifiseerde tekortkomings aan.

Die direksie het die doeltreffendheid van beheermaatreëls vir die jaar geëindig 31 Maart 2017 nagegaan – hoofsaaklik deur 'n proses van bestuur se selfevaluering, wat formele bevestiging by wyse van verklaringsbriewe deur uitvoerende bestuur ingesluit het. Oorweging is geskenk aan inligting voortspruitend uit die risikobeheerproses, asook verslae van die interne oudit en die eksterne ouditeur. Waar nodig, is programme vir regstellende aksie ingestel. Niks het gedurende die oorsigjaar onder die direksie, eksterne of interne ouditeure se aandag gekom wat dui op enige wesenlike gebreke in die funksionering van interne beheermaatreëls nie.

Interne oudit

'n Interne ouditfunksie bestaan in die hele groep. Die hoof van interne oudit rapporteer aan die voorsitter van Media24 se ouditkomitee, met administratiewe rapportering aan die direkteur verantwoordelik vir die finansiële funksie. 'n Groot deel van die interne ouditveldwerk word uitgekontrakteer.

Nie-ouditdienste

Die groep se beleid oor nie-ouditdienste verskaf riglyne vir die hantering van oudit-, ouditverwante, belasting- en ander nie-ouditdienste wat deur Media24 se onafhanklike eksterne ouditeur aan groepentiteite gelewer kan word. Dit spesifiseer ook dienste wat nie deur die onafhanklike eksterne ouditeur gelewer mag word nie.

IT-bestuurstoesig

Bestuurstoesig oor inligtingstegnologie (IT) is geïntegreer met die werksaamhede van die Media24-ondernemings. Bestuur van elke filiaal en sake-eenheid moet verseker dat doeltreffende IT-bestuurstoesig gehandhaaf word. Die interne ouditfunksie verskaf onafhanklike gerusstelling aan die ouditkomitee dat IT-bestuurstoesig doeltreffend is.

Maatskappysekretaris

Die maatskappysekretaris, Lurica Klink, moet aan die direksie leiding gee oor die nakoming van hul verantwoordelikhede ingevolge wetgewing en regulatoriese vereistes. Direkteure het onbeperkte toegang tot die advies en dienste van die maatskappysekretaris. Sy speel 'n aktiewe rol in die maatskappy se korporatiewe bestuurstoesigproses en verseker dat die verrigtinge en sake van die direksie, die maatskappy self en, waar van toepassing, aandeelhouers behoorlik in ooreenstemming met relevante wetgewing geadministreer word. Sy is ook die maatskappy se gedelegeerde inligtingsbeampte. Die maatskappysekretaris monitor die verhandeling van Naspers-, Phuthuma Nathi- en Welkom Yizani-aandele deur direkteure en sien toe dat geslote tydperke nagekom word. Sy woon alle direksie- en komiteevergaderings by.

Aandeelhouers

Die direksie moedig aandeelhouers aan om die algemene jaarvergadering, waarvan kennisgewing by hierdie geïntegreerde jaarverslag ingesluit is, by te woon. By hierdie geleentheid kan aandeelhouers vrae aan die direksie, bestuur en die voorsitters van die onderskeie direksiekomitees stel. Die maatskappy se webwerf, **www.media24.com**, verskaf die jongste en historiese finansiële en ander inligting, waaronder finansiële verslae.

Korporatiewe bestuurstoesig: Direksie

Die direksie bestuur die groep se sake met integriteit en deur toepaslike korporatiewe bestuurspraktyke toe te pas.

Rachel Jafta

Rachel (56) het die grade MEcon en PhD en is 'n professor in ekonomie aan die Universiteit Stellenbosch. Sy is 'n direkteur van Naspers en Econex en voorsitter van die Kaapstad Karnavaltrust en van die Media24-direksie.

Esmaré Weideman

Esmaré (55) het die kwalifikasies BCom en BJoernalistiekHons (beide cum laude) aan die Universiteit Stellenbosch verwerf. Sy het meer as 25 jaar se ervaring as joernalis, politieke beriggewer en nuusredakteur. Sy was hoofredakteur van Media24 se vlagskipweekblaaie Huisgenoot, YOU en DRUM voordat sy in 2011 as uitvoerende hoof van Media24 aangestel is. Sy is 'n direkteur van Novus Holdings Beperk.

Cindy Hess

Cindy (41) is 'n geoktrooieerde rekenmeester en het 'n BCom-graad aan die Universiteit van die Wes-Kaap en 'n nagraadse diploma in rekeningkunde aan die Universiteit van Kaapstad verwerf. Sy is op 1 November 2016 aangestel as Media24 se finansiële hoof. Sy was voorheen die finansiële hoof van Pioneer Foods en, voor dit, die finansiële direkteur van Sea Harvest.

Hein Willemse

Hein (59) het die grade BAHons (cum laude), MA (cum laude), MBL en DLitt verwerf. Hy is tans letterkundeprofessor in die departement Afrikaans aan die Universiteit van Pretoria. Hy dien in verskeie nasionale en internasionale vakverenigings en gemeenskapsorganisasies.

Salie de Swardt

Salie (73) het die kwalifikasies BAHons en BEcon aan die Universiteit Stellenbosch verwerf en was 'n Nieman-genoot aan Harvard-universiteit. Gedurende sy loopbaan by Naspers was hy finansiële redakteur en redakteur van Beeld. Hy was ook die stigtersredakteur van Finansies & Tegniek (nou FinWeek), uitvoerende hoof van Media24 Tydskrifte en besturende direkteur van Media24 vanaf 2000 tot met sy aftrede in 2005.

Jo-Ann Held

Jo-Ann (36) het die graad BComRegte aan die Universiteit Stellenbosch verwerf. Sy is ’n media-entrepreneur wat 17 jaar lank reeds TV-programme en aanlynmedia-bedrywighede aanbied en vervaardig. Sy is ’n glansambassadeur vir Unicef en dien in die direksies van Partnership Investments, die adviesraad van die Universiteit Stellenbosch se sakeskool en M&C Saatchi Abel.

Debra Meyer

Debra (50) is ’n professor in biochemie en uitvoerende dekaan van die fakulteit natuurwetenskappe aan die Universiteit van Johannesburg. Sy was ’n Fulbright-beurshouer aan die universiteit van Kalifornië, Davis, waar sy ’n PhD-graad in biochemie en molekulêre biologie verwerf het. Sy het modules in mediastrategie en akademiese leierskap by Harvard en Gibs (die Universiteit van Pretoria se sakeskool) voltooi.

Koos Bekker

Koos (64) het die span gelei wat die betaaltelevisie-onderneming M-Net/MultiChoice in 1985 gestig het en was ook ’n stigter van MTN. Koos het die MIH-groep in sy internasionale uitbreiding en toetrede tot die internet aangevoer tot in 1997, toe hy uitvoerende hoof van Naspers geword het. Hy het op 31 Maart 2014 as uitvoerende hoof van Naspers afgetree en uit die direksie getree. Op 17 April 2015 is hy weer in Naspers se direksie as nie-uitvoerende voorsitter, as Ton Vosloo se opvolger, aangestel. Sy kwalifikasies sluit BAHons en ’n eredoktorsgraad in handel van die Universiteit Stellenbosch in, asook ’n LLB (Wits) en MBA van die Columbia-universiteit in New York.

Trevor Peterson

Trevor (61) is ’n geoktrooieerde rekenmeester met meer as 30 jaar se ondervinding. Hy het in 1987 die graad BComHons in finansiële bestuur aan die Universiteit van Kaapstad verwerf. Hy was ’n uitvoerende vennoot by PricewaterhouseCoopers Geïnk. en dien tans in die direksies van Mediclinic International PLC, die genoteerde mynmaatskappy Petmin Beperk en ’n aantal ander maatskappye.

Ruda Landman

Ruda (63) het die grade BAHons en HOD aan die Universiteit Stellenbosch verwerf en 30 jaar lank as ’n joernalis gewerk – 19 jaar as medeaanbieder van die M-Net-program Carte Blanche. Sedert 2007 doen sy vryskutwerk in die kommunikasie- en mediabedryf. Sy het in 2011 ’n eredoktorsgraad van die Universiteit Stellenbosch ontvang vir haar werk as joernalis.

Manie Mayman

Manie (62) is ’n geoktrooieerde rekenmeester en het die grade BComptRekHons en BComHons (finansiële bestuur) deur Unisa verwerf. Hy is ’n voormalige finansiële direkteur van BP Suider-Afrika Eiendoms Beperk. Hy was tot 1 November 2016 Media24 se uitvoerende direkteur verantwoordelik vir die finansiële funksie en is op 1 April 2017 as 'n nie-uitvoerende direkteur aangestel.

Direkteure en bywoning van vergaderings

	Eerste datum aangestel in huidige pos	Laaste datum aangestel	Vyf direksievergaderings gedurende die jaar gehou. Bywoning:	Kategorie
R C C Jafta	9 Februarie 2007	31 Augustus 2015	5	Onafhanklik nie-uitvoerend
G M Landman	14 September 2006	31 Augustus 2015	5	Onafhanklik nie-uitvoerend
S S de Swardt	14 September 2006	29 Augustus 2016	5	Onafhanklik nie-uitvoerend
E Weideman	1 Julie 2011	16 September 2011	5	Uitvoerend
D Meyer	1 April 2013	31 Augustus 2015	5	Onafhanklik nie-uitvoerend
H S S Willemse	21 November 2013	29 Augustus 2016	5	Onafhanklik nie-uitvoerend
J C Held	1 Januarie 2014	29 Augustus 2016	5	Onafhanklik nie-uitvoerend
A Mayman(1)	1 Januarie 2014	1 Januarie 2014	4	Uitvoerend
J P Bekker	1 April 2015	1 April 2015	5	Nie-uitvoerend
T D Petersen	1 Julie 2015	1 Julie 2015	5	Onafhanklik nie-uitvoerend
C J Hess(2)	1 Februarie 2017	1 Februarie 2017	1	Uitvoerend

Aantekeninge

(1) Het op 1 Februarie 2017 uitgetree as uitvoerende direkteur. Op 1 April 2017 aangestel as nie-uitvoerende direkteur.

(2) Op 1 Februarie 2017 aangestel as uitvoerende direkteur.

Komitees en bywoning

	Uitvoerende komitee		Mensehulp-bronne- en vergoedings-komitee[1]		Nominasie-komitee[1]		Veiligheids-, gesondheids- en omgewings-komitee[1]		Ouditkomitee[1]		Risikokomitee	
	Geen vergaderings is gedurende die jaar gehou nie		Vyf vergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:				Twee vergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:		Vier vergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:			
R C C Jafta	✓		✓	5	✓	5						
G M Landman	✓		✓	5	✓	5	✓	2				
S S de Swardt	✓								✓	4	✓	4
E Weideman	✓										✓	4
D Meyer			✓	5	✓	5	✓	2				
H S S Willemse							✓	2				
J C Held									✓	4	✓	4
A Mayman[2]	✓										✓	3
J P Bekker												
T D Petersen									✓	4	✓	4
C J Hess[3]	✓										✓	1

Aantekeninge

✓ Lid

[1] Uitvoerende direkteur(e) woon vergaderings op uitnodiging by.

[2] Het op 1 Februarie 2017 uitgetree as uitvoerende direkteur. Op 1 April 2017 aangestel as nie-uitvoerende direkteur.

[3] Op 1 Februarie 2017 aangestel as uitvoerende direkteur.

Vergoedingsverslag

vir die jaar geëindig 31 Maart 2017

Mensehulpbronne- en vergoedingskomitee en sy rol

Die mensehulpbronne- en vergoedingskomitee, onder voorsitterskap van Ruda Landman, bestaan slegs uit onafhanklike nie-uitvoerende direkteure. Nie-uitvoerende direkteure en sekere lede van bestuur woon vergaderings op uitnodiging by, waar gepas. Die komitee het die afgelope finansiële jaar vyf keer vergader.

Die hoofverantwoordelikhede van die mensehulpbronne- en vergoedingskomitee is die volgende:

- bepaal en keur die groep se algemene vergoedingsbeleid goed. Die beleid moet by elke algemene jaarvergadering voorgelê word vir 'n nie-bindende adviserende stem deur aandeelhouers
- stel 'n jaarlikse vergoedingsverslag op vir insluiting by die maatskappy se geïntegreerde jaarverslag
- hersien en keur jaarliks die vergoedingspakkette van die topbestuurslede goed, insluitend aansporingskemas en verhogings, en verseker dat die pakkette gepas en in ooreenstemming met die vergoedingsbeleid is
- beoordeel jaarliks die uitvoerende hoof se prestasie
- hersien jaarliks die vergoeding van nie-uitvoerende direkteure in die direksie en sy komitees; aanbevelings word aan die direksie gedoen vir finale goedkeuring deur aandeelhouers by die algemene jaarvergadering; vergoeding moet vooraf deur aandeelhouers goedgekeur word
- kom gedelegeerde verantwoordelikhede na met betrekking tot die Media24-groep se aandeelgebaseerde aansporingsplanne, byvoorbeeld die aanstelling van trustees en nakomingsbeamptes
- keur aanstellings en bevorderings van topbestuur goed
- evalueer voorvalle van onetiese gedrag deur senior bestuurders en die uitvoerende hoof
- hersien jaarliks die maatskappy se kode vir sake-etiek en -gedrag
- hersien jaarliks die komitee se reglement en doen, indien gepas, aanbevelings oor nodige wysigings daaraan vir goedkeuring deur die direksie
- keur wysigings goed aan die Media24-groep se aandeelgebaseerde aansporingsplanne
- doen jaarlikse selfevaluering van die doeltreffendheid van die komitee en doen verslag oor hierdie bevindings aan die direksie, en
- hersien planne ten opsigte van diensbillikheid en vaardigheidsontwikkeling in die werkplek.

Vergoedingstrategie en -beleid

Media24 se vergoedingstrategie is daarop gemik om bekwame leiers te lok, te motiveer en te behou in sy strewe om volhoubare aandeelhouerswaarde te skep. Ons poog om topprestasie te erken en entrepreneurs en die beste skeppende ingenieurs en joernaliste te lok om die waarde van die groep uit te bou.

Ons vergoedingsbeleid en -praktyke laat strook die vergoeding en aansporings van bestuur en werknemers met die groep se langtermyn-sakestrategie.

Primêre doelwitte sluit in:

- om uitnemende prestasie te bevorder
- om werknemers se energie op sleutelsakedoelwitte te rig
- om die doeltreffendste opbrengs op besteding aan werknemers te verkry
- om aan uiteenlopende behoeftes oor verskillende kulture heen te voldoen, en
- om 'n geloofwaardige vergoedingsbeleid te hê.

Media24 volg 'n geïntegreerde benadering tot sy vergoedingstrategie, met 'n gebalanseerde ontwerp waarin beloningskomponente strook met Media24 se strategiese rigting en besigheidspesifieke waardedryfvere.

Oorsig van vergoeding

Nie-uitvoerende direkteure van Media24 Eiendoms Beperk kry jaarlikse vergoeding in plaas van betaling per vergadering. Dit is ter erkenning van die deurlopende verantwoordelikheid van direkteure

vir die doeltreffende beheer van die maatskappy. Hierdie vergoeding word aangevul deur vergoeding vir dienste in die komitees van die direksie. Die voorsitter van die direksie, asook die voorsitters van die komitees, ontvang 'n premie.

Onafhanklike advies word ingewin om die mensehulpbronne- en vergoedingskomitee te help om direkteure se vergoeding jaarliks te hersien. Hierdie vergoeding is nie aan Media24 se aandeelprys of prestasie gekoppel nie. Nie-uitvoerende direkteure kom nie in aanmerking vir die toekenning van aandele ingevolge die groep se aansporingskemas nie. Die direksie beveel jaarliks vooruit die vergoeding van nie-uitvoerende direkteure aan vir goedkeuring deur aandeelhouers.

Met die vergoeding van bestuurshoofde streef die groep daarna om die belange van bestuurshoofde met dié van aandeelhouers te laat strook. Die fokus is dus nie primêr op 'n gewaarborgde jaarlikse vergoedingspakket nie, maar eerder op individuele aansporingsplanne wat aan die skep van aandeelhouerswaarde gekoppel is.

Media24 struktureer gewoonlik pakkette op die grondslag van totale koste vir die maatskappy (wat 'n basiese salaris insluit, en moontlik 'n motortoelae, pensioen, mediese fonds en ander opsionele voordele). Hierbenewens kwalifiseer die meeste bestuurshoofde vir individuele en/of spanprestasie-aansporings. Op senior vlak vermy ons standaardpakkette en probeer ons die vergoedingstruktuur aanpas by die behoeftes van die betrokke onderneming.

Vergoedingspakkette word jaarliks hersien en met gerapporteerde syfers vir soortgelyke poste vergelyk om te verseker dat die pakkette billik en vergelykbaar is. Pakkette in die Media24-groep word gestruktureer om ooreenkomstig die mediaan van die mark te wees, maar onder voorbehoud dat dit vir sleuteltalent op beide professionele en bestuursvlak nader aan of in die boonste kwartiel van portuurmaatskappye moet wees. Ons het nie 'n spesifieke groepsbeleid om byvoorbeeld die mediaan te betaal nie. Die meeste bestuurshoofde het 'n jaarlikse prestasieverwante aansporingskema, mits strategiese en bedryfsdoelwitte behaal word.

Jaarlikse prestasieverwante aansporings

Die jaarlikse prestasieverwante aansporings kan 'n veranderlike komponent insluit wat daarvan afhang of finansiële en bedryfsdoelwitte bereik is, asook vaste bedrae vir die bereiking van spesifieke afsonderlike doelwitte. Indien teikens nie behaal word nie, word geen aansporings betaal nie.

Langtermyn-aansporings

Die groep het 'n aantal aandeelgebaseerde aansporingskemas. Volledige besonderhede verskyn in die finansiële jaarstate, wat by **www.media24.com** beskikbaar is. Daar is geen verwatering nie, aangesien dit aandeelgroeiregte is. Daar is 'n maksimum getal aandele/groeiregte wat altesaam en aan enige persoon toegeken mag word.

Hierdie regte vestig gewoonlik oor 'n tydperk van vyf jaar en moet binne vyf tot tien jaar ná die toekenningsdatum uitgeoefen word. Die aandele/groeiregte is nie gratis nie. Die aandele/groeiregte word teen markwaarde op die toekenningsdatum vir die werknemer aangebied. Werknemers vind dus slegs daarby baat indien hulle, saam met kollegas in daardie eenheid, oor die vestigingstydperk ná die toekenningsdatum bykomende waarde kan skep. Die prestasievoorwaarde is dus om netto nuwe waarde bo die waarde op die uitreikingsdatum te skep. Die mensehulpbronne- en vergoedingskomitee hersien jaarliks die aandeeltoekennings (op verskillende tye in die jaar). Voorts, indien 'n bepaalde maatskappy in die groep gedurende die jaar persone in diens neem, kan die mensehulpbronne- en vergoedingskomitee ook besluit om op daardie tydstip toekennings aan die betrokke persone toe te staan. Geen aandele/groeiregte word gedurende 'n geslote handelstydperk toegeken nie en die terugdatering van toekennings word verbied. Geen onderwater-aandele/-groeiregte sal herprys en outomaties weer toegeken word nie. Riglyne is vasgestel vir toekennings.

Daar is geen outomatiese aanspraak op aansporings of vroeë vestiging van aandeelgebaseerde aansporings indien 'n bestuurder die maatskappy se diens verlaat nie. Daar is 'n maksimum getal aandele/groeiregte wat altesaam en aan enige persoon toegeken kan word vir elke aandeelgebaseerde aansporingskema.

Dienskontrakte
Bestuurslui se kontrakte is gewoonlik aan plaaslike diensvoorwaardes onderworpe. Topbestuur en nie-uitvoerende direkteure se kontrakte bevat nie gouevalskerm-klousules nie. Geen kontrak is aan beperkingsbetalings gekoppel nie.

Nie-uitvoerende direkteure is onderworpe aan regulasies by aanstelling en rotasie ingevolge die maatskappy se akte van oprigting en die Maatskappywet.

Uitvoerende direkteure se kontrakte
Geen uitvoerende direkteur het 'n kennistydperk van meer as een jaar nie. Geen uitvoerende direkteur se dienskontrak sluit voorafbepaalde vergoeding as gevolg van beëindiging in wat meer as een jaar se salaris en voordele beloop nie. Die uitvoerende direkteure het onbepaalde dienskontrakte.

Nie-uitvoerende direkteure se aanstellingsvoorwaardes

Aanstellings in die direksie
Die direksie het 'n beleid aanvaar oor prosedures vir die aanstelling en oriëntering van direkteure.

Die nominasiekomitee evalueer van tyd tot tyd die vaardighede wat deur nie-uitvoerende direkteure in die direksie verteenwoordig word en besluit of hierdie vaardighede aan die maatskappy se behoeftes voldoen. Jaarlikse selfevaluering deur die direksie en sy komitees help ook hiermee. Direkteure word genooi om voorstelle te maak om potensiële kandidate te identifiseer. Die lede van die nominasiekomitee, wat almal onafhanklik is, stel geskikte kandidate vir oorweging deur die direksie voor. Die geskiktheid en gepastheid van elke kandidaat word geëvalueer.

Uittrede en herkiesing van direkteure
Alle nie-uitvoerende direkteure is elke drie jaar onderhewig aan uittrede en herkiesing deur aandeelhouers. Voorts is alle nie-uitvoerende direkteure in die geval van 'n tussentydse aanstelling by die eerste geskikte geleentheid onderhewig aan verkiesing deur aandeelhouers. Die name van nie-uitvoerende direkteure wat vir verkiesing of herkiesing voorgelê word, word vergesel van kort biografiese besonderhede om aandeelhouers in staat te stel om 'n ingeligte besluit oor hul verkiesing te neem. Nie-uitvoerende direkteure word nie outomaties heraangestel nie.

Direkteursvergoeding
vir die jaar geëindig 31 Maart

	Aantekeninge	2017 R'000	2016 R'000
Direkteursvergoeding			
Nie-uitvoerende direkteure			
Vergoeding vir dienste as direkteure		**4 390**	4 266
Vergoeding vir dienste as direkteure van filiaalmaatskappye		**—**	—
		4 390	4 266
Nie-uitvoerende direkteure se vergoeding vir dienste as direkteure			
Direkteursgelde		**2 859**	2 791
Komitee- en trusteevergoeding	1,2	**1 531**	1 475
		4 390	4 266

Aantekeninge
(1) Komiteevergoeding sluit gelde in vir die bywoning van vergaderings van die ouditkomitee, risikokomitee, mensehulpbronne- en vergoedingskomitee, nominasiekomitee, veiligheids-, gesondheids- en omgewingskomitee, en die uitvoerende komitee van die direksie.
(2) Trusteevergoeding sluit gelde in vir die bywoning van verskeie trusteevergaderings van die maatskappy se aftreefonds.

Uitvoerende direkteure en sleutelbestuur se vergoeding het altesaam R61m (2016: R60m) bedra. Dit het bestaan uit salarisse en bonusse van R47m (2016: R48m), nadiensvoordele van R3m (2016: R3m) en 'n aandeelgebaseerde uitgawe van R11m (2016: R9m).

Verslag van die ouditkomitee

vir die jaar geëindig 31 Maart 2017

Die ouditkomitee lê graag hierdie geïntegreerde jaarverslag voor, soos vereis deur artikel 94 van die Suid-Afrikaanse Maatskappywet Nr 71 van 2008, soos gewysig (die Wet).

Verantwoordelikhede van die ouditkomitee

Die ouditkomitee het die formele opdrag, soos deur die direksie aan hom opgedra, as sy reglement aanvaar.

Die ouditkomitee het soos volg die verantwoordelikhede ooreenkomstig sy reglement uitgevoer en ingevolge die Wet nagekom:

- Die tussentydse finansiële state en finansiële jaarstate is nagegaan, met 'n voortspruitende aanbeveling by die direksie om dit te aanvaar. Tydens sy oorsig het die komitee:
  - toepaslike stappe gedoen om te verseker dat die finansiële jaarstate ooreenkomstig Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde (IFRS) en soos vereis deur die Suid-Afrikaanse Maatskappywet opgestel is
  - interne finansiële beheermaatreëls oorweeg en, waar toepaslik, aanbevelings daaroor gedoen
  - kwelvrae of klagtes met betrekking tot rekeningkundige beleid, interne oudit, die oudit of inhoud van finansiële jaarstate en interne finansiële beheermaatreëls gehanteer, en
  - regsake oorweeg wat 'n beduidende impak op die organisasie se finansiële jaarstate kan hê.
- Die eksterne ouditverslae oor die finansiële jaarstate is nagegaan.
- Die reglement vir interne oudit en die interne ouditplan is goedgekeur.
- Die interne oudit- en risikobestuursverslae is nagegaan en waar toepaslik is aanbevelings aan die direksie voorgelê.
- Die doeltreffendheid van risikobestuurs-, beheer- en bestuurstoesigprosesse is geëvalueer.
- Die onafhanklikheid van die eksterne ouditeur is geverifieer, PricewaterhouseCoopers Geïnk. is as die ouditeur vir 2017 genomineer en die aanstelling van Viresh Harri as die aangewese ouditeur is aangeteken.
- Die ouditgelde en diensvoorwaardes van die eksterne ouditeur is goedgekeur.
- Die aard en omvang van toelaatbare nie-ouditdienste is bepaal en kontrakvoorwaardes vir die lewering van nie-ouditdienste deur die eksterne ouditeur is goedgekeur.

Lede van die ouditkomitee en bywoning van vergaderings

Die volgende nie-uitvoerende direkteure was die afgelope jaar lid van die ouditkomitee: Salie de Swardt, Trevor Petersen en Jo-Ann Held.

Die komitee vergader minstens drie keer per jaar ooreenkomstig sy reglement. Vier vergaderings is gedurende die oorsigjaar gehou. Besonderhede van bywoning verskyn op bladsy 41 van hierdie verslag.

Al die lede tree onafhanklik op soos beskryf in artikel 94 van die Wet.

Interne oudit

Die ouditkomitee hou toesig oor die groep se finansiële state en verslagdoeningsproses, insluitend die interne beheerstelsel. Die komitee is verantwoordelik daarvoor om te verseker dat die

Naam van komiteelid	Kwalifikasies
S S de Swardt	BAHons, BEcon en Nieman-genoot (Harvard)
J C Held	BcomRegte
T D Petersen	BComHons (finansiële bestuur), CA(SA)

groep se interne ouditfunksie onafhanklik is en die nodige hulpbronne, status en gesag in die groep het om sy pligte te kan nakom. Voorts hou die ouditkomitee toesig oor samewerking tussen die interne en eksterne ouditeure, en dien as 'n skakel tussen die direksie en hierdie funksies.

Bywoning

In hul rol as ouditeure vir die groep het die interne en eksterne ouditeure al die vergaderings van die ouditkomitee bygewoon en daarby verslag gedoen. Die groep se risikobestuursfunksie is ook verteenwoordig. Sekere direkteure en betrokke senior bestuurders het vergaderings op uitnodiging bygewoon.

Vertroulike vergaderings

Agendas van die ouditkomitee maak voorsiening vir vertroulike vergaderings tussen komiteelede en die interne en eksterne ouditeure.

Onafhanklikheid van eksterne ouditeur

Tydens die oorsigjaar het die ouditkomitee 'n verklaring deur die eksterne ouditeur nagegaan en, ná sy eie evaluering, die onafhanklikheid van die ouditeur bevestig.

Kundigheid en ervaring van die direkteur verantwoordelik vir die finansiële funksie

Die ouditkomitee het hom daarvan vergewis dat die direkteur wat vir die finansiële funksie verantwoordelik is, oor die toepaslike kundigheid en ervaring beskik. Verder het die komitee hom daarvan vergewis dat die samestelling, ervaring en vaardighede van die finansiële funksie aan die groep se vereistes voldoen.

Nakoming van verantwoordelikhede

Die komitee het bepaal dat hy gedurende die finansiële jaar alle regs- en ander verantwoordelikhede ooreenkomstig die opdrag in sy reglement, waarvan besonderhede in hierdie verslag uiteengesit is, nagekom het. Die direksie het dit onderskryf.

S S de Swardt
Voorsitter: Ouditkomitee
15 Junie 2017

MEDIA24

Administratiewe en korporatiewe inligting

Media24 Beherend Eiendoms Beperk

Registrasienommer
2006/021408/07

Groepmaatskappysekretaris

Lurica Klink
Media24-sentrum, Heerengracht 40,
Kaapstad 8001
(Posbus 2271, Kaapstad 8000)

Geregistreerde kantoor

Media24-sentrum, Heerengracht 40,
Kaapstad 8001
(Posbus 2271, Kaapstad 8000)

Medeprokureur en belastingadviseur

Webber Wentzel Bowens
Frickerweg 10, Illovo Boulevard,
Johannesburg 2196
(Posbus 61771, Marshalltown 2107)

Medeprokureur

Werksmans Geïnk.
Vlak 1, Silo-plein 5, V&A Waterfront,
Kaapstad 8001
(Posbus 1471, Kaapstad 8000)

Onafhanklike ouditeur

PricewaterhouseCoopers Geïnk.
Silo-plein 5, V&A Waterfront,
Kaapstad 8001
(Posbus 2799, Kaapstad 8000)

Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk

Registrasienommer
2006/021434/06

Maatskappysekretaris

Lurica Klink
Media24-sentrum, Heerengracht 40,
Kaapstad 8001
(Posbus 2271, Kaapstad 8000)

Geregistreerde kantoor

Media24-sentrum, Heerengracht 40,
Kaapstad 8001
(Posbus 2271, Kaapstad 8000)

Hulpkantoor vir aandeleverhandeling en oordragsekretaris

Equity Express, 'n afdeling van Singular Systems Eiendoms Beperk
(Registrasienommer: 2002/001492/07)
Corlettrylaan 71, Birnam 2196
(Posbus 1266, Bramley 2018)

Onafhanklike ouditeur

PricewaterhouseCoopers Geïnk.
Silo-plein 5, V&A Waterfront,
Kaapstad 8001
(Posbus 2799, Kaapstad 8000)

Inbelsentrum 0860 12 12 24
www.media24.com // www.welkomyizani.co.za

MEDIA24 Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate

Direksie se verantwoordelikheidsverklaring

vir die jaar geëindig 31 Maart 2017

Die opgesomde finansiële jaarstate van die groep is die verantwoordelikheid van die direkteure van Media24 Beherend Eiendoms Beperk. In die nakoming van hierdie verantwoordelikheid steun hulle op die bestuur van die groep om die finansiële jaarstate in ooreenstemming met Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde (IFRS) en die Suid-Afrikaanse Maatskappywet Nr 71 van 2008 op te stel. As sodanig sluit die opgesomde finansiële jaarstate bedrae in wat op beoordelings en ramings deur bestuur berus. Dié inligting is volledig en op 'n verantwoordelike wyse weergegee.

Die direkteure aanvaar verantwoordelikheid vir die opstel, integriteit en redelike voorstelling van die opgesomde finansiële jaarstate, en is van mening dat die stelsels en interne finansiële beheermaatreëls wat deur bestuur ingestel is, doeltreffend is.

Op grond van ramings en beskikbare kontantbronne is die direkteure van oordeel dat die maatskappy en groep genoeg bronne het om binne die afsienbare toekoms sy bedrywighede as 'n lopende saak voort te sit. Die lewensvatbaarheid van die maatskappy en die groep word deur die finansiële jaarstate ondersteun.

Die groep- finansiële jaarstate waaruit die opgesomde finansiële jaarstate afgelei is, is geoudit deur PricewaterhouseCoopers Geïnk., wat onbeperkte toegang tot alle finansiële rekords en verwante data gekry het, insluitend notules van alle vergaderings van aandeelhouers, die direksie en komitees van die direksie. Die direkteure is van mening dat alle bestuursverklarings wat tydens die oudit aan die onafhanklike ouditeur gerig is, geldig en toepaslik was. PricewaterhouseCoopers Geïnk. se ouditverslag verskyn op bladsy 49.

Die opgesomde finansiële jaarstate is op 15 Junie 2017 deur die direksie goedgekeur en namens hulle onderteken deur:

R C C Jafta
Voorsitter
15 Junie 2017

E Weideman
Uitvoerende hoof

Verslag van die onafhanklike ouditeur oor die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate

AAN DIE AANDEELHOUERS VAN MEDIA24 BEHEREND EIENDOMS BEPERK

Mening

Die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate van Media24 Beherend Eiendoms Beperk, soos uiteengesit op bladsye 50 tot 53 van die geïntegreerde jaarverslag van Media24 Beherend Eiendoms Beperk vir die jaar geëindig 31 Maart 2017, wat bestaan uit die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike state van finansiële posisie soos op 31 Maart 2017, die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike inkomstestate, rekonsiliasie van bedryfswins na handelswins, opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike veranderings in ekwiteit en opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike kontantvloeistate vir die jaar wat op daardie datum geëindig het, en verwante aantekeninge, is opgestel uit die geouditeerde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate van Media24 Beherend Eiendoms Beperk vir die jaar geëindig 31 Maart 2017.

Na ons mening stem die meegaande opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate in alle wesenlike opsigte ooreen met die geouditeerde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate, ooreenkomstig die grondslag soos beskryf in aantekening 1 by die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate en die vereistes van die Maatskappywet van Suid-Afrika soos van toepassing op opgesomde finansiële state.

Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate

Die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate bevat nie alle openbaarmakings wat deur Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde en die Suid-Afrikaanse Maatskappywet met betrekking tot finansiële jaarstate vereis word nie. Die lees van die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate en die ouditeur se verslag daaroor kan dus nie as 'n vervanging van die lees van die geouditeerde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële state en die ouditeur se verslag daaroor beskou word nie.

Die geouditeerde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate en ons verslag daaroor

Ons het 'n ongewysigde ouditmening uitgespreek oor die geouditeerde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate in ons verslag van 15 Junie 2017.

Direkteure se verantwoordelikheid vir die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate

Die direkteure is verantwoordelik vir die opstel van die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate ooreenkomstig die grondslag soos beskryf in aantekening 1 by die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate en die vereistes van die Suid-Afrikaanse Maatskappywet soos van toepassing op opgesomde finansiële state.

Ouditeur se verantwoordelikheid

Dit is ons verantwoordelikheid om 'n mening uit te spreek oor of die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate in alle wesenlike opsigte ooreenstem met die geouditeerde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate op grond van ons prosedures, wat ooreenkomstig Internasionale Ouditstandaard (ISA) 810 (Hersien), *Verpligtinge om oor opgesomde finansiële state verslag te doen*, uitgevoer is.

PricewaterhouseCoopers Geïnk.
Direkteur: Viresh Harri
Geregistreerde ouditeur
Kaapstad, Suid-Afrika
15 Junie 2017

Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike state van finansiële posisie soos op 31 Maart

	Groep		Maatskappy	
	2017 R'000	2016 R'000	**2017 R'000**	2016 R'000
Bates				
Nie-bedryfsbates	**742 229**	3 362 231	**2 651 957**	3 503 772
Bedryfsbates	**1 355 468**	2 545 512	**—**	—
Nie-bedryfsbates geklassifiseer as gehou vir verkoop*	**3 541 051**	62 500	**—**	—
Totale bates	**5 638 748**	5 970 243	**2 651 957**	3 503 772
Ekwiteit				
Totale aandeelhouersbelang	**1 626 079**	1 896 102	**2 200 516**	3 052 331
Minderheidsbelang	**1 324 507**	1 294 892	**—**	—
Totale ekwiteit	**2 950 586**	3 190 994	**2 200 516**	3 052 331
Verpligtinge				
Nie-bedryfslaste	**238 236**	535 385	**—**	—
Bedryfslaste	**1 730 976**	2 243 864	**451 441**	451 441
Nie-bedryfslaste geklassifiseer as gehou vir verkoop*	**718 950**	—	**—**	—
Totale ekwiteit en verpligtinge	**5 638 748**	5 970 243	**2 651 957**	3 503 772

* Die Novus-groep is op 31 Maart 2017 geklassifiseer as gehou vir verkoop.

Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike inkomstestate vir die jaar geëindig 31 Maart

	Groep		Maatskappy	
	2017 R'000	2016 R'000	**2017 R'000**	2016 R'000
Omset	**8 050 944**	8 116 216	**—**	
Uitgawes	**(8 013 337)**	(7 832 402)	**(851 508)**	(2 750 000)
Dividende ontvang	**—**	—	**39 267**	244 804
Bedryfswins/(-verlies)	**37 607**	283 814	**(812 241)**	(2 505 196)
Netto finansieringskoste	**(35 022)**	(15 094)	**—**	—
Belang in ekwiteitsverantwoorde resultate	**20 976**	20 535	**—**	—
Wins met verkoop van beleggings	**18 849**	33 738	**—**	—
Wins/(Verlies) voor belasting	**42 410**	322 993	**(812 241)**	(2 505 196)
Belasting	**(130 269)**	(220 343)	**(307)**	—
Netto (verlies)/wins vir die jaar	**(87 859)**	102 650	**(812 548)**	(2 505 196)
Toeskryfbaar aan:				
Aandeelhouers van die groep	**(196 189)**	(79 660)	**(812 548)**	(2 505 196)
Minderheidsbelang	**108 330**	182 310	**—**	—
	(87 859)	102 650	**(812 548)**	(2 505 196)

Rekonsiliasie van bedryfswins na handelswins

vir die jaar geëindig 31 Maart

	Groep		Maatskappy	
	2017 R'000	2016 R'000	**2017 R'000**	2016 R'000
Bedryfswins/(-verlies)	**37 607**	283 814	**(812 241)**	(2 505 196)
Amortisasie van ontasbare bates (uitgesluit sagteware)	**5 383**	11 285	**—**	—
Ander verlies	**162 133**	70 234	**851 508**	2 750 000
Aandeelgebaseerde betalingskoste – ekwiteitsvereffen	**40 374**	34 802	**—**	—
Handelswins/(-verlies)	**245 497**	400 135	**39 267**	244 804

Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike state van veranderings in ekwiteit vir die jaar geëindig 31 Maart

	Groep		Maatskappy	
	2017 R'000	2016 R'000	**2017 R'000**	2016 R'000
Saldo aan die begin van die jaar	**3 190 994**	3 423 924	**3 052 331**	5 802 331
Totale omvattende (verlies)/inkomste vir die jaar	**(86 206)**	110 300	**(812 548)**	(2 505 196)
(Verlies)/Wins vir die jaar	**(87 859)**	102 650	**(812 548)**	(2 505 196)
Totale ander omvattende inkomste vir die jaar	**1 653**	7 650	**—**	—
Veranderings in ander reserwes	**(27 189)**	(7 206)	**—**	—
Dividende betaal	**(127 013)**	(336 024)	**(39 267)**	(244 804)
Saldo aan die einde van die jaar	**2 950 586**	3 190 994	**2 200 516**	3 052 331
Bestaande uit:				
Aandeelhouersfondse	**1 626 079**	1 896 102	**2 200 516**	3 052 331
Minderheidsbelang	**1 324 507**	1 294 892	**—**	—
Totale ekwiteit	**2 950 586**	3 190 994	**2 200 516**	3 052 331

Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike state van kontantvloei vir die jaar geëindig 31 Maart

	Groep		Maatskappy	
	2017 R'000	2016 R'000	**2017 R'000**	2016 R'000
Kontantvloei uit bedryfsaktiwiteite	**324 202**	653 723	**38 960**	244 804
Kontantvloei aangewend in beleggingsaktiwiteite	**(118 128)**	(331 098)	**—**	—
Kontantvloei aangewend in finansieringsaktiwiteite	**(279 516)**	(295 529)	**(38 960)**	(244 804)
Netto (afname)/toename in kontant en kontantekwivalente	**(73 442)**	27 096	**—**	—
Valuta-omrekeningseffek op kontant en kontantekwivalente	**(834)**	883	**—**	—
Herklassifikasie van kontant in gehou-vir-verkoop vervreemdingsgroep	**(227 224)**	—	**—**	—
Kontant en kontantekwivalente aan die begin van die jaar	**519 199**	491 220	**—**	—
Kontant en kontantekwivalente aan die einde van die jaar	**217 699**	519 199	**—**	—

Aantekeninge by die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart

1. Aanbiedingsgrondslag

Die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate word opgestel in ooreenstemming met die vereistes van die Maatskappywet soos van toepassing op opgesomde finansiële state. Die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate is opgestel ooreenkomstig die raamwerkbegrippe, en metings- en erkenningsvereistes van Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde (IFRS). Die rekeningkundige beleid wat toegepas is met die opstel van die gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate waaruit die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate opgestel is, voldoen aan Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde en stem ooreen met die rekeningkundige beleid wat gebruik is vir die opstel van vorige gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate.

Handelswins sluit die amortisasie van ontasbare bates (afgesien van sagteware), ander winste of verliese en ekwiteitsvereffende aandeelgebaseerde vergoedingsuitgawes uit. Kernwesensverdienste sluit eenmalige en nie-bedryfsitems uit. Na ons mening is dit 'n nuttige maatstaf van die groep se volhoubare bedryfsprestasie. Dit is egter nie 'n omskrewe term ingevolge IFRS nie en is nie noodwendig vergelykbaar met maatstawwe met soortgelyke name waaroor ander maatskappye verslag doen nie.

2. Verslag van die onafhanklike ouditeur

Hierdie opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart 2017 is geoudit deur PricewaterhouseCoopers Geïnk., wat 'n ongekwalifiseerde mening daaroor uitgespreek het. Die ouditeur het ook 'n ongewysigde mening uitgespreek oor die gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate waaruit hierdie opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate opgestel is. 'n Afskrif van die ouditeur se verslag oor die gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate, sowel as die finansiële state soos geïdentifiseer in die onderskeie ouditeursverslae, is beskikbaar by die maatskappy se geregistreerde kantoor of op die maatskappy se webwerf, **www.media24.com**. Die gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart 2017 is sedert 15 Junie 2017 beskikbaar.

Opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate

Direksie se verantwoordelikheidsverklaring

vir die jaar geëindig 31 Maart 2017

Die opgesomde finansiële jaarstate van die groep is die verantwoordelikheid van die direkteure van Welkom Yizani Bellegings (RF) Beperk. In die nakoming van hierdie verantwoordelikheid steun hulle op die bestuur van die groep om die finansiële jaarstate in ooreenstemming met Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde (IFRS) en die Suid-Afrikaanse Maatskappywet Nr 71 van 2008 op te stel. As sodanig sluit die opgesomde finansiële jaarstate bedrae in wat op beoordelings en ramings deur bestuur berus. Dié inligting is volledig en op 'n verantwoordelike wyse weergegee.

Die direkteure aanvaar verantwoordelikheid vir die opstel, integriteit en redelike voorstelling van die opgesomde finansiële jaarstate, en is van mening dat die stelsels en interne finansiële beheermaatreëls wat deur bestuur ingestel is, doeltreffend is.

Op grond van ramings en beskikbare kontantbronne is die direkteure van oordeel dat die maatskappy en groep genoeg bronne het om binne die afsienbare toekoms sy bedrywighede as 'n lopende saak voort te sit. Die lewensvatbaarheid van die maatskappy en die groep word deur die finansiële jaarstate ondersteun.

Die groep- finansiële jaarstate waaruit die opgesomde finansiële jaarstate afgelei is, is geoudit deur PricewaterhouseCoopers Geïnk., wat onbeperkte toegang tot alle finansiële rekords en verwante data gekry het, insluitend notules van alle vergaderings van aandeelhouers, die direksie en komitees van die direksie. Die direkteure is van mening dat alle bestuursverklarings wat tydens die oudit aan die onafhanklike ouditeur gerig is, geldig en toepaslik was. PricewaterhouseCoopers Geïnk. se ouditverslag verskyn op bladsy 55.

Die opgesomde finansiële jaarstate is op 12 Junie 2017 deur die direksie goedgekeur en namens hulle onderteken deur:

R C C Jafta
Voorsitter
12 Junie 2017

P O Goldhawk
Direkteur

Verslag van die onafhanklike ouditeur oor die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate

AAN DIE AANDEELHOUERS VAN WELKOM YIZANI BELEGGINGS (RF) BEPERK

Mening

Die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate van Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk, soos uiteengesit op bladsye 57 tot 63 van die geïntegreerde jaarverslag van Media24 Beherend Eiendoms Beperk vir die jaar geëindig 31 Maart 2017, wat bestaan uit die opgesomde groep- en afsonderlike state van finansiële posisie soos op 31 Maart 2017, die opgesomde groep- en afsonderlike state van omvattende inkomste, groep- en afsonderlike veranderings in ekwiteit en opgesomde groep- en afsonderlike kontantvloeistate vir die jaar wat op daardie datum geëindig het, en verwante aantekeninge, is opgestel uit die geouditeerde gekonsolideerde finansiële jaarstate van Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk vir die jaar geëindig 31 Maart 2017.

Na ons mening stem die meegaande opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate in alle wesenlike opsigte ooreen met die geouditeerde groep-en afsonderlike finansiële jaarstate, ooreenkomstig die grondslag soos beskryf in aantekening 1 by die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate en die vereistes van die Maatskappywet van Suid-Afrika soos van toepassing op opgesomde finansiële state.

Opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate

Die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate bevat nie alle openbaarmakings wat deur die Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde en die Suid-Afrikaanse Maatskappywet met betrekking tot groep-finansiële jaarstate vereis word nie. Die lees van die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate en die ouditeur se verslag daaroor kan dus nie as ’n vervanging van die lees van die geouditeerde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate en die ouditeur se verslag daaroor beskou word nie.

Die geouditeerde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate en ons verslag daaroor

Ons het ’n ongewysigde ouditmening uitgespreek oor die geouditeerde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate in ons verslag van 12 Junie 2017.

Direkteure se verantwoordelikheid vir die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate

Die direkteure is verantwoordelik vir die opstel van die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate ooreenkomstig die grondslag soos beskryf in aantekening 1 by die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate en die vereistes van die Suid-Afrikaanse Maatskappywet soos van toepassing op opgesomde finansiële state.

Ouditeur se verantwoordelikheid

Dit is ons verantwoordelikheid om ’n mening uit te spreek oor of die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate in alle wesenlike opsigte ooreenstem met die geouditeerde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate op grond van ons prosedures, wat ooreenkomstig Internasionale Ouditstandaard (ISA) 810 (Hersien), *Verpligtinge om oor opgesomde finansiële state verslag te doen*, uitgevoer is.

PricewaterhouseCoopers Geïnk

PricewaterhouseCoopers Geïnk.
Direkteur: Viresh Harri
Geregistreerde ouditeur
Kaapstad, Suid-Afrika
12 Junie 2017

Direkteursverslag

vir die jaar geëindig 31 Maart 2017

Aard van sakebedrywighede

Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk is op 10 Julie 2006 ingevolge die wette van die Republiek van Suid-Afrika geïnkorporeer. Die hoofbedrywighede van Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk is:

a) die hou van slegs Media24 Beherend Eiendoms Beperk- gewone aandele, kontant en ander bates wat ontvang of verkry word uitsluitlik as gevolg van, of met betrekking tot, die hou van Media24 Beherend Eiendoms Beperk- gewone aandele

b) die ontvangs en uitkering van dividende en ander uitkerings ingevolge sy aandeelhouding in Media24 Beherend Eiendoms Beperk, en

c) platform vir die toonbankverhandeling: Die Registrateur van Sekuriteitedienste (die Registrateur) het aangedui dat alle tradisionele toonbankverhandelingsplatforms soos Welkom Yizani hul bedrywighede moet regulariseer ingevolge die Wet op Finansiële Markte, 2012 (FM-wet). Welkom Yizani is sedertdien in gesprek met die Raad op Finansiële Dienste (RFD) om sy sake in ooreenstemming te bring met die vereistes van die FM-wet. As deel van hierdie proses het MultiChoice en Media24 die maatskappy Yizani Phuthuma Nathi (YPN) gestig, wat aansoek gedoen het om 'n beurslisensie vir die verhandeling van aandele wat deur maatskappye binne die Naspers-groep uitgereik is vir breedgebaseerde swart ekonomiese bemagtiging. Gedurende hierdie proses word onveranderd voortgegaan met die verhandeling van Welkom Yizani-aandele op die huidige verhandelingsplatform. Welkom Yizani bou voort op sy positiewe skakeling met die Registrateur en bly verbind tot die nakoming van enige aanwysings en/of voorwaardes wat deur die Registrateur uitgereik word. Dit is vrygestel van voldoening aan die FM-wet vir 'n tydperk van ses maande ná die Registrateur se besluit om 'n beurslisensie aan YPN toe te ken, al dan nie.

Dividende

Die direksie beveel aan dat 'n dividend van 42,5 sent per gewone aandeel verklaar word en dat geen dividend per voorkeuraandeel verklaar word nie (2016: 40 sent per gewone aandeel). By oorweging van die aanbeveling om dividende te betaal, het die direksie die finansiële stand van die maatskappy en die betaling van die dividend onderhewig aan die suksesvolle toepassing van die solvensie- en likiditeitstoets soos uiteengesit in artikel 4 van die Maatskappywet van 2008 in ag geneem. Die dividend sal by die algemene jaarvergadering (AJV) van 28 Augustus 2017 voorgelê word, by wyse van 'n gewone besluit wat onderworpe is aan goedkeuring deur die aandeelhouers.

Direkteure, maatskappysekretaris en ouditeur

Die direkteure van die maatskappy word hieronder aangedui en die maatskappysekretaris is Lurica Jineanne Klink. Die straat- en posadres van die maatskappysekretaris en dié van die maatskappy word op bladsy 47 aangedui. PricewaterhouseCoopers Geïnk. is ingevolge artikel 90(6) van die Suid-Afrikaanse Maatskappywet van 2008 as ouditeur aangestel.

Naam	Datum aangestel	Datum bedank	Kategorie
R C C Jafta	28 November 2012		Onafhanklik nie-uitvoerend
P O Goldhawk	22 Junie 2007		Onafhanklik nie-uitvoerend
A H Adhikari	14 Oktober 2010	30 September 2016	Onafhanklik nie-uitvoerend
J C Held	2 September 2014		Onafhanklik nie-uitvoerend
S R Ralarala	1 Maart 2017		Onafhanklik nie-uitvoerend

Latere gebeurtenisse

Geen gebeurtenis wat wesenlike betrekking het op die finansiële sake van die groep het tussen die datum van die balansstaat en die datum waarop die finansiële state goedgekeur is, plaasgevind nie.

Lopende saak

Die finansiële jaarstate is opgestel op die rekeningkundige beleidsgrondslag van toepassing op 'n lopende saak. Hierdie grondslag veronderstel dat fondse beskikbaar sal wees om toekomstige werksaamhede te finansier en dat die realisering van bates en vereffening van verpligtinge, onvoorsiene verpligtinge en verbintenisse in die gewone gang van sake sal plaasvind.

Onderteken namens die direksie

Rachel Jafta
Voorsitter
12 Junie 2017

Opgesomde groep- en afsonderlike state van finansiële posisie soos op 31 Maart

	Aantekening	Groep		Maatskappy	
		2017 R'000	2016 R'000	**2017 R'000**	2016 R'000
Bates					
Nie-bedryfsbates	3	**397 839**	525 565	**397 839**	525 565
Bedryfsbates		**10 554**	10 309	**10 554**	10 309
Totale bates		**408 393**	535 874	**408 393**	535 874
Ekwiteit					
Kapitaal en reserwes		**401 178**	477 226	**401 178**	477 226
Verpligtinge					
Bedryfslaste		**7 215**	58 648	**7 215**	58 648
Totale ekwiteit en verpligtinge		**408 393**	535 874	**408 393**	535 874

Opgesomde groep- en afsonderlike state van omvattende inkomste vir die jaar geëindig 31 Maart

	Aan-tekening	Groep		Maatskappy	
		2017 R'000	2016 R'000	**2017 R'000**	2016 R'000
Omset		**51 525**	382 432	**51 525**	382 432
Bedryfsuitgawes	3	**(65 908)**	(49 151)	**(127 726)**	(78 144)
Bedryfs(verlies)/-wins		**(14 383)**	333 281	**(76 201)**	304 288
Aandeel van netto verlies van geassosieerde maatskappy		**(50 743)**	(33 264)	**—**	—
Beleggingsinkomste – dividende ontvang		**—**	—	**5 890**	36 721
Administrasiekoste		**(142)**	(91)	**(142)**	(91)
Netto finansieringsinkomste/(-koste)		**512**	(26 750)	**512**	(26 750)
(Verlies)/Wins voor belasting		**(64 756)**	273 176	**(69 941)**	314 168
Belasting		**(274)**	(81)	**(274)**	(81)
Netto (verlies)/wins vir die jaar		**(65 030)**	273 095	**70 215**	314 087
Netto (verlies)/wins vir die jaar		**(65 030)**	273 095	**70 215**	314 087
Aandeel van veranderings in geassosieerde maatskappy se ander ekwiteit		**(5 185)**	2 853	**—**	—
Totale omvattende (verlies)/inkomste vir die jaar		**(70 215)**	275 948	**(70 215)**	314 087

Opgesomde groep- en afsonderlike state van veranderings in ekwiteit vir die jaar geëindig 31 Maart

	Verklaarde kapitaal	Voorkeur-aandeelkapitaal	Ander reserwes	Opgelope wins/ (verlies)	Totaal R'000
Groep	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
Saldo op 1 April 2015	146 022	—	185 484	(122 943)	208 563
Totale omvattende inkomste vir die jaar	—	—	2 853	273 095	275 948
Netto wins	—	—	—	273 095	273 095
Ander omvattende inkomste	—	—	2 853	—	2 853
Uitkering aan eienaars van die maatskappy					
Dividende betaal	—	—	—	(7 285)	(7 285)
Saldo op 31 Maart 2016	146 022	—	188 337	142 867	477 226
Saldo op 1 April 2016	146 022	—	188 337	142 867	477 226
Totale omvattende inkomste vir die jaar	—	—	(5 185)	(65 030)	(70 215)
Netto verlies	—	—	—	(65 030)	(65 030)
Ander omvattende inkomste	—	—	(5 185)	—	(5 185)
Herklassifisering van voorkeuraandele	—	7	—	—	7
Uitkering aan eienaars van die maatskappy					
Dividende betaal	—	—	—	(5 840)	(5 840)
Saldo op 31 Maart 2017	**146 022**	**7**	**183 152**	**71 997**	**401 178**
Maatskappy					
Saldo op 1 April 2015	146 022	—	—	24 402	170 424
Wins vir die jaar	—	—	—	314 087	314 087
Uitkering aan eienaars van die maatskappy					
Dividende betaal	—	—	—	(7 285)	(7 285)
Saldo op 31 Maart 2016	146 022	—	—	331 204	477 226
Saldo op 1 April 2016	146 022	—	—	331 204	477 226
Verlies vir die jaar	—	—	—	(70 215)	(70 215)
Herklassifisering van voorkeuraandele	—	7	—	—	7
Uitkering aan eienaars van die maatskappy					
Dividende betaal	—	—	—	(5 840)	(5 840)
Saldo op 31 Maart 2017	**146 022**	**7**	**—**	**255 149**	**401 178**

Die aantekeninge op bladsye 61 tot 63 is 'n integrerende deel van hierdie finansiële state.

Opgesomde groep- en afsonderlike kontantvloeistate

vir die jaar geëindig 31 Maart

	Groep		Maatskappy	
	2017 R'000	2016 R'000	**2017 R'000**	2016 R'000
Kontantvloei uit bedryfsaktiwiteite	**6 332**	38 292	**6 332**	38 292
Kontantvloei uit finansieringsaktiwiteite	**(5 844)**	(36 711)	**(5 844)**	(36 711)
Netto toename in kontant en kontantekwivalente	**488**	1 581	**488**	1 581
Kontant en kontantekwivalente aan die begin van die jaar	**10 001**	8 420	**10 001**	8 420
Kontant en kontantekwivalente aan die einde van die jaar	**10 489**	10 001	**10 489**	10 001

Aantekeninge by die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart

1. Aanbiedingsgrondslag

Die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate word opgestel in ooreenstemming met die vereistes van die Maatskappywet soos van toepassing op opgesomde finansiële state. Die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate is opgestel ooreenkomstig die raamwerkbegrippe, en metings- en erkenningsvereistes van Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde (IFRS). Die rekeningkundige beleid wat toegepas is met die opstel van die groep- en afsonderlike finansiële jaarstate waaruit die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate opgestel is, voldoen aan Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde en stem ooreen met die rekeningkundige beleid wat gebruik is vir die opstel van vorige groep- en afsonderlike finansiële jaarstate.

2. Verslag van die onafhanklike ouditeur

Hierdie opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart 2017 is geoudit deur PricewaterhouseCoopers Geïnk., wat 'n ongekwalifiseerde mening daaroor uitgespreek het. Die ouditeur het ook 'n ongewysigde mening uitgespreek oor die groep- en afsonderlike finansiële jaarstate waaruit hierdie opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate opgestel is. 'n Afskrif van die ouditeur se verslag oor die groep- en afsonderlike finansiële jaarstate, sowel as die finansiële state soos geïdentifiseer in die onderskeie ouditeursverslae, is beskikbaar by die maatskappy se geregistreerde kantoor of op die maatskappy se webwerf, **www.media24.com**. Die groep- en afsonderlike finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart 2017 is sedert 12 Junie 2017 beskikbaar.

3. Belegging in geassosieerde maatskappy

Die maatskappy het 'n 15%-belang in Media24 Beherend Eiendoms Beperk, 'n maatskappy wat in Suid-Afrika geïnkorporeer is. Dit is 'n ongenoteerde belegging. Hierdie belegging word geklassifiseer as 'n belegging in 'n geassosieerde maatskappy, as gevolg van die beduidende invloed wat die groep deur verteenwoordiging in die direksie het, al het die groep net 'n 15%-belang.

	Groep		Maatskappy	
	2017 R'000	2016 R'000	**2017 R'000**	2016 R'000
Beweging in drabedrag				
Aan die begin van die jaar	**525 565**	641 848	**525 565**	603 709
Deel van netto verlies	**(50 743)**	(33 264)	**—**	—
Deel van veranderings in ander omvattende inkomste	**(5 185)**	2 853	**—**	—
Dividende ontvang	**(5 890)**	(36 721)	**—**	—
Waardedaling in belegging	**(65 908)**	(49 151)	**(127 726)**	(78 144)
	397 839	525 565	**397 839**	525 565

Die groep/maatskappy het gedurende die finansiële jaar geëindig 31 Maart 2016 'n waardedalingsverlies teen hierdie belegging erken, omdat die verhaalbare bedrag van hierdie belegging minder as die drawaarde was. 'n Waardedalingsverlies van R65,9m (2016: R49,1m) is vir die groep erken en 'n waardedalingsverlies van R127,7m (2016: R78,1m) vir die maatskappy erken.

4. Langtermynverpligtinge

	Groep		Maatskappy	
	2017 R'000	2016 R'000	**2017 R'000**	2016 R'000
4 382 (2016: 4 444 431) veranderlikekoers-, kumulatiewe aflosbare voorkeuraandele van R0,001 elk	**—**	4	**—**	4
– Beginsaldo	**4**	37	**4**	37
– Vereffen	**(4)**	(33)	**(4)**	(33)
Aandelepremie	**—**	44 407	**—**	44 407
– Beginsaldo	**44 407**	372 963	**44 407**	372 963
– Aandelepremie waarvan afstand gedoen is deur aandeelhouer	**(44 400)**	(328 556)	**(44 400)**	(328 556)
Herklassifisering van voorkeuraandele na ekwiteit	**(7)**	—	**(7)**	—
	—	44 411	**—**	44 411
Korttermyngedeelte van langtermynverpligtinge (opgelope voorkeuraandeeldividende)	**—**	7 124	**—**	7 124
– Beginsaldo	**7 124**	63 287	**7 124**	63 287
– Dividende vir huidige jaar	**—**	27 106	**—**	27 106
– Dividende betaal	**—**	(29 393)	**—**	(29 393)
– Opgelope voorkeuraandeel-dividende waarvan afstand gedoen is deur aandeelhouer	**(7 124)**	(53 876)	**(7 124)**	(53 876)
	—	51 535	**—**	51 535

4 440 049 (2016: 32 855 569) voorkeuraandele is gedurende die jaar afgelos.

Op 10 Mei 2016 het die direksie besluit om die aflossing van 'n bykomende 4 440 049 Naspers-voorkeuraandele op die voorkeuraflosdatum (10 Mei 2016) teen 'n voorkeuraflosprys van R54 752 te magtig. Die oorblywende aandelepremie en opgelope voorkeuraandeeldividend is afgeskryf volgens die ooreenkoms met Naspers se direksie.

Op 30 Maart 2016 het die direksie die aflossing van 32 855 569 Naspers-voorkeuraandele op die voorkeuraflosdatum (31 Maart 2016) teen 'n voorkeuraflosprys van R32 856 goedgekeur. 'n Aandelepremie en opgelope voorkeuraandeeldividende ten bedrae van R328 555 690 en R53 876 153 onderskeidelik is gedurende die 2016-jaar afgeskryf.

5. Basiese (verlies)/verdienste per aandeel

	Groep		Maatskappy	
	2017 R'000	2016 R'000	**2017 R'000**	2016 R'000
Basiese (verlies)/verdienste per aandeel				
(Verlies)/Wins uit voortgesette bedrywighede toeskryfbaar aan eienaars van die moedermaatskappy	**(70 215)**	275 948	**(70 215)**	314 087
Wins uit beëindigde bedrywighede toeskryfbaar aan eienaars van die moedermaatskappy	**—**	—	**—**	—
Totaal	**(70 215)**	275 948	**(70 215)**	314 087
Geweegde gemiddelde getal uitgereikte gewone aandele ('000)	**14 600**	14 600	**14 600**	14 600
Basiese (verlies)/verdienste per aandeel	**(R4,81)**	R18,90	**(R4,81)**	R21,51

Wesensverdienste word bereken op grond van Omsendbrief 2/2013 wat deur die Suid-Afrikaanse Instituut vir Geoktrooieerde Rekenmeesters uitgereik is.

Rekonsiliasie tussen wins toeskryfbaar aan eienaars van die moedermaatskappy en wesensverdienste

	Groep 2017	Groep 2016	Maatskappy 2017	Maatskappy 2016
(Verlies)/Wins vir die jaar	**(70 215)**	275 948	**(70 215)**	314 087
Hermeting van items				
Voorkeuraandeelpremie en opgelope dividend waarvan afstand gedoen is	**(51 677)**	(382 432)	**(51 677)**	(382 432)
- Bruto	**(51 677)**	(382 432)	**(51 677)**	(382 432)
- Belastingeffek	**—**	—	**—**	—
Waardedaling van belegging	**65 908**	49 151	**127 726**	78 144
- Bruto	**65 908**	49 151	**127 726**	78 144
- Belastingeffek	**—**	—	**—**	—
Wesensverlies/(-verdienste) vir die jaar	**(55 984)**	(57 333)	**5 834**	9 799
Geweegde gemiddelde getal uitgereikte gewone aandele ('000)	**14 600**	14 600	**14 600**	14 600
Wesensverlies/(-verdienste) per aandeel	**(R3,82)**	(R3,93)	**R0,41**	R0,67
Netto batewaarde per aandeel				
Totale netto batewaarde	**401 178**	477 226	**401 178**	477 226
Totale getal uitgereikte gewone aandele ('000)	**14 600**	14 600	**14 600**	14 600
Netto batewaarde per aandeel	**R27,48**	R32,69	**R27,48**	R32,69

Welkom Yizani-direksie

Die direksie bestuur die groep se sake met integriteit en deur die relevante praktyke ten opsigte van korporatiewe bestuurstoesig toe te pas.

Rachel Jafta

Rachel (56) het die grade MEcon en PhD en is 'n professor in ekonomie aan die Universiteit Stellenbosch. Sy is 'n direkteur van Naspers en Econex en voorsitter van die Kaapstad Karnavaltrust en van die Media24-direksie.

Jo-Ann Held

Jo-Ann (36) het die graad BComRegte aan die Universiteit Stellenbosch verwerf. Sy is 'n media-entrepreneur wat 17 jaar lank reeds TV-programme en aanlynmedia-bedrywighede aanbied en vervaardig. Sy is 'n glansambassadeur vir Unicef en dien in die direksies van Partnership Investments, die adviesraad van die Universiteit Stellenbosch se sakeskool en M&C Saatchi Abel.

Songezo Ralarala

Songezo (34) is sedert September 2016 hoof van regs- en regulatoriese aangeleenthede by Media24. Hy het sy LLB-graad in 2006 aan die Universiteit Stellenbosch verwerf en is as prokureur van die Hooggeregshof van Suid-Afrika toegelaat. Hy het sy klerkskap voltooi by Abrahams & Gross Attorneys Geïnk. in Kaapstad. Songezo het vir die Mededingingstribunaal van Suid-Afrika gewerk voordat hy in 2012 aangestel is as senior regsadviseur vir regulatoriese aangeleenthede by Telkom Beperk. Voordat hy by Media24 aangesluit het, was hy waarnemende hoof van Telkom se regs- en regulatoriese afdeling.

Peter Goldhawk

Peter (70) is 'n geoktrooieerde rekenmeester en 'n afgetrede vennoot van PricewaterhouseCoopers Geïnk. Hy is nou 'n direkteur van Goldhawk Corporate Advisory. Hy was ten nouste betrokke by die bekendstelling van MultiChoice en Media24 se SEB-skemas deur onderskeidelik Phuthuma Nathi en Welkom Yizani. Hy is 'n lid van die JSE se Noteringsadvieskomitee en 'n direkteur van die Raad op Finansiële Dienste se direktoraat: Markmisbruik.

Kennisgewing van algemene jaarvergadering

Ingevolge die Suid-Afrikaanse Maatskappywet Nr 71 van 2008, soos gewysig (die Wet), word hiermee kennis gegee van die elfde algemene jaarvergadering van **Media24 Beherend Eiendoms Beperk** (die maatskappy), wat op **Maandag 28 Augustus 2017** om **11:00** in Nasdak, Media24-sentrum, Heerengracht 40, Kaapstad, gehou sal word.

Neem asseblief kennis dat die registrasietoonbank vir registrasie om op Maandag 28 Augustus 2017 by hierdie vergadering te stem, om 10:45 op daardie dag sal sluit.

Rekorddatum, bywoning en stemming

Die rekorddatum vir die vergadering is **Maandag 14 Augustus 2017**. Dit is die datum waarop 'n persoon as 'n aandeelhouer van die maatskappy geregistreer moet wees om geregtig te wees om die algemene jaarvergadering by te woon en daarop te stem.

'n Aandeelhouer wat geregtig is om die vergadering by te woon en daarop te stem, mag een of meer persone as 'n gevolmagtigde of gevolmagtigdes benoem om die vergadering in die plek van die aandeelhouer by te woon, daaraan deel te neem en daarop te stem. 'n Gevolmagtigde hoef nie 'n aandeelhouer van die maatskappy te wees nie.

'n Volmagvorm met die nodige aanwysings vir voltooiing is aangeheg vir die gebruik van aandeelhouers wat by die algemene jaarvergadering verteenwoordig wil word. Die voltooiing van 'n volmagvorm verhoed nie die betrokke aandeelhouer om die algemene jaarvergadering by te woon en daarop te stem nie (in die plek van die aandeelhouer se gevolmagtigde).

Identifisering van deelnemers aan die vergadering

Neem asseblief kennis dat, voordat enige persoon 'n aandeelhouersvergadering kan bywoon of daaraan kan deelneem, daardie persoon redelikerwys bevredigende identifikasie moet kan verskaf, en dat die voorsitter van die vergadering redelikerwys oortuig moet wees dat die reg van daardie persoon om te stem, hetsy as 'n aandeelhouer of as 'n gevolmagtigde vir 'n aandeelhouer, redelikerwys bevestig is. Vorms van identifikasie sluit geldige identiteitsdokumente, rybewyse en paspoorte in.

Doel van vergadering

Die doel van die vergadering is om: (i) die direkteursverslag, die geouditeerde finansiële jaarstate van die maatskappy vir die onmiddellik voorafgaande finansiële jaar en die ouditkomitee se verslag voor te lê; (ii) die besluite soos hierin uiteengesit, te oorweeg en, indien goedgekeur, met of sonder wysiging te aanvaar; en (iii) enige ander sake wat met of sonder vooraf kennisgewing aan die maatskappy deur die aandeelhouers van die maatskappy geopper word, te oorweeg.

Elektroniese deelname

Aandeelhouers wat geregtig is om die vergadering by te woon en daarop te stem, of gevolmagtigdes van sodanige aandeelhouers, is geregtig om by wyse van elektroniese kommunikasie aan die vergadering deel te neem (maar nie om te stem nie). Indien 'n aandeelhouer by wyse van elektroniese kommunikasie aan die vergadering wil deelneem, moet die betrokke aandeelhouer die maatskappy teen nie later nie as **09:00** op **Woensdag 16 Augustus 2017** in kennis stel deur per geregistreerde pos wat aan die maatskappy se adres gerig is (vir aandag me L J Klink) toepaslike kontakbesonderhede te verstrek, asook volledige besonderhede van die aandeelhouer se aanspraak op aandele wat deur die maatskappy uitgereik is en bewys van identiteit, in die vorm van gesertifiseerde

afskrifte van identiteitsdokumente en skriftelike bevestiging van die oordragsekretaris wat die aandeelhouer se aanspraak op die aandele bevestig.

By ontvangs van die vereiste inligting, sal ’n veilige kode en instruksies aan die betrokke aandeelhouer verskaf word om tydens die algemene jaarvergadering toegang tot die elektroniese kommunikasie te verkry. Aandeelhouers moet daarop let dat toegang tot die elektroniese kommunikasie vir die rekening sal wees van aandeelhouers wat die fasiliteit wil gebruik.

Gewone besluite

Vir die aanvaarding van elk van die gewone besluite hieronder, moet die besluit ondersteun word deur ’n meerderheid van stemme wat uitgebring word deur aandeelhouers wat by hierdie vergadering teenwoordig is of deur ’n gevolmagtigde verteenwoordig word:

1. Om die finansiële jaarstate van die maatskappy en die groep vir die twaalf (12) maande geëindig 31 Maart 2017 en die verslae van die direkteure, die ouditeur en die ouditkomitee te oorweeg en te aanvaar.

   Die opgesomde finansiële jaarstate is ingesluit by die geïntegreerde jaarverslag waarvan hierdie kennisgewing deel uitmaak.

   Die volledige finansiële jaarstate van die maatskappy vir die vorige finansiële jaar is beskikbaar by **www.media24.com**. ’n Afskrif kan ook op aanvraag gedurende gewone kantoorure verkry word by Media24 se geregistreerde kantoor: Heerengracht 40, Kaapstad 8001 (kontakpersoon — me C J Hess).

2. Om ’n dividend van R42m in die uitgereikte aandelekapitaal van die maatskappy goed te keur, soos voorgestel deur die direksie, nadat die direksie die solvensie- en likiditeitstoetse toegepas het soos beoog in die Wet, waarvolgens die direksie tot die gevolgtrekking gekom het dat die maatskappy aan sodanige toetse sal voldoen onmiddellik ná afhandeling van die voorgestelde uitkering.

3. Om op aanbeveling van die maatskappy se ouditkomitee die firma PricewaterhouseCoopers Geïnk. weer as die onafhanklike geregistreerde ouditeur van die maatskappy aan te stel (met kennisname dat mnr V Harri die individuele geregistreerde ouditeur van die firma is wat die oudit sal onderneem) vir die tydperk tot die volgende algemene jaarvergadering van die maatskappy.

4. Om mev G M Landman en mnre J P Bekker en T D Petersen, wat volgens rotasievereistes uittree en verkiesbaar is, en hulself weer verkiesbaar stel as direkteure, te verkies. Kort biografiese besonderhede van elkeen verskyn op bladsy 39 van hierdie verslag.

   Die direksie beveel eenparig aan dat die herkiesing van direkteure ingevolge besluit 4 deur die aandeelhouers van die maatskappy goedgekeur word. Die herkiesing van elke direkteur sal in afsonderlike gewone besluite plaasvind.

5. Om die aanstelling van me C J Hess en mnr A Mayman as direkteure van die maatskappy te bevestig. Kort biografiese besonderhede van elkeen verskyn op bladsye 38 en 39 van hierdie verslag. Die herkiesing van elke direkteur sal in afsonderlike gewone besluite plaasvind.

6. Om die ouditkomiteelede aan te stel soos vereis deur die Wet en aanbeveel deur die King-kode oor korporatiewe bestuurstoesig vir Suid-Afrika 2009 (King III) (hoofstuk 3).

   Die direksie en die nominasiekomitee is van mening dat die maatskappy se ouditkomiteelede paslik gekwalifiseerd en ervare onafhanklike nie-uitvoerende direkteure is. Gesamentlik is hul kwalifikasies en ervaring voldoende om hul pligte te vervul, soos beoog in regulasie 42 van die Maatskappyregulasies 2011. Hulle het ’n omvattende begrip van finansiële verslagdoening, interne finansiële beheermaatreëls, risikobestuur en bestuurstoesigprosesse binne die maatskappy, asook Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde en ander regulasies

en riglyne van toepassing op die maatskappy. Hulle bly op hoogte van ontwikkelinge wat hul vereiste vaardighede raak.

Die direksie en die nominasiekomitee beveel dus eenparig aan dat mnre S S de Swardt en T D Petersen, en mev J C Held as lede van die ouditkomitee aangestel word. Kort biografiese besonderhede van elkeen verskyn op bladsye 38 en 39 van hierdie verslag.

Die aanstelling van die lede van die ouditkomitee sal by wyse van ’n afsonderlike gewone besluit ten opsigte van elke persoon plaasvind.

7. Om die maatskappy se vergoedingsbeleid, soos uiteengesit in die vergoedingsverslag, ingesluit by die geïntegreerde jaarverslag, by wyse van ’n nie-bindende adviserende stem te onderskryf.

Die volgende spesiale besluite sal op die algemene jaarvergadering oorweeg word en, indien goedgekeur, met of sonder wysiging aanvaar word:

Spesiale besluite

Vir die aanvaarding van elk van die spesiale besluite hieronder moet die besluit ondersteun word deur minstens 75% van die stemme wat oor die betrokke besluit uitgebring word deur aandeelhouers wat by hierdie vergadering teenwoordig is of deur ’n gevolmagtigde verteenwoordig word.

1. Dat die maatskappy of enige van sy filiale hiermee gemagtig word, en is, om gewone aandele wat deur die maatskappy uitgereik is, van enige persoon hoegenaamd (insluitend ’n direkteur of voorgeskrewe beampte van die maatskappy of ’n persoon verwant aan ’n direkteur of voorgeskrewe beampte van die maatskappy) te verkry, ingevolge en onderworpe aan die Wet.

   Die rede vir en uitwerking van spesiale besluit nommer 1 is om ingevolge die Wet aan die maatskappy die algemene magtiging te verleen vir verkryging van die maatskappy se gewone aandele deur die maatskappy of ’n filiaal van die maatskappy.

2. Dat die maatskappy, soos gemagtig deur die direksie, oor die algemeen, ingevolge en onderworpe aan die vereistes van artikel 44 van die Wet, ooreenkomstig die gesag wat vir hierdie doel aan die direksie verleen word, enige finansiële bystand aan ’n verwante of onderling verwante maatskappy of korporasie, of aan ’n lid van ’n verwante of onderling verwante korporasie kan verleen by wyse van ’n lening, waarborg, die verskaffing van sekuriteit of andersins, vir die doel van of in verband met die inskrywing vir ’n opsie of enige sekuriteite, uitgereik of wat uitgereik sal word deur die maatskappy of ’n verwante of onderling verwante maatskappy, of vir die koop van sekuriteite van die maatskappy of ’n verwante of onderling verwante maatskappy.

   Die rede vir en uitwerking van spesiale besluit nommer 2 is om oor die algemeen goedkeuring te verleen vir die voorsiening van finansiële bystand aan die potensiële ontvangers soos in hierdie besluit uiteengesit word.

3. Dat die maatskappy, soos gemagtig deur die direksie, oor die algemeen, ingevolge en onderworpe aan die vereistes van artikel 45 van die Wet, enige direkte of indirekte finansiële bystand aan ’n verwante of onderling verwante maatskappy of korporasie, of aan ’n lid van ’n verwante of onderling verwante maatskappy of korporasie, kan verleen ooreenkomstig die gesag wat vir hierdie doel aan die direksie verleen word.

   Die rede vir en uitwerking van spesiale besluit nommer 3 is om oor die algemeen goedkeuring te verleen vir die voorsiening van finansiële bystand aan die potensiële ontvangers soos in hierdie besluit uiteengesit word.

Gewone besluit

8. Elke direkteur van die maatskappy word hiermee gemagtig om alle handelinge te verrig en alle dokumente te onderteken wat nodig kan wees om die gewone en spesiale besluite wat by hierdie algemene jaarvergadering aanvaar word, in werking te stel.

Ander sake

Om enige ander sake te doen wat by 'n algemene jaarvergadering gedoen mag word.

Algemeen

Onderworpe aan die volmagte wat deur Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk (Welkom Yizani) aan sy aandeelhouers verleen word om by die algemene jaarvergadering van die maatskappy in sy plek te stem, is die gewone aandeelhouers van die maatskappy geregtig om die algemene jaarvergadering by te woon, daarop te praat en daarop te stem (en elke gewone aandeel in die maatskappy gee sy houer een stem).

Stemming by die algemene jaarvergadering sal by wyse van stembriewe geskied en nie deur 'n opsteek van hande nie. Elke gewone aandeelhouer wat teenwoordig is of deur 'n gevolmagtigde verteenwoordig word, sal geregtig wees op die getal stemme wat gelyk is aan die getal gewone aandele wat sodanige gewone aandeelhouer hou.

'n Aandeelhouer mag enige tyd 'n volmag aanstel. Vir praktiese redes moet volmagvorms ingedien word by die oordragsekretaris van die maatskappy, Equity Express, 'n afdeling van Singular Systems Eiendoms Beperk, Corlettrylaan 71, Birnam 2196, of Posbus 1266, Bramley 2018, en moet Equity Express nie later nie as agt-en-veertig (48) uur (Saterdae, Sondae en openbare vakansiedae word nie in berekening gebring nie) voor die algemene jaarvergadering bereik om voorsiening te maak vir die verwerking van sodanige volmagvorms. Alle ander volmagvorms moet voor die aanvang van die algemene jaarvergadering by die registrasietoonbanke in Nasdak, Media24-sentrum ingehandig word.

Ooreenkomstig die bepalings van artikel 6.8 van die akte van oprigting van die maatskappy, is elke aandeelhouer van Welkom Yizani onherroeplik aangestel as 'n gevolmagtigde vir Welkom Yizani en daarop geregtig om op die algemene jaarvergadering van die maatskappy een stem uit te bring vir elke aandeel wat die betrokke aandeelhouer in Welkom Yizani hou.

Op las van die direksie

L J Klink
Maatskappysekretaris
Kaapstad
26 Julie 2017

Kennisgewing van algemene jaarvergadering

Ingevolge die Maatskappywet Nr 71 van 2008, soos gewysig (die Wet), word hiermee kennis gegee van die elfde algemene jaarvergadering van **Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk** (die maatskappy), wat op **Maandag 28 Augustus 2017** in Nasdak, Media24-sentrum, Heerengracht 40, Kaapstad gehou sal word. Dit sal plaasvind onmiddellik ná afloop van die algemene jaarvergadering van Media24 Beherend Eiendoms Beperk, wat om **11:00** op daardie dag gehou sal word.

Neem asseblief kennis dat die registrasietoonbank vir registrasie om op Maandag 28 Augustus 2017 by hierdie vergadering te stem, om 10:45 op daardie dag sal sluit.

Rekorddatum, bywoning en stemming

Die rekorddatum vir die vergadering is **Maandag 14 Augustus 2017**. Dit is die datum waarop 'n persoon as 'n aandeelhouer van die maatskappy geregistreer moet wees om geregtig te wees om die algemene jaarvergadering by te woon en daarop te stem.

'n Aandeelhouer wat geregtig is om die vergadering by te woon en daarop te stem, mag een of meer persone as 'n gevolmagtigde of gevolmagtigdes benoem om die vergadering in die plek van die aandeelhouer by te woon, daaraan deel te neem en daarop te stem. 'n Gevolmagtigde hoef nie 'n aandeelhouer van die maatskappy te wees nie.

'n Volmagvorm met die nodige aanwysings vir voltooiing is aangeheg vir die gebruik van aandeelhouers wat by die algemene jaarvergadering verteenwoordig wil word. Die voltooiing van 'n volmagvorm verhoed nie die betrokke aandeelhouer om die algemene jaarvergadering by te woon en daarop te stem nie (in die plek van die aandeelhouer se gevolmagtigde).

Stemming by die algemene jaarvergadering sal by wyse van stembriewe geskied en nie deur 'n opsteek van hande nie. Elke gewone aandeelhouer wat teenwoordig is of deur 'n gevolmagtigde verteenwoordig word, sal geregtig wees op die getal stemme wat gelyk is aan die getal gewone aandele wat sodanige gewone aandeelhouer of sy/haar gevolmagtigdes hou.

Identifisering van deelnemers aan die vergadering

Let asseblief daarop dat deelnemers aan die vergadering (gevolmagtigdes ingesluit) redelikerwys bevredigende identifikasie moet kan verskaf voordat hulle geregtig is om 'n aandeelhoudersvergadering by te woon of daaraan te kan deelneem. Vorms van identifikasie sluit geldige identiteitsdokumente, rybewyse en paspoorte in.

Doel van vergadering

Die doel van die vergadering is om: (i) die direkteursverslag, die geouditeerde finansiële jaarstate van die maatskappy vir die onmiddellik voorafgaande finansiële jaar en die ouditkomitee se verslag voor te lê; (ii) die besluite soos hierin uiteengesit te oorweeg en, indien goedgekeur, met of sonder wysiging te aanvaar; en (iii) enige ander sake wat met of sonder vooraf kennisgewing aan die maatskappy deur die aandeelhouers van die maatskappy geopper word, te oorweeg.

Elektroniese deelname

Aandeelhouers wat geregtig is om die vergadering by te woon en daarop te stem, of gevolmagtigdes van sodanige aandeelhouers, is geregtig om by wyse van elektroniese kommunikasie aan die vergadering deel te neem (maar nie om te stem nie). Indien 'n aandeelhouer by wyse van elektroniese kommunikasie aan die vergadering wil deelneem, moet die betrokke aandeelhouer die maatskappy teen nie later nie as **09:00** op **Woensdag 16 Augustus 2017** in kennis stel deur per geregistreerde pos wat aan die maatskappy se adres gerig is (vir aandag me L J Klink) toepaslike kontakbesonderhede te verstrek, asook volledige besonderhede van die aandeelhouer se aanspraak op aandele wat deur die maatskappy uitgereik is en

bewys van identiteit, in die vorm van gesertifiseerde afskrifte van identiteitsdokumente en skriftelike bevestiging van die oordragsekretaris wat die aandeelhouer se aanspraak op die aandele bevestig.

By ontvangs van die vereiste inligting, sal 'n veilige kode en instruksies aan die betrokke aandeelhouer verskaf word om tydens die algemene jaarvergadering toegang tot die elektroniese kommunikasie te verkry. Aandeelhouers moet daarop let dat toegang tot die elektroniese kommunikasie vir die rekening sal wees van aandeelhouers wat die fasiliteit wil gebruik.

Gewone besluite

Vir die aanvaarding van elk van die gewone besluite hieronder, moet die besluit ondersteun word deur 'n meerderheid van stemme wat uitgebring word deur aandeelhouers wat by hierdie vergadering teenwoordig is of deur 'n gevolmagtigde verteenwoordig word.

1. Om die finansiële jaarstate van die maatskappy vir die twaalf (12) maande geëindig 31 Maart 2017 en die verslae van die direkteure, die ouditeur en die ouditkomitee te oorweeg en te aanvaar.

   Die opgesomde finansiële jaarstate van die maatskappy vir die vorige finansiële jaar is ingesluit by die geïntegreerde jaarverslag waarvan hierdie kennisgewing deel uitmaak. Die volledige finansiële jaarstate van die maatskappy vir die vorige finansiële jaar is beskikbaar by **www.welkomyizani.co.za**.

   'n Afskrif kan ook op aanvraag gedurende gewone kantoorure verkry word by die maatskappy se geregistreerde kantoor: Heerengracht 40, Kaapstad 8001 (kontakpersoon – me C J Hess).

2. Nadat die direksie die solvensie- en likiditeitstoetse toegepas het soos beoog in die Wet, waarvolgens hulle tot die gevolgtrekking gekom het dat die maatskappy aan sodanige toetse sal voldoen onmiddellik ná afhandeling van die voorgestelde uitkering, het die direksie goedgekeur dat 'n dividend van 42,5 sent per gewone aandeel verklaar word, wat hiermee deur die aandeelhouers goedgekeur word.

3. Om op aanbeveling van die maatskappy se ouditkomitee, die firma PricewaterhouseCoopers Geïnk. weer as die onafhanklike geregistreerde ouditeur van die maatskappy aan te stel (met kennisname dat mnr V Harri die individuele geregistreerde ouditeur van die firma is wat die oudit sal onderneem) vir die tydperk tot die volgende algemene jaarvergadering van die maatskappy.

4. Om mnr P O Goldhawk, wat volgens rotasievereistes uittree en verkiesbaar is, en hom vir herkiesing as 'n direkteur van die maatskappy beskikbaar stel, te kies. Kort biografiese besonderhede van mnr Goldhawk verskyn op bladsy 64 van hierdie verslag. Die direksie beveel eenparig aan dat die herkiesing van mnr Goldhawk ingevolge besluit 4 deur die aandeelhouers van die maatskappy goedgekeur word.

5. Om die aanstelling van mnr S M Ralarala as 'n direkteur van die maatskappy te bevestig. Kort biografiese besonderhede van mnr Ralarala verskyn op bladsy 64 van hierdie verslag.

6. Om ouditkomiteelede aan te stel soos vereis deur die Wet en aanbeveel deur die King-kode oor korporatiewe bestuurstoesig vir Suid-Afrika 2009 (King III) (hoofstuk 3).

   Die direksie is van mening dat die maatskappy se ouditkomiteelede paslik gekwalifiseerd en ervare onafhanklike nie-uitvoerende direkteure is. Gesamentlik is hul kwalifikasies en ervaring voldoende om hul pligte te vervul, soos beoog in regulasie 42 van die Maatskappyregulasies 2011. Hulle het 'n omvattende begrip van finansiële verslagdoening, interne finansiële beheermaatreëls, risikobestuur- en bestuurstoesigprosesse binne die maatskappy, asook Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde en ander regulasies

en riglyne van toepassing op die maatskappy. Hulle bly op hoogte van ontwikkelinge wat hul vereiste vaardighede raak.

Die direksie beveel dus eenparig aan dat prof R C C Jafta, mnre P O Goldhawk en S M Ralarala, en mev J C Held as lede van die ouditkomitee aangestel word. Kort biografiese besonderhede van elkeen verskyn op bladsy 64 van hierdie verslag.

Die aanstelling van die lede van die ouditkomitee sal by wyse van 'n afsonderlike gewone besluit ten opsigte van elke persoon plaasvind.

7. Elke direkteur van die maatskappy word hiermee gemagtig om alle stappe te doen, alle handelinge te verrig en alle dokumente te onderteken wat nodig is om die gewone besluite wat by hierdie algemene jaarvergadering aanvaar word, in werking te stel.

Ander sake

Om enige ander sake te doen wat by 'n algemene jaarvergadering gedoen mag word.

Algemeen

'n Aandeelhouer mag enige tyd 'n volmag aanstel. Vir praktiese redes moet volmagvorms ingedien word by die oordragsekretaris van die maatskappy, Equity Express, 'n afdeling van Singular Systems Eiendoms Beperk, Corlettrylaan 71, Birnam 2196, of Posbus 1266, Bramley 2018, en moet Equity Express nie later nie as agt-en-veertig (48) uur (Saterdae, Sondae en openbare vakansiedae word nie in berekening gebring nie) voor die algemene jaarvergadering bereik om voorsiening te maak vir die verwerking van sodanige volmagvorms. Alle ander volmagvorms moet voor die aanvang van die algemene jaarvergadering by die registrasietoonbanke in Nasdak, Media24-sentrum ingehandig word.

Op las van die direksie

L J Klink
Maatskappysekretaris
Kaapstad
26 Julie 2017

MEDIA24 Form of proxy // Volmagvorm

MEDIA24 HOLDINGS PROPRIETARY LIMITED // MEDIA24 BEHEREND EIENDOMS BEPERK
(Incorporated in the Republic of South Africa) // (Geïnkorporeer in die Republiek van Suid-Afrika)
(Registration number: 2006/021408/07) // (Registrasienommer: 2006/021408/07)
(the company) // (die maatskappy)

For use by shareholders at the eleventh annual general meeting to be held in Nasdak, Media24 Centre, 40 Heerengracht, Cape Town on Monday 28 August 2017 at 11:00. Note that the registration counter for purposes of registration to vote at this meeting on Monday 28 August 2017 will close at 10:45 on that day. //
Vir gebruik deur aandeelhouers by die elfde algemene jaarvergadering wat op Maandag 28 Augustus 2017 om 11:00 in Nasdak, Media24-sentrum, Heerengracht 40, Kaapstad gehou sal word. Neem kennis dat die registrasietoonbank vir registrasie om by hierdie vergadering op Maandag 28 Augustus 2017 te kan stem, om 10:45 op daardie dag sal sluit.

I/We // Ek/Ons ______________________________

of // van ______________________________

identity number/registration number // identiteitsnommer/registrasienommer ______________________________

(address) // (adres) ______________________________

being a holder(s) of // wat 'n houer(s) is van ______________________________

Welkom Yizani ordinary shares in the company, hereby appoint according to my authorisation (see note 1) //
Welkom Yizani- gewone aandele in die maatskappy, stel hiermee aan volgens my magtiging (sien aantekening 1)

1. ______________________________

of // van ______________________________ or, failing him/her, // of, indien nie hy/sy nie

2. ______________________________

of // van ______________________________ or, failing him/her, // of, indien nie hy/sy nie

3. the chair of the company or, failing him/her, the chair of the annual general meeting as my/our proxy to vote for me/us on my/our behalf at the annual general meeting of the company to be held in Nasdak, Media24 Centre, 40 Heerengracht, Cape Town on Monday 28 August 2017 at 11:00 on that day or at any adjournment thereof, and generally to act as my/our proxy at the said annual general meeting. // die voorsitter van die maatskappy of, indien nie hy/sy nie, die voorsitter van die algemene jaarvergadering as my/ons gevolmagtigde om namens my/ons te stem by die algemene jaarvergadering van die maatskappy wat op Maandag 28 Augustus 2017 om 11:00 op daardie dag sal plaasvind in Nasdak, Media24-sentrum, Heerengracht 40, Kaapstad, of by enige verdaging daarvan, en oor die algemeen as my/ons gevolmagtigde by genoemde algemene jaarvergadering op te tree.

I/We desire to vote as follows (see note 8): // Ek/Ons wil soos volg stem (sien aantekening 8):	In favour of // Ten gunste van	Against // Teen	Abstain // Buite stemming
Ordinary resolution 1: Acceptance of annual financial statements. // Gewone besluit 1: Aanvaarding van finansiële jaarstate.			
Ordinary resolution 2: Approval of dividend. // Gewone besluit 2: Goedkeuring van dividend.			
Ordinary resolution 3: Appointment of auditor. // Gewone besluit 3: Aanstelling van ouditeur.			
Ordinary resolution 4: Re-election of the following directors: // Gewone besluit 4: Herkiesing van die volgende direkteure:			
Mrs G M Landman // Mev G M Landman			
Mr J P Bekker // Mnr J P Bekker			
Mr T D Petersen // Mnr T D Petersen			
Ordinary resolution 5: Confirmation of appointment of the following individuals as directors: // Gewone besluit 5: Bevestiging van aanstelling van die volgende persone as direkteure:			
Ms C J Hess // Me C J Hess			
Mr A Mayman // Mnr A Mayman			
Ordinary resolution 6: Appointment of audit committee members: // Gewone besluit 6: Aanstelling van ouditkomiteelede:			
Mr S S de Swardt // Mnr S S de Swardt			
Mr T D Petersen // Mnr T D Petersen			
Mrs J C Held // Mev J C Held			
Ordinary resolution 7: Endorse company's remuneration policy. // Gewone besluit 7: Onderskryf maatskappy se vergoedingsbeleid.			
Special resolution 1: General authority for the company or any of its subsidiaries to acquire its own shares. // Spesiale besluit 1: Algemene magtiging aan die maatskappy of enige van sy filiale om sy eie aandele te verkry.			
Special resolution 2: Approval of the provision of financial assistance in terms of section 44 of the Companies Act, 2008. // Spesiale besluit 2: Goedkeuring vir die voorsiening van finansiële bystand ingevolge artikel 44 van die Maatskappywet, 2008.			
Special resolution 3: Approval of the provision of financial assistance in terms of section 45 of the Companies Act, 2008. // Spesiale besluit 3: Goedkeuring vir die voorsiening van finansiële bystand ingevolge artikel 45 van die Maatskappywet, 2008.			
Ordinary resolution 8: Authorisation to implement all resolutions adopted at the annual general meeting. // Gewone besluit 8: Magtiging om alle besluite wat op die algemene jaarvergadering aangeneem is, uit te voer.			

Signed at // Geteken te ______________ on this // op hierdie ______ day of // dag van ______________ 2017

Signature // Handtekening ______________ Assisted (where applicable) // Bygestaan deur (waar van toepassing) ______________

Each shareholder is entitled to appoint one or more proxies (who need not be a shareholder(s) of the company). // Elke aandeelhouer is daarop geregtig om een of meer gevolmagtigde(s) (wat nie 'n aandeelhouer(s) van die maatskappy hoef te wees nie) aan te stel.

Please see notes on page 73. // Sien aantekeninge op bladsy 73.

Notes to the forms of proxy of Media24 Holdings (Pty) Ltd and Welkom Yizani Investments (RF) Ltd

The following provisions shall apply in relation to proxies:

1. A shareholder of the company may appoint any individual (including an individual who is not a shareholder of the company) as a proxy to participate in, and speak and vote at, the annual general meeting of the company. A shareholder may therefore insert the name of a proxy or the names of two alternative proxies of the shareholder's choice in the space provided, with or without deleting "the chair of the company or, failing him/her, the chair of the annual general meeting". The person whose name stands first on the proxy form and who is present at the annual general meeting will be entitled to act as proxy to the exclusion of those whose names follow.

2 . A shareholder may appoint two or more persons concurrently as proxies and may appoint more than one proxy to exercise voting rights attached to different securities held by the shareholder.

3. A proxy instrument must be in writing, dated and signed by the shareholder.

4. A proxy may delegate his/her authority to act on behalf of the shareholder to another person subject to any restrictions set out in the instrument appointing the proxy.

5. A copy of the instrument appointing a proxy must be delivered to the company, or to any other person on behalf of the company, before the proxy exercises any rights of the shareholder at the annual general meeting.

6. Irrespective of the form of instrument used to appoint the proxy: (i) the appointment is suspended at any time and to the extent that the shareholder chooses to act directly and in person in the exercise of any rights as a shareholder; (ii) the appointment is revocable unless the proxy appointment expressly states otherwise; and (iii) if the appointment is revocable, a shareholder may revoke the proxy appointment by cancelling it in writing or making a later inconsistent appointment of a proxy and delivering a copy of the revocation instrument to the proxy and the company.

7. The proxy is entitled to exercise, or abstain from exercising, any voting right of the shareholder without direction except to the extent that the memorandum of incorporation of the company, or the instrument appointing the proxy, provides otherwise.

8. A shareholder's instructions to the proxy must be indicated by the insertion of an 'X' in the appropriate box provided. Failure to comply with the above will be deemed to authorise the chair of the annual general meeting, if he/she is the authorised proxy, to vote in favour of the resolutions at the annual general meeting, or any other proxy to vote or abstain from voting at the annual general meeting as he/she deems fit, in respect of the shareholder's total holding.

9. Every shareholder present in person or by proxy and entitled to vote shall, on a show of hands, have only one vote and, upon a poll, every shareholder shall have one vote for every ordinary share held.

10. Documentary evidence establishing the authority of the person signing this form of proxy in a representative capacity must be attached to this form of proxy unless previously recorded by the company or waived by the chair of the annual general meeting.

11. A shareholder may appoint a proxy at any time. For practical purposes, forms of proxy must be lodged with, or posted to, the transfer secretaries, Equity Express, a division of Singular Systems Proprietary Limited, 71 Corlett Drive, Birnam 2196 or PO Box 1266, Bramley 2018 to reach them not less than forty-eight (48) hours (Saturdays, Sundays and public holidays shall not be taken into consideration) before the annual general meeting to allow for processing of such proxies. All other proxies must be handed in at the registration desks in Nasdak, Media24 Centre prior to the commencement of the annual general meeting.

Aantekeninge by die volmagvorms van Media24 Beherend (Edms) Bpk en Welkom Yizani Beleggings (RF) Bpk

Die volgende sal van toepassing wees ten opsigte van gevolmagtigdes:

1. 'n Aandeelhouer van die maatskappy kan enige persoon (insluitend 'n persoon wat nie 'n aandeelhouer van die maatskappy is nie) as 'n gevolmagtigde benoem om aan die algemene jaarvergadering van die maatskappy deel te neem, daarop te praat en daarop te stem. 'n Aandeelhouer mag dus die naam van 'n gevolmagtigde of die name van twee alternatiewe gevolmagtigdes van die aandeelhouer se keuse in die toepaslike ruimte invul, met of sonder skrapping van "die voorsitter van die maatskappy of, indien nie hy/sy nie, die voorsitter van die algemene jaarvergadering". Die persoon wie se naam eerste op die volmagvorm verskyn en wat by die algemene jaarvergadering teenwoordig is, sal daarop geregtig wees om as gevolmagtigde op te tree met uitsluiting van diegene wie se name daarna volg.

2. 'n Aandeelhouer mag twee of meer persone gelyktydig as gevolmagtigdes benoem en meer as een gevolmagtigde benoem om stemreg uit te oefen wat verbonde is aan verskillende sekuriteite wat deur die aandeelhouer gehou word.

3. 'n Volmaginstrument moet op skrif, gedateer en deur die aandeelhouer onderteken wees.

4. 'n Gevolmagtigde mag sy/haar gesag om namens die aandeelhouer op te tree aan 'n ander persoon delegeer, onderhewig aan enige beperkings soos uiteengesit in die instrument waarvolgens die gevolmagtigde benoem is.

5. 'n Afskrif van die instrument waarvolgens 'n gevolmagtigde benoem is, moet by die maatskappy afgelewer word, of aan enige ander persoon namens die maatskappy, voordat die gevolmagtigde enige regte van die aandeelhouer by die algemene jaarvergadering uitoefen.

6. Ongeag die formaat van die instrument wat gebruik word om die gevolmagtigde te benoem: (i) word die benoeming op enige tydstip opgeskort en in soverre die aandeelhouer besluit om direk en persoonlik te handel in die uitoefening van enige regte as 'n aandeelhouer; (ii) kan die benoeming herroep word, tensy die gevolmagtigdebenoeming uitdruklik anders bepaal; en (iii) indien die benoeming herroep kan word, mag 'n aandeelhouer die gevolmagtigdebenoeming herroep deur dit skriftelik te kanselleer of later 'n onverenigbare benoeming van 'n gevolmagtigde te doen en 'n afskrif van die herroepingsinstrument by die gevolmagtigde en die maatskappy af te lewer.

7. Die gevolmagtigde is geregtig daarop om enige stemreg van die aandeelhouer sonder aanwysing uit te oefen of hom/haar daarvan te weerhou om dit uit te oefen, behalwe in soverre die maatskappy se akte van oprigting of die instrument waarvolgens die gevolmagtigde benoem is anders bepaal.

8. 'n Aandeelhouer se opdragte aan die gevolmagtigde moet aangedui word deur 'n 'X' in die toepaslike ruimte aan te bring. Versuim om dit na te kom, sal geag word om die voorsitter van die algemene jaarvergadering, indien hy/sy die gemagtigde gevolmagtigde is, te magtig om ten gunste van die besluite by die algemene jaarvergadering te stem, of enige ander gevolmagtigde te magtig om by die algemene jaarvergadering na goeddunke te stem of buite stemming te bly, ten opsigte van die aandeelhouer se totale aandeelhouding.

9. Elke aandeelhouer wat self teenwoordig is of deur 'n gevolmagtigde verteenwoordig word en daarop geregtig is om te stem, het met die opsteek van hande slegs een stem en, in 'n stemming met stembriefies, een stem vir elke gewone aandeel wat daardie aandeelhouer hou.

10. Stawende dokumente ter bevestiging van die magtiging van die persoon wat hierdie volmagvorm in 'n verteenwoordigende hoedanigheid teken, moet by hierdie volmagvorm aangeheg wees, tensy dit voorheen deur die maatskappy aangeteken is of deur die voorsitter van die algemene jaarvergadering kwytgeskeld is.

11. 'n Aandeelhouer mag enige tyd 'n volmag aanstel. Vir praktiese redes moet volmagvorms ingedien word by of gepos word aan die oordragsekretaris van die maatskappy, Equity Express, 'n afdeling van Singular Systems Eiendoms Beperk, Corlettrylaan 71, Birnam 2196 of Posbus 1266, Bramley 2018, om hulle teen nie later nie as agt-en-veertig (48) uur (Saterdae, Sondae en vakansiedae word nie in berekening gebring nie) voor die algemene jaarvergadering te bereik om voorsiening te maak vir die verwerking van sodanige volmagvorms. Alle ander volmagvorms moet by die registrasietoonbanke in Nasdak, Media24-sentrum ingedien word voor die aanvang van die algemene jaarvergadering.

Form of proxy // Volmagvorm

WELKOM YIZANI INVESTMENTS (RF) LIMITED // WELKOM YIZANI BELEGGINGS (RF) BEPERK
(Incorporated in the Republic of South Africa) // (Geïnkorporeer in die Republiek van Suid-Afrika)
(Registration number: 2006/021434/06) // (Registrasienommer: 2006/021434/06)
(the company) // (die maatskappy)
For use by shareholders at the eleventh annual general meeting to be held in Nasdak, Media24 Centre, 40 Heerengracht, Cape Town on Monday 28 August 2017 immediately after the conclusion of the annual general meeting of Media24 Holdings Proprietary Limited, which is scheduled to be held at 11:00 on that day. Note that the registration counter for purposes of registration to vote at this meeting on Monday 28 August 2017, will close at 10:45 on that day. // Vir gebruik deur aandeelhouers by die elfde algemene jaarvergadering wat op Maandag 28 Augustus 2017 gehou word onmiddellik ná afsluiting van die algemene jaarvergadering van Media24 Beherend Eiendoms Beperk, wat om 11:00 op daardie dag sal plaasvind in Nasdak, Media24-sentrum, Heerengracht 40, Kaapstad. Neem kennis dat die registrasietoonbank vir doeleindes van registrasie om by hierdie vergadering te kan stem op Maandag 28 Augustus 2017 om 10:45 op daardie dag sal sluit.

I/We // Ek/Ons

of // van

identity number/registration number // identiteitsnommer/registrasienommer

(address) // (adres)

being a holder(s) of // wat 'n houer(s) is van

Welkom Yizani ordinary shares in the company, hereby appoint according to my authorisation (see note 1) //
Welkom Yizani- gewone aandele in die maatskappy, stel hiermee aan volgens my magtiging (sien aantekening 1)

1.

of // van or, failing him/her, // of, indien nie hy/sy nie

2.

of // van or, failing him/her, // of, indien nie hy/sy nie

3. the chair of the company or, failing him/her, the chair of the annual general meeting as my/our proxy to vote for me/us on my/our behalf at the annual general meeting of the company to be held in Nasdak, Media24 Centre, 40 Heerengracht, Cape Town on Monday 28 August 2017 immediately after the conclusion of the annual general meeting of Media24 Holdings Proprietary Limited, which is scheduled to be held at 11:00 on that day or at any adjournment of the company's annual general meeting, and generally to act as my/our proxy at the said annual general meeting of the company. // die voorsitter van die maatskappy of, indien nie hy/sy nie, die voorsitter van die algemene jaarvergadering as my/ons gevolmagtigde om namens my/ons te stem by die algemene jaarvergadering van die maatskappy wat op Maandag 28 Augustus 2017 gehou word, onmiddellik ná afsluiting van die algemene jaarvergadering van Media24 Beherend Eiendoms Beperk wat om 11:00 op daardie dag sal plaasvind in Nasdak, Media24-sentrum, Heerengracht 40, Kaapstad of by enige verdaging van die algemene jaarvergadering van die maatskappy, en oor die algemeen as my/ons gevolmagtigde by genoemde algemene jaarvergadering van die maatskappy, op te tree.

I/We desire to vote as follows (see note 8): // Ek/Ons wil soos volg stem (sien aantekening 8):	In favour of // Ten gunste van	Against // Teen	Abstain // Buite stemming
Ordinary resolution 1: Acceptance of annual financial statements. // Gewone besluit 1: Aanvaarding van finansiële jaarstate.			
Ordinary resolution 2: Approval of ordinary share dividend. // Gewone besluit 2: Goedkeuring van gewoneaandeel-dividend			
Ordinary resolution 3: Appointment of PricewaterhouseCoopers Inc. as auditor. // Gewone besluit 3: Aanstelling van PricewaterhouseCoopers Geïnk. as ouditeur.			
Ordinary resolution 4: Re-election of the following director: Mr P O Goldhawk. // Gewone besluit 4: Herkiesing van die volgende direkteur: Mnr P O Goldhawk.			
Ordinary resolution 5: Confirmation of appointment of Mr S M Ralarala as director. // Gewone besluit 5: Bevestiging van aanstelling van mnr S M Ralarala as direkteur.			
Ordinary resolution 6: Appointment of audit committee members: // Gewone besluit 6: Aanstelling van ouditkomiteelede:			
Prof R C C Jafta // Prof R C C Jafta			
Mr P O Goldhawk // Mnr P O Goldhawk			
Mr S M Ralarala // Mnr S M Ralarala			
Mrs J C Held // Mev J C Held			
Ordinary resolution 7: Authorisation to implement all resolutions adopted at annual general meeting. // Gewone besluit 7: Magtiging om alle besluite wat op die algemene jaarvergadering aanvaar is, uit te voer.			

Signed at // Geteken te on this // op hierdie day of // dag van 2017

Signature // Handtekening Assisted (where applicable) // Bygestaan deur (waar van toepassing)

Each shareholder is entitled to appoint one or more proxies (who need not be a shareholder(s) of the company). // Elke aandeelhouer is daarop geregtig om een of meer gevolmagtigde(s) (wat nie 'n aandeelhouer(s) van die maatskappy hoef te wees nie) aan te stel.

Please see notes on page 73. // Sien aantekeninge op bladsy 73.